Q1 | 2026

Pensionskasse der Post
Rapport d'exercice des droits de vote (sociétés suisses)

Table des matières

1 **Résumé des analyses effectuées**

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos

1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions

2 **Résumé des recommandations de vote**

3 **Résultats des votes**

3.1 Résultats moyens par thème

3.2 Résolutions du conseil les plus contestées

4 **Analyses par société**

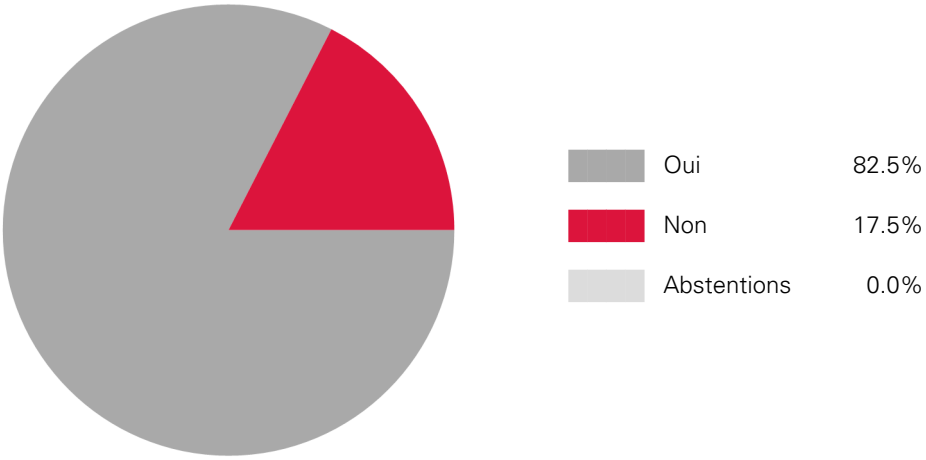
Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur
Fanny Ebener, Co-Head Proxy Voting
Romain Perruchoud, Co-Head Proxy Voting
Mohamed Amine Hathroubi, Senior ESG Analyst
Emilie Fournier, Senior ESG Analyst
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26
T +41 (0)58 201 89 89 - www.ethosfund.ch

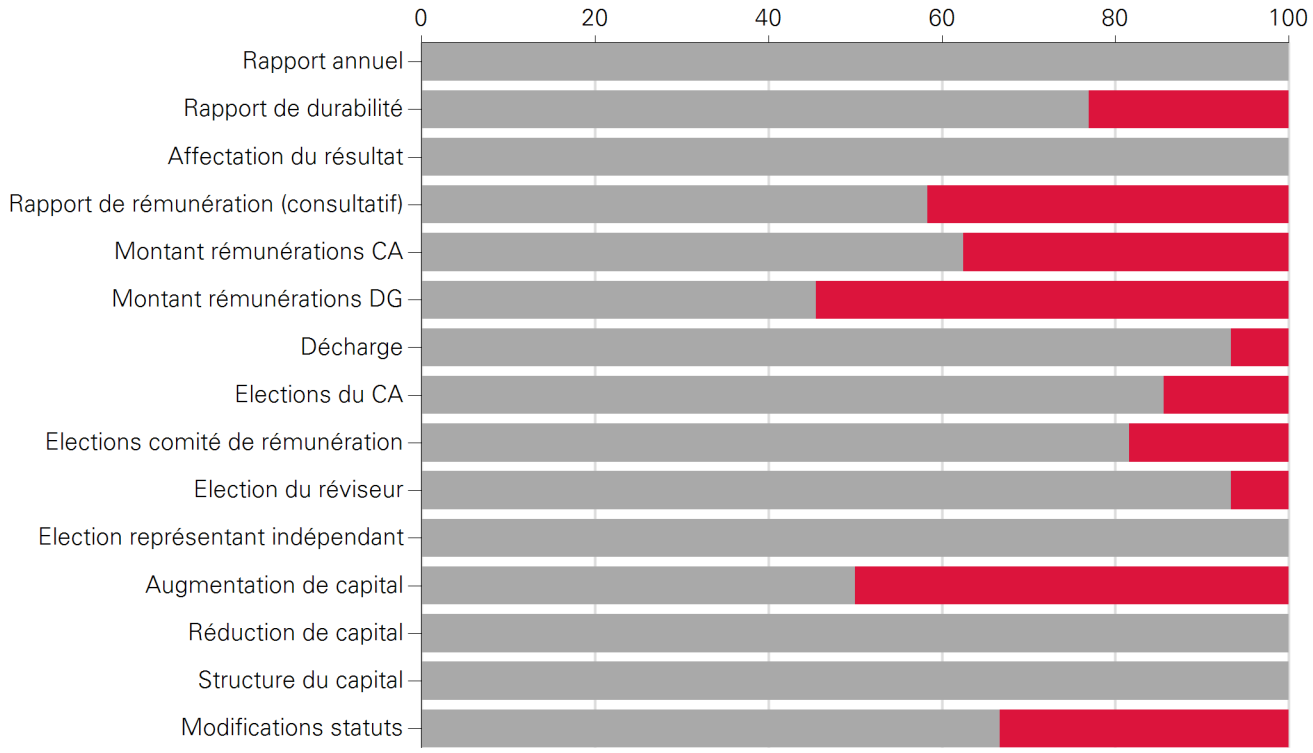
1 Résumé des analyses effectuées

Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	15	332	274	58	0

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total Résolutions
Rapport annuel	15	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	15
Rapport de durabilité	10	76.9%	3	23.1%	0	0.0%	13
Affectation du résultat	17	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	17
Rapport de rémunération (consultatif)	7	58.3%	5	41.7%	0	0.0%	12
Montant rémunérations CA	10	62.5%	6	37.5%	0	0.0%	16
Montant rémunérations DG	10	45.5%	12	54.5%	0	0.0%	22
Décharge	14	93.3%	1	6.7%	0	0.0%	15
Elections du CA	113	85.6%	19	14.4%	0	0.0%	132
Elections comité de rémunération	40	81.6%	9	18.4%	0	0.0%	49
Election du réviseur	14	93.3%	1	6.7%	0	0.0%	15
Election représentant indépendant	15	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	15
Augmentation de capital	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	2
Réduction de capital	5	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	5
Structure du capital	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Modifications statuts	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%	3

2 Résumé des recommandations de vote

Type d'assemblées générales (Type)

AGO Assemblées générales ordinaires

Vote

- ✔ Pour
- ◑ Partiellement pour
- ✘ Contre
- Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts
ABB	19.03.2026	AGO	✔	✔	✔	✔	✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔				
Also	18.03.2026	AGO	✔	✘	✔	✘	✘	✘	✘	◑	✘	✔	✔	✘			
BB Biotech	19.03.2026	AGO	✔		✔		✘		✔	✔	✔	✔	✔		✔		
Belimo	23.03.2026	AGO	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔				
DKSH	27.03.2026	AGO	✔	✔	✔	✘	✔	✘	✔	✔	✔	✔	✔				
Givaudan	19.03.2026	AGO	✔	✔	✔	✔	✔	◑	✔	◑	✔	✔	✔				
Mobimo	31.03.2026	AGO	✔		✔	✔	✔	✔	✔	◑	✔	✔	✔				
Novartis	06.03.2026	AGO	✔	✔	✔	✘	✘	✘	✔	✔	✔	✔	✔		✔		
Roche	10.03.2026	AGO	✔	✘	✔	✘	✘	✘	✔	✔	✘	✘	✔		✔	✔	◑
Schindler	24.03.2026	AGO	✔	✔	✔		✘	◑	✔	◑	✘	✔	✔		✔		
SGS	26.03.2026	AGO	✔	✔	✔	✘	✔	◑	✔	◑	✔	✔	✔	✔			✔
Sika	24.03.2026	AGO	✔	✔	✔	✔	✔	✘	✔	◑	✔	✔	✔				
Swiss Prime Site	12.03.2026	AGO	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔				
Swisscom	25.03.2026	AGO	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	◑	✔	✔	✔				
VZ Holding	27.03.2026	AGO	✔	✘	✔		✔	✔	✔	◑	✔	✔	✔				

3 Résultats des votes

3.1 Résultats moyens par thème

Type de résolution	Nombre de résolutions	Résultats disponibles	Taux d'approbation moyen
Rapport annuel	15	15	99.7%
Rapport de durabilité	13	13	97.3%
Affectation du résultat	17	17	99.8%
Rapport de rémunération (consultatif)	12	12	90.1%
Montant rémunérations CA	16	16	93.2%
Montant rémunérations DG	22	22	92.6%
Décharge	15	15	97.2%
Elections du CA	132	132	95.8%
Elections comité de rémunération	49	49	95.0%
Election du réviseur	15	15	98.7%
Election représentant indépendant	15	15	98.9%
Augmentation de capital	2	2	87.4%
Réduction de capital	5	5	97.1%
Structure du capital	1	1	99.9%
Modifications statuts	3	3	98.2%
Tous les thèmes	**332**	**332**	**95.9%**

3.2 Résolutions du conseil les plus contestées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Givaudan	19.03.2026	6.1.5	Réélection de M. Roberto Guidetti	CONTRE	67.2%
Also	18.03.2026	2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	68.1%
Also	18.03.2026	6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	CONTRE	69.1%
Also	18.03.2026	7.3.a	Réélection de Dr. Peter Athanas au comité de rémunération	CONTRE	69.7%
Also	18.03.2026	6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	CONTRE	70.0%
Mobimo	31.03.2026	4.2	Réélection de M. Markus Schürch en tant que membre et élection en tant que président du conseil d'administration	CONTRE	70.2%
Also	18.03.2026	7.3.c	Réélection de M. Frank Tanski au comité de rémunération	CONTRE	70.2%
BB Biotech	19.03.2026	6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	CONTRE	71.7%
Also	18.03.2026	7.1.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas	CONTRE	72.4%
Also	18.03.2026	7.3.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege au comité de rémunération	CONTRE	73.0%

4 Analyses par société

ABB 19.03.2026 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 98.1%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.3%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✔ 95.2%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.4%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 98.2%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 96.9%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 93.3%
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR		✔ 97.8%
7.2	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	POUR		✔ 97.6%
7.3	Réélection de M. Johan Forssell	POUR	POUR		✔ 97.2%
7.4	Réélection de Mme Denise Johnson	POUR	POUR		✔ 98.1%
7.5	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR		✔ 97.9%
7.6	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR		✔ 97.9%
7.7	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR		✔ 97.4%
7.8	Réélection de Mme Claudia Nemat	POUR	POUR		✔ 98.0%
7.9	Réélection de M. Mats Rahmström	POUR	POUR		✔ 97.0%
7.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.4%
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 97.2%
8.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 97.6%
8.4	Election de M. Mats Rahmström au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 96.7%
9	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.9%
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.6%

Also 18.03.2026 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs pertinents sur les enjeux matériels. Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✔ 90.8%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✔ 68.1%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✔ 87.2%
5	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis	✔ 75.2%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à celle d'un group de référence. Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✔ 70.0%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✔ 69.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.	✔ 77.6%
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants. Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✔ 72.4%
7.1.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege	POUR	POUR		✔ 90.8%
7.1.c	Réélection de M. Frank Tanski	POUR	● CONTRE	Il ne remplit pas les critères d'indépendance (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 15 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 83.6%
7.1.d	Réélection de Dr. Ernest-W. Droege	POUR	POUR		✔ 92.1%
7.1.e	Réélection de M. Thomas Fürer	POUR	POUR		✔ 98.5%
7.1.f	Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt	POUR	● CONTRE	Il ne remplit pas les critères d'indépendance (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 12 ans, ancien membre de la direction, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 85.6%
7.2	Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Ing. Möller-Hergt au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✔ 83.0%
7.3	Elections au comité de rémunération				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7.3.a	Réélection de Dr. Peter Athanas au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Athanas au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 69.7%
7.3.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✔ 73.0%
7.3.c	Réélection de M. Frank Tanski au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanski au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✔ 70.2%
7.4	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.9%
7.5	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.3%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.5%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 87.2%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 87.2%
4.2	Réélection de Prof. Dr. Mads Krogsgaard Thomsen	POUR	POUR		✔ 86.8%
4.3	Réélection de Dr. Laura J. Hamill	POUR	POUR		✔ 87.0%
4.4	Réélection de Dr. Pearl S. Huang	POUR	POUR		✔ 86.2%
4.5	Réélection de Mme Camilla Soenderby	POUR	POUR		✔ 87.0%
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de Prof. Dr. Mads Krogsgaard Thomsen au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 86.4%
5.2	Election de Mme Camilla Soenderby au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 86.3%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à celle d'un group de référence.	✔ 71.7%
7	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 87.5%
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 98.9%
9	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 87.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 99.5%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 100.0%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✔ 95.8%
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 96.4%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 97.5%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 98.0%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 97.0%
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.1	Réélection de Prof. Adrian Altenburger	POUR	POUR	✔ 99.4%
7.1.2	Réélection de M. Patrick Burkhalter	POUR	POUR	✔ 97.8%
7.1.3	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR	✔ 99.5%
7.1.4	Réélection de M. Thomas Hallam	POUR	POUR	✔ 99.6%
7.1.5	Réélection de M. Urban Linsi	POUR	POUR	✔ 95.8%
7.1.6	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	✔ 99.0%
7.2.1	Election de Dr. Karina Rigby	POUR	POUR	✔ 99.5%
7.3.1	Réélection de M. Patrick Burkhalter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 97.8%
7.3.2	Election de Mme Ines Pöschel en tant que vice-présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 99.1%
7.4	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.4.1	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 98.8%
7.4.2	Réélection de M. Urban Linsi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 95.2%
7.4.3	Election de Dr. Karina Rigby au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 99.4%
7.5	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.8%
7.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✔ 99.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.0%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 92.7%
5.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 83.9%
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Gabriel Baertschi	POUR	POUR		✔ 99.4%
6.1.2	Réélection de M. Jack Clemons	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.1.3	Réélection de M. Adrian T. Keller	POUR	POUR		✔ 98.9%
6.1.4	Réélection de Prof. Dr. Annette G. Köhler	POUR	POUR		✔ 99.8%
6.1.5	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR		✔ 91.2%
6.1.6	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	POUR		✔ 95.4%
6.1.7	Election de Mme Valerie Braun Diele	POUR	POUR		✔ 99.7%
6.1.8	Election de Mme Corine Tap	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.1.9	Election de Mme Julie Von Wedel-Keller	POUR	POUR		✔ 99.8%
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.2.1	Réélection de M. Gabriel Baertschi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 97.9%
6.2.2	Réélection de M. Adrian T. Keller au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 97.2%

DKSH 27.03.2026 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2.3	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 89.3%
7	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 97.6%
8	Réélection de M. Ernst A. Widmer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 93.4%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.4%
6	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR		✔ 98.4%
6.1.2	Réélection de M. Louie D'Amico	POUR	POUR		✔ 99.2%
6.1.3	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR		✔ 97.4%
6.1.4	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR		✔ 99.1%
6.1.5	Réélection de M. Roberto Guidetti	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 67.2%
6.1.6	Réélection de Dr. Melanie Maas-Brunner	POUR	POUR		✔ 99.7%
6.2.1	Election de M. Gilles Andrier en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 92.8%
6.2.2	Election de Mme Ester Baiget	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 87.7%
6.3	Elections au comité de rémunération				
6.3.1	Réélection de M. Victor Waldemar Balli au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.8%
6.3.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 95.9%
6.3.3	Election de Dr. Melanie Maas-Brunner au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.0%
6.4	Réélection de M. Manuel Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 97.6%
6.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.8%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.0%
7.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
7.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 90.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 94.5%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✔ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✔ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de M. Lukas Brosi	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1.b	Réélection de Mme Sabrina Contratto	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1.c	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR		✔ 99.1%
4.1.d	Réélection de M. Stéphane Maye	POUR	POUR		✔ 99.5%
4.1.e	Réélection de Dr. Martha Scheiber	POUR	POUR		✔ 97.8%
4.1.f	Election de Mme Sophie Dubuis	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.2	Réélection de M. Markus Schürch en tant que membre et élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 70.2%
5.1	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.1.a	Réélection de Mme Bernadette Koch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.9%
5.1.b	Réélection de M. Stéphane Maye au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.1.c	Election de Mme Sophie Dubuis au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.8%
5.3	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.2%

Mobimo 31.03.2026 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.0%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 97.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.7%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✔ 96.2%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.6%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à celle d'un group de référence.	✔ 92.6%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 90.3%
5.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 87.9%
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Dr. Giovanni Caforio en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.5%
6.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR		✔ 99.6%
6.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR		✔ 99.3%
6.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✔ 99.3%
6.5	Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty	POUR	POUR		✔ 97.4%
6.6	Réélection de Mme Bridgette P. Heller	POUR	POUR		✔ 99.2%
6.7	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR		✔ 98.3%
6.8	Réélection de Dr. Elizabeth McNally	POUR	POUR		✔ 99.3%
6.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR		✔ 99.2%
6.10	Réélection de Mme Ana de Pro Gonzalo	POUR	POUR		✔ 99.4%
6.11	Réélection de M. John D. Young	POUR	POUR		✔ 99.3%
6.12	Election de Prof. Dr. Charles Swanton	POUR	POUR		✔ 99.5%
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.2	Réélection de Mme Bridgette P. Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 97.2%
7.3	Réélection de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 95.8%
7.4	Réélection de M. John D. Young au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 97.2%
7.5	Election de Dr. Elizabeth McNally au comité de rémunération	POUR	POUR	✔ 98.9%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.4%
9	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
2.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 90.1%
2.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société a cessé de publier des indicateurs quantitatifs clés sur ses enjeux matériels sans justification adéquate.	✔ 98.2%
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 95.2%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.8%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Dr. Severin Schwan en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 97.7%
6.2	Réélection de M. André Hoffmann	POUR	POUR		✔ 97.3%
6.3	Réélection de Dr. Jörg Duschmalé	POUR	POUR		✔ 97.3%
6.4	Réélection de Dr. Patrick Frost	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.5	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.6	Réélection de Dr. Akiko Iwasaki	POUR	POUR		✔ 99.8%
6.7	Réélection de Dr. Richard P. Lifton	POUR	POUR		✔ 99.6%
6.8	Réélection de Dr. Jemilah Mahmood	POUR	POUR		✔ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.9	Réélection de Dr. Ulf Mark Schneider	POUR	POUR		✔ 99.9%
6.10	Election de Mme Lubomira Rochet	POUR	POUR		✔ 99.8%
	Elections au comité de rémunération				
6.11	Réélection de Dr. Jörg Duschmalé au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✔ 95.2%
6.12	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✔ 97.9%
6.13	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✔ 95.1%
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à celle d'un group de référence.	✔ 94.8%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures à celles d'un groupe de référence. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 90.2%
9.1	Réduction du capital par le remboursement de valeur nominale	POUR	POUR		✔ 99.9%
9.2	Approbation de l'échange des bons de jouissance contre des bons de participation au porteur	POUR	POUR		✔ 99.9%
10.1	Modification des statuts : capital social et capital de participation	POUR	POUR		✔ 99.9%
10.2	Modification des statuts : participation à l'assemblée générale	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.	✔ 95.3%
11	Réélection de Testaris AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
12	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✔ 92.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.7%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✔ 99.5%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 97.9%
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✔ 84.3%
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 84.0%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière regulière. La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 97.1%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.5%
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Josef Ming en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. L'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✔ 87.2%
6.2.1	Réélection de M. Alfred Nicolas Schindler	POUR	POUR		✔ 86.4%
6.2.2	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✔ 98.6%
6.2.3	Réélection de Mme Marion Bonnard	POUR	● CONTRE	Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (Key Account Manager).	✔ 93.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.2.4	Réélection de M. Cyrill Bucher	POUR	POUR		✔ 92.6%
6.2.5	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR		✔ 92.3%
6.2.6	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✔ 99.0%
6.2.7	Réélection de M. Günter Schäuble	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. L'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 87.0%
6.2.8	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. L'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✔ 87.0%
6.2.9	Réélection de Mme Carole Vischer	POUR	POUR		✔ 86.5%
6.2.10	Réélection de Mme Petra Winkler	POUR	● CONTRE	Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (Group General Counsel).	✔ 92.7%
6.2.11	Réélection de M. Thomas Zurbuchen	POUR	POUR		✔ 99.2%
6.3	Elections au comité de rémunération				
6.3.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante.	✔ 94.2%
6.3.2	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante.	✔ 88.6%
6.3.3	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante.	✔ 95.4%
6.4	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 99.7%

Schindler 24.03.2026 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.6%
7.1	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✔ 99.5%
7.2	Réduction du capital de participation par annulation d'actions	POUR	POUR	✔ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 84.4%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.3%
3.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.8%
3.2	Augmentation ordinaire du capital	POUR	POUR		✔ 99.7%
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR		✔ 98.2%
4.1.2	Réélection de Mme Phyllis Ka Yan Cheung	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.1.3	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR		✔ 93.6%
4.1.4	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.1.5	Réélection de M. Patrick Kron	POUR	POUR		✔ 96.7%
4.1.6	Réélection de Mme Géraldine Picaud	POUR	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✔ 88.7%
4.1.7	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR		✔ 98.3%
4.1.8	Réélection de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR		✔ 99.4%
4.1.9	Election de M. Gilbert Ghostine	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 91.9%
4.2.1	Election de M. Gilbert Ghostine en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Ghostine au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✔ 91.8%
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de Dr. Sami Atiya au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.2%
4.3.2	Réélection de M. Patrick Kron au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 97.9%
4.3.3	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.3%
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.5	Election de Keller Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.4%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.5%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✔ 88.9%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✔ 90.1%
6	Adoption des statuts en allemand	POUR	POUR		✔ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✔ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.2%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 92.1%
4.1.2	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR		✔ 97.7%
4.1.3	Réélection de Mme Lucrèce Foufopoulos-De Ridder	POUR	POUR		✔ 96.3%
4.1.4	Réélection de M. Justin Marshall Howell	POUR	POUR		✔ 94.8%
4.1.5	Réélection de Mme Gordana Landén	POUR	POUR		✔ 98.5%
4.1.6	Réélection de M. Thomas Aebischer	POUR	POUR		✔ 97.7%
4.1.7	Réélection de M. Frankie Ng	POUR	POUR		✔ 99.0%
4.2.1	Election de Dr. Barbara Frei	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.2.2	Election de M. Lukas Gähwiler	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.3	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Vanlancker au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✔ 92.1%
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.1	Réélection de M. Justin Marshall Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 93.7%
4.4.2	Réélection de Mme Gordana Landén au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 98.2%
4.4.3	Election de M. Lukas Gähwiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✔ 99.0%
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✔ 99.9%
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✔ 100.0%
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✔ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.9%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.4%
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✔ 91.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✔ 99.8%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✔ 96.0%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✔ 94.4%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✔ 97.6%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✔ 99.9%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 97.3%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.4%
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	✔ 96.0%
7.1.2	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR	✔ 97.2%
7.1.3	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR	✔ 97.1%
7.1.4	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR	✔ 97.1%
7.1.5	Réélection de Mme Brigitte Walter	POUR	POUR	✔ 97.3%
7.1.6	Réélection de M. Reto Conrad	POUR	POUR	✔ 97.1%
7.1.7	Réélection de Dr. Detlef Trefzger	POUR	POUR	✔ 97.2%
7.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 96.0%
7.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.3.1	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 95.9%
7.3.2	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 97.0%
7.3.3	Réélection de Dr. Detlef Trefzger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✔ 97.1%
7.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%
7.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.4%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✔ 99.4%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 99.5%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Michael Rechsteiner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.2	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.3	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR		✔ 99.3%
4.4	Réélection de Mme Laura Cioli	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.5	Election de M. Deecke Philippe	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✔ 97.6%
4.6	Réélection de M. Guus Dekkers	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.7	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR		✔ 98.3%
4.8	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.9	Réélection de M. Daniel Münger	POUR	POUR		✔ 99.8%
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.4%
5.2	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.2%
5.3	Election de M. Guus Dekkers au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.5%
5.4	Réélection de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.2%
5.5	Réélection de Dr. Fritz Zurbrügg au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 98.0%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.7%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.8%

Swisscom 25.03.2026 AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 99.9%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✔ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs pertinents sur les enjeux matériels. Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✔ 94.9%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✔ 98.5%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✔ 100.0%
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Matthias Reinhart en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✔ 98.7%
4.2.1	Réélection de Mme Henriette Wendt	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.2.2	Réélection de Mme Nadia Tarolli Schmidt	POUR	POUR		✔ 99.8%
4.2.3	Réélection de M. Olivier de Perregaux	POUR	POUR		✔ 94.8%
4.2.4	Réélection de M. Roland Iff	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il ne remplit pas les critères d'indépendance (durée de mandat de 20 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%). Il préside le comité d'audit, ne remplit pas les critères d'indépendance et l'indépendance du comité est insuffisante.	✔ 90.9%
4.2.5	Réélection de M. Roland Ledergerber	POUR	POUR		✔ 94.3%
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de Mme Henriette Wendt au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 99.6%
4.3.2	Réélection de M. Matthias Reinhart au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 96.6%
4.3.3	Réélection de M. Roland Ledergerber au comité de rémunération	POUR	POUR		✔ 91.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 95.4%
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✔ 99.9%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✔ 99.9%
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✔ 97.8%

® © Ethos 02.06.2026

Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales et les positions de vote reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos. Les données utilisées sont issues de sources accessibles aux investisseurs et au grand public (rapports de sociétés, communiqués de presse et sites internet par exemple) ainsi que d'informations obtenues lors de contacts directs avec les entreprises concernées. Malgré la rigueur des vérifications effectuées, l'exactitude des informations publiées ne peut être garantie. Ethos décline toute responsabilité à cet égard.