

01.01.2019
31.12.2019

Exercice des droits de vote

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

1.2 Répartition des positions de vote

2. Résumé des positions de vote

3. Analyses par société

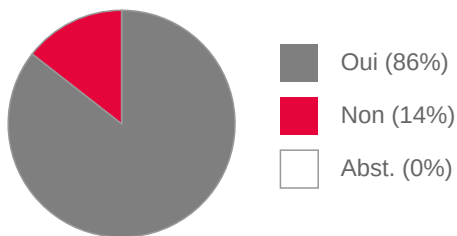
Etabli le 06.01.2020

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abst.
Assemblées générales ordinaires	72	1557	1333	224	0
Assemblées générales extraordinaires	4	7	5	2	0
Total	76	1564	1338	226	0

1.2 Répartition des positions de vote



2. Résumé des positions de vote

Type d'assemblée générale (Type)

AGO Assemblée générale ordinaire
 AGE Assemblée générale extraordinaire
 MIX Assemblée générale mixte

Vote

✓ Pour
 ⦿ Partiellement pour
 ✗ Contre
 ✕ Abstention

	Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
1	ABB	02.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⦿	⦿	✓	✓	✓							2 / 6.2 / 7.2 / 7.4 / 8.2
2	Adecco	16.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						1.2 / 4.1 / 4.2
3	Allreal	12.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
4	Aryzta	14.11.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	⦿	✓	✓	✓	⦿			✓				4.1.10 / 5.2 / 6.1
5	Bâloise	26.04.2019	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
6	Banque Cantonale Vaudoise	02.05.2019	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓								
7	Barry Callebaut	11.12.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓							3.2 / 7.1 / 7.2 / 7.3
8	BB Biotech	21.03.2019	AGO	✓	✓		✗		✓	✓	✓	✗	✓				✓				7 / 9
9	Belimo	01.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
10	Berner Kantonalbank	14.05.2019	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
11	BKW	24.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	⦿	✗	✓								2 / 5.b / 6.c.1 / 6.e
12	Bossard	08.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓								2.2 / 4 / 5.1
13	Bucher Industries	17.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⦿	⦿	✗	✓								4.1.a / 4.2.a / 4.4
14	Cembra Money Bank	17.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓							7.2
15	Clariant	01.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	⦿	⦿	✗	✓				✓				5.1.1 / 5.1.4 / 5.3.1 / 5.5 / 6.2
16	Conzzeta	16.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								8
17	Conzzeta	27.09.2019	AGE		✓																
18	Credit Suisse Group	26.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	⦿	✓	✓	✓	✓			✓				1.1 / 2 / 6.1.1 / 7.1 / 7.2.1 / 7.2.2 / 7.2.3
19	Dätwyler	12.03.2019	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	⦿	✓	✓								4.2.1 / 5.1
20	DKSH	21.03.2019	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	⦿	✓	✓	✓								4.2 / 5.1.c
21	dormakaba	22.10.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⦿	✓	✗	✓	✓							4.1 / 6
22	Dufry	09.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	⦿	✓	✓	✓	✗	✓		✓				1.2 / 5 / 11.1 / 11.2 / 6.2.3

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
23 Emmi	11.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							✓	
24 Ems-Chemie	10.08.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⚠		✓	✓								6.1.2
25 Flughafen Zürich	25.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
26 Forbo	05.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓		⚠						5 / 6.1 / 6.2
27 GAM Holding	08.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓								1.2 / 3 / 6.1 / 6.2 / 6.3
28 Geberit	03.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✗	✓								6
29 Georg Fischer	17.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⚠	✓	✓	✓								1.2 / 4.3 / 7
30 Givaudan	28.03.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	⚠	✓	✓	✓	✓	✓								2 / 6.2.2
31 Helvetia	03.05.2019	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓				
32 Hochdorf	12.04.2019	AGO	✗	⚠	✗	✓	✗	✓	⚠	⚠	✓	✓						⚠		1 / 2.2 / 4.1 / 4.3 / 5.1 / 5.10 / 5.11 / 5.13 / 5.15 / 5.7
33 Julius Bär	10.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	⚠	✓	✓	✓	✓	✓								1.2 / 4.2.2
34 Kühne + Nagel	07.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⚠	⚠	✓	✓								4.1.d / 4.4.a / 5.1 / 5.3
35 LafargeHolcim	15.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⚠	⚠	✓	✓	✓	✓						1.2 / 5.1.2 / 5.3.1 / 6.2
36 Lindt & Sprüngli	02.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	⚠	⚠	✓	✓	✗	✓						2 / 6.1.1 / 6.1.2 / 6.2.2 / 7.1 / 7.2 / 8
37 Logitech	04.09.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	⚠	✓	✓	✓								2 / 5.D / 5.E / 8 / 9
38 Lonza	18.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	⚠	✓	✓	✓	✓	✓	✓							2 / 9.3
39 Luzerner Kantonalbank	15.04.2019	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓								
40 Mobimo	02.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								4.3
41 Molecular Partners	16.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	⚠	✓	⚠	✓	✓	✓								2 / 5.1.7 / 8.1 / 8.3
42 Nestlé	11.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	⚠	⚠	✗	✓	✓							1.2 / 4.1.2 / 4.1.9 / 4.2.2 / 4.3.3 / 4.4 / 5.1 / 5.2
43 Novartis	28.02.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	⚠	⚠	✗	✓	✓			✓				7.2 / 8.12 / 9.5 / 10
44 OC Oerlikon Corporation	09.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	⚠	✓	⚠	⚠	✓	✓								11 / 4.2.1 / 5.2.1
45 Panalpina	05.04.2019	AGE																✓		
46 Panalpina	09.05.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
47 Pargesa	08.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	⚠	⚠	✗	✓								4.1.1 / 4.1.11 / 4.1.12 / 4.1.13 / 4.3.1 / 4.3.4 / 4.3.5 / 4.5 / 5.1
48 Partners Group	15.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	⚠	✓	✓	✓								4 / 5.1 / 5.2 / 5.3 / 6.1.1
49 PSP Swiss Property	04.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⚠	⚠	✓	✓								5.4 / 5.7 / 7.1
50 Richemont	11.09.2019	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	⚠	✓	✗	✓								4.10 / 4.11 / 4.15 / 4.17 / 4.19 / 6 / 8.2 / 8.3

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
51 Schindler	26.03.2019	AGO	✓	✓		○	○	✓	○	○	✗	✓								4.3 / 4.4 / 5.2.3 / 5.2.7 / 5.3.3 / 5.5
52 Schweiter Technologies	11.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✗	✓								7.2.3 / 7.4
53 SFS Group	01.05.2019	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								8
54 SGS	22.03.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓	✓		✓				4.1.6
55 Sika	09.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								4.5
56 Sonova	13.06.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓		✓						5.2
57 St.Galler Kantonalbank	24.04.2019	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✗	✓	✓		✓					8.10
58 Straumann	05.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✗	○	✓	✓	✓	✓	✓								4 / 5.2
59 Sulzer	03.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	○	✗	✓	✓								1.2 / 4.2 / 5.2.5 / 6.1.1 / 6.1.2 / 6.1.3
60 Sunrise	10.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓				
61 Sunrise	23.10.2019	AGE											✓					✗		2 / 3
62 Swatch Group	23.05.2019	AGO	✓	✓		○	○	✓	○	○	✗	✓		✓						4.3 / 4.4 / 5.2 / 5.4 / 6.1 / 6.2 / 6.4 / 8
63 Swiss Life	30.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓						
64 Swiss Prime Site	26.03.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✗	✓	✓							8.1.2 / 8.3.2 / 8.5
65 Swiss Re	17.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✗	✗	✓	○	✓	✗	✓	✓	✓						3 / 5.1.1 / 5.1.12 / 5.4 / 6.1 / 6.2
66 Swisscom	02.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
67 Tecan	16.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓								5.1 / 5.3
68 Temenos	15.05.2019	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓							6.1 / 6.2 / 10
69 U-blox	25.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✗	✓	✗							4.1 / 4.2 / 5.4 / 5.5 / 10
70 U-blox	12.12.2019	AGE											✓							
71 UBS	02.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✓								2 / 4 / 8.1 / 8.2 / 8.3 / 10
72 Valiant	16.05.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
73 VAT Group	16.05.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓								4.2.3
74 Vifor Pharma	08.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	○	✓	✗	✓								4 / 5.1 / 5.2 / 6.1.a / 6.4
75 Vontobel	02.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	○	✓	✓		✗	✓								6 / 7.1 / 7.2 / 7.4 / 7.6
76 Zurich Insurance Group	03.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	○	✓	✓	✓		✓						1.2 / 4.1.4 / 5.2

3. Analyses par société

ABB

Assemblée générale ordinaire du 02. mai 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de Dr. Matti Alahuhta	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 94 %
7.3	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7.4	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 93 %
7.5	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.6	Réélection de Mme Jennifer Li	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.7	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.8	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.9	Réélection de M. Satish Pai	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.10	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.11	Réélection de M. Peter R. Voser	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Curado au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
8.3	Réélection de Mme Jennifer Li au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Adecco

Assemblée générale ordinaire du 16. avril 2019 11:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 93 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.1.2	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Ariane Gorin	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. David Prince	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.1.7	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.8	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.3	Election de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Election de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Allreal

Assemblée générale ordinaire du 12. avril 2019 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation d'un remboursement d'apport de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de Dr. Ralph-Thomas Honegger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.c	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.d	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de M. Thomas Stenz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de M. Peter Mettler	POUR	POUR	POUR		✓ 69 %
5.2.a	Election de Dr. Philipp Gmür	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.2.b	Election de M. Jürg Stöckli	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Election de Dr. Ralph-Thomas Honegger en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.4.a	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
5.4.b	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.5	Election de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
5.6	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.7	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

Aryzta

Assemblée générale ordinaire du 14. novembre 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Election de Mme Luisa Delgado	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Election de M. Alejandro Legarda Zaragüeta	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Gary McGann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de M. Michael Andres	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de M. Gregory Flack	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.6	Réélection de M. Dan Flinter	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.7	Réélection de Mme Annette Flynn	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.8	Réélection de M. Jim Leighton	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Réélection de M. Tim Lodge	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.10	Réélection de M. Kevin Toland	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 92 %
4.1.11	Réélection de Prof. Rolf Watter	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Michael Andres au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.2	Réélection de M. Dan Flinter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.3	Réélection de M. Gary McGann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2.4	Réélection de Prof. Rolf Watter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 88 %
6.1	Création d'un capital conditionnel réservé aux employés	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation pourrait permettre l'octroi d'options aux administrateurs.	✓ 70 %
6.2	Renouvellement et augmentation du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Modification des statuts: réduire le seuil requis pour l'inscription d'un point à l'ordre du jour	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Modification des statuts au sujet du conseil d'administration					
7.2.1	Composition du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.2	Voix prépondérante du président	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.3	Nombre de mandats	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3	Modification des statuts: modifications formelles					
7.3.1	Loi sur l'infrastructure des marchés financiers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3.2	Code suisse des obligations	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3.3	Suppression de l'article 34: apport en nature	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Bâloise

Assemblée générale ordinaire du 26. avril 2019 10:15

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. iur. Andreas Burckhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.2	Réélection de Dr. iur. Andreas Beerli	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.3	Réélection de M. Christoph B. Gloor	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de M. Hugo Lasat	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de Dr. iur. Thomas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.6	Réélection de M. Thomas Pleines	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.7	Réélection de Prof. Hans-Jörg Schmidt-Trenz	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.9	Election de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.10	Election de Dr. iur. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Election de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de M. Thomas Pleines au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2.3	Réélection de Prof. Hans-Jörg Schmidt-Trenz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.4	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.2	Vote contraignant prospectif on the variable remuneration de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

Banque Cantonale Vaudoise

Assemblée générale ordinaire du 02. mai 2019 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapport de la direction générale	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de M. Reto Donatsch	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 11. décembre 2019 14:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation du rapport de gestion	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation des rapports d'audit	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		✓
3.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓
3.3	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		✓
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR	POUR		✓
6.1.2	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR	POUR		✓
6.1.3	Réélection de Mme Suja Chandrasekaran	POUR	POUR	POUR		✓
6.1.4	Réélection de Mme Angela Wei Dong	POUR	POUR	POUR		✓
6.1.5	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR	POUR		✓
6.1.6	Réélection de M. Elio Leoni Sceti	POUR	POUR	POUR		✓
6.1.7	Réélection de M. Timothy Mingos	POUR	POUR	POUR		✓
6.1.8	Réélection de Dr. Markus Neuhaus	POUR	POUR	POUR		✓
6.2	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.3.2	Election de Mme Suja Chandrasekaran au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.3.3	Réélection de M. Elio Leoni Sceti au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.3.4	Réélection de M. Timothy Mingos au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓
6.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓
7.3	Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓

BB Biotech

Assemblée générale ordinaire du 21. mars 2019 15:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Erich Hunziker en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.3	Réélection de Prof. Klaus Strein	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.4	Election de Dr. Thomas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.2	Réélection de Prof. Klaus Strein au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Modification des statuts: rémunération du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 88 %
8	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %

Belimo

Assemblée générale ordinaire du 01. avril 2019 17:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Prof. Adrian Altenburger	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.2	Réélection de M. Patrick Burkhalter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de Dr. oec. Martin Zwyssig	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.1	Election de M. Urban Linsi	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
6.3.1	Election de M. Patrick Burkhalter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.3.2	Réélection de Dr. oec. Martin Zwyssig as deputy chairman of the board	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Elections au comité de rémunération					
6.4.1	Réélection de Prof. Adrian Altenburger au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4.2	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.5	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

Berner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 14. mai 2019 16:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Daniel Bloch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de Mme Antoinette Hunziker-Ebneter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Prof. Christoph Lengwiler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de Dr. Rudolf Stämpfli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Peter Wittwer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Election de M. Gilles Frôté	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Election de Dr. Annelis Lüscher Hämmerli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.8	Election de Dr. Pascal Sieber	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Mme Antoinette Hunziker-Ebneter en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Daniel Bloch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.2	Réélection de Mme Antoinette Hunziker-Ebneter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.3	Réélection de M. Peter Wittwer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

BKW

Assemblée générale ordinaire du 24. mai 2019 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. L'utilisation de l'enveloppe de rémunération de la direction générale n'est pas jugée conforme avec la demande approuvée lors de l'assemblée générale 2017.	✓ 86 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
6.a	Elections au conseil d'administration					
6.a.1	Réélection de M. Urs Gasche	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.a.2	Réélection de M. Hartmut Geldmacher	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a.3	Réélection de M. Kurt Schär	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a.4	Réélection de M. Roger Baillod	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a.5	Réélection de Dr. Carole Ackermann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a.6	Réélection de Mme Rebecca Guntern	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.b	Réélection de M. Urs Gasche en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.c	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.c.1	Réélection de M. Urs Gasche au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 88 %
6.c.2	Réélection de M. Hartmut Geldmacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.c.3	Réélection de M. Andreas Rickenbacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.d	Réélection de M. Andreas Byland en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.e	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %

Bossard

Assemblée générale ordinaire du 08. avril 2019 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation de l'année fiscale 2018	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 90 %
2.3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Elections au conseil d'administration					
3.1.1	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1.2	Réélection de M. Anton Lauber	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.1.3	Réélection de Prof. Dr. Stefan Michel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1.4	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1.5	Réélection de Dr. phil. René Cotting	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1.6	Réélection de M. Martin Kühn	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.1.7	Election de Mme Patricia Heidtman	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1.8	Election de M. David Dean	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.2	Réélection de Prof. Dr. Stefan Michel en tant que représentant des actions nominatives A	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.3	Elections au comité de rémunération					
3.3.1	Réélection de Prof. Dr. Stefan Michel au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
3.3.2	Réélection de M. Anton Lauber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
3.3.3	Election de Mme Patricia Heidtman au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 33 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 92 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Bucher Industries

Assemblée générale ordinaire du 17. avril 2019 15:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de M. Claude R. Cornaz	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).	✓ 78 %
4.1.b	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.c	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
4.1.d	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.e	Réélection de M. Philip Mosimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
4.1.f	Réélection de M. Heinrich C. Spoerry	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
4.1.g	Réélection de M. Valentin Vogt	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.a	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Cornaz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
4.2.b	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.2.c	Réélection de M. Valentin Vogt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 35 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Cembra Money Bank

Assemblée générale ordinaire du 17. avril 2019 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. oec. Felix A. Weber	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Urs Baumann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Denis Hall	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Katrina Machin	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de M. Ben Tellings	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de Dr. oec. Felix A. Weber en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de M. Urs Baumann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de Mme Katrina Machin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.3	Réélection de M. Ben Tellings au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 93 %

Clariant

Assemblée générale ordinaire du 01. avril 2019 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation de la distribution des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Abdullah bin Mohammed Alissa	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 69 %
5.1.2	Réélection de Dr. chem. Günter von Au	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.3	Réélection de Dr. chem. Hariolf Kottmann	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.4	Réélection de M. Calum MacLean	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 84 %
5.1.5	Réélection de M. Geoffery Merszei	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.6	Réélection de Dr. Khaled Homza Nahas	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.7	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de M. Carlo G. Soave	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.9	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.10	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.11	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.12	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Réélection de Dr. chem. Hariolf Kottmann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.3	Elections au comité de rémunération					

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.1	Réélection de M. Abdullah bin Mohammed Alissa au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. bin Mohammed Alissa au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 69 %
5.3.2	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.3	Réélection de M. Carlo G. Soave au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.4	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.5	Réélection de Mme Susanne Wamsler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %

Conzzeta

Assemblée générale extraordinaire du 27. septembre 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Distribution d'un dividende extraordinaire	POUR	POUR	POUR		✓

Conzzeta

Assemblée générale ordinaire du 16. avril 2019 16:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Ernst Bärtschi	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2	Réélection de Dr. oec. Roland Abt	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Dr. iur. Matthias Auer	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.4	Réélection de M. Philip Mosimann	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.5	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.6	Réélection de M. Jacob Schmidheiny	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.7	Réélection de M. Robert F. Spoerry	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.8	Election de M. Michael König	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Réélection de M. Ernst Bärtschi en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Philip Mosimann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2	Réélection de M. Robert F. Spoerry au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.3	Election de M. Urs Riedener au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
9	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Credit Suisse Group

Assemblée générale ordinaire du 26. avril 2019 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Ethos est en désaccord avec la gestion effectuée et les décisions prises par le conseil d'administration.	✓ 88 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.2	Décision sur la distribution par prélèvement sur les réserves issues d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Réduction et prolongation du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5	Modifications des statuts					
5.1	Modification de l'art. 8 et suppression des art. 28g et 30 des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Modification de l'art. 10, al. 6 des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Urs Rohner comme président et membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La performance financière de la société est insatisfaisante depuis plusieurs années.	✓ 93 %
6.1.2	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de M. Andreas Gottschling	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de Dr. oec. publ. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.5	Réélection de M. Michael Klein	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de Mme Seraina Macia	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.7	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.8	Réélection de Mme Ana Paula Pessoa	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.9	Réélection de M. Joaquin J. Ribeiro	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.10	Réélection de Dr. iur. Severin Schwan	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.11	Réélection de M. John Tiner	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.12	Election de M. Christian Gellerstad	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.13	Election de M. Shan Li	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.1	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2.2	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2.3	Election de M. Christian Gellerstad au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.4	Election de M. Michael Klein au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 87 %
7.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 85 %
7.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 87 %
7.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
8.1	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.2	Election du réviseur spécial	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Dätwyler

Assemblée générale ordinaire du 12. mars 2019 17:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Meeting spécial pour les actionnaires au porteur					
4.1.1. a	Nommer M. Jürg Fedier comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.1. b	Nommer M. Jens Breu comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de Dr. sc. techn. Paul J. Hälg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de Dr. sc. techn. Hanspeter Fässler	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de M. Claude R. Cornaz	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.5	Réélection de Dr. iur. Gabi Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de M. Hanno Ulmer	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.7	Réélection de M. Zhiqiang Zhang	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.8	Election des candidats qui ont été nommés lors du meeting spécial (POINT 4.1.1)					
4.1.8. a	Réélection de M.Jürg Fedier	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8. b	Election de M.Jans Breu	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de Dr. sc. techn. Hanspeter Fässler au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 15 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 94 %
4.2.2	Réélection de Dr. iur. Gabi Huber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.3	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	"La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires."	✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

DKSH

Assemblée générale ordinaire du 21. mars 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a. 1	Réélection de Dr. iur. Frank Ch. Gulich	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.a. 2	Réélection de M. Adrian T. Keller	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.a. 3	Réélection de M. Andreas W. Keller	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.a. 4	Réélection de Prof. Dr. Annette Köhler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.a. 5	Réélection de Dr. oec. Hans Christoph Tanner	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
5.1.a. 6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b. 1	Election de Dr. Wolfgang Baier	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b. 2	Election de M. Jack Clemons	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.c	Election de M. Marco Gadola	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 98 %
5.2	Election de M. Adrian T. Keller en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.a. 1	Réélection de Dr. iur. Frank Ch. Gulich au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.a. 2	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.b	Election de M. Andreas W. Keller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

dormakaba

Assemblée générale ordinaire du 22. octobre 2019 15:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Riet Cadonau en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est également CEO et la durée maximale du cumul des fonctions (jusqu'en octobre 2021) est trop longue.	✓ 78 %
4.2	Réélection de M. Hans Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Réélection de M. Jens Birgersson	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.5	Réélection de Dr. Daniel Daeniker	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
4.6	Réélection de Dr. Rolf Dörig	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.7	Réélection de Mme Karina Dubs-Kuenzle	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.8	Réélection de Dr. Hans Gummert	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.9	Réélection de M. John Heppner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.10	Réélection de Mme Christine Mankel-Madaus	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Rolf Dörig au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.2	Réélection de Dr. Hans Gummert au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3	Réélection de M. Hans Hess au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 112 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
7	Election de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

Dufry

Assemblée générale ordinaire du 09. mai 2019 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Création d'un capital autorisé	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le capital autorisé peut être utilisé comme mesure anti-OPA et la société ne fournit aucune explication.	✓ 95 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Juan Carlos Torres Carretero en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6.2.1	Réélection de M. Jorge Born	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
6.2.2	Réélection de Mme See Ngoh (Claire) Chiang	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.3	Réélection de M. Julián Díaz González	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 92 %
6.2.4	Réélection de Mme Heekyung (Jo) Min	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.5	Réélection de M. Luis Andrés Holzer Neumann	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2.6	Réélection de M. Steven Tadler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.7	Réélection de Mme Lynda Tyler-Cagni	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Election de M. Luis Maroto Camino	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de M. Jorge Born au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
7.2	Réélection de Mme See Ngoh (Claire) Chiang au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.3	Réélection de Mme Lynda Tyler-Cagni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Réélection de Altenburger Ltd legal + tax en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Modification des statuts : Principes de rémunération pour le conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 90 %
11.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 71 %

Emmi

Assemblée générale ordinaire du 11. avril 2019 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la commission consultative Agriculture	POUR	POUR	POUR		✓
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Konrad Graber en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.2	Réélection de M. Thomas Oehen-Bühlmann	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.3	Réélection de M. Christian Arnold-Fässler	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.4	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.5	Réélection de Mme Christina Johansson	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.6	Réélection de M. Niklaus Meier	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.7	Réélection de Mme Alexandra Post Quillet	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.8	Réélection de M. Franz Steiger	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.9	Réélection de Mme Diana Strebel	POUR	POUR	POUR		✓
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Election de M. Konrad Graber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.2.2	Election de Mme Monique Bourquin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.2.3	Election de M. Thomas Oehen-Bühlmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
7.	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓

Ems-Chemie

Assemblée générale ordinaire du 10. août 2019 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Bienvenue et évolution du courant des affaires	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Constatations relatives à l'Assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération					
6.1.1	Réélection de Dr. ing. Ulf Berg en tant que membre du conseil d'administration, président et membre du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.2	Réélection de Mme Magdalena Martullo-Blocher en tant que membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 99 %
6.1.3	Réélection de Dr. Joachim Streu en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.5	Réélection de M. Christoph Mäder en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Flughafen Zürich

Assemblée générale ordinaire du 25. avril 2019 15:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation du rapport de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.b	Approbation du remboursement des réserves d'apport de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.a	Elections au conseil d'administration					
8.a.1	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.a.2	Réélection de M. Josef Felder	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.a.3	Réélection de M. Stephan Gemkow	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.a.4	Réélection de Mme Corine Mauch	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
8.a.5	Réélection de M. Andreas G. Schmid	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
8.b	Réélection de M. Andreas G. Schmid en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
8.c	Elections au comité de rémunération					
8.c.1	Election de M. Vincent Albers au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
8.c.2	Election de M. Guglielmo L. Brentel au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.c.3	Election de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
8.c.4	Election de M. Andreas G. Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
8.d	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.e	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Forbo

Assemblée générale ordinaire du 05. avril 2019 14:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	CONTRE	● CONTRE	La capacité de payer un dividende attractif est péjorée par le rachat d'actions.	✓
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
6.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
6.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de M. This E. Schneider en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
7.2	Réélection de Dr. iur. Peter Altorfer	POUR	POUR	POUR		✓
7.3	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR	POUR		✓
7.4	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR	POUR		✓
7.5	Réélection de Dr. Reto Müller	POUR	POUR	POUR		✓
7.6	Réélection de M. Vincent Studer	POUR	POUR	POUR		✓
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de Dr. iur. Peter Altorfer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
8.2	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3	Réélection de M. Michael Pieper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
10	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓

GAM Holding

Assemblée générale ordinaire du 08. mai 2019 09:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 72 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Un élément de fait révèle de graves lacunes de gestion de la part du conseil d'administration. Ethos est en désaccord avec la gestion effectuée par le conseil d'administration.	✗ 49 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Hugh Scott-Barrett en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Réélection de Mme Nancy Mistretta	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de M. Benjamin Meuli	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de M. David J. Jacob	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Election de Mme Katia Coudray	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Election de Mme Jacqui Irvine	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.7	Election de Mme Monika Machon	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Mme Nancy Mistretta au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Réélection de M. Benjamin Meuli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Election de Mme Katia Coudray au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 91 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 91 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 90 %
7	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Geberit

Assemblée générale ordinaire du 03. avril 2019 16:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.1.2	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Thomas M. Hübner	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Hartmut Reuter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Election de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Hartmut Reuter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Election de M. Thomas M. Hübner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

Georg Fischer

Assemblée générale ordinaire du 17. avril 2019 15:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 85 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Hubert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Prof. Roman Boutellier	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 73 %
4.4	Réélection de M. Andreas Koopmann	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Réélection de M. Roger Michaelis	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.7	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.8	Réélection de M. Zhiqiang Zhang	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.9	Election de M. Yves Serra	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Réélection de M. Andreas Koopmann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Election de Prof. Roman Boutellier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.3	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 88 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 28. mars 2019 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr.-Ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.7	Réélection de M. Thomas Rufer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de Prof. Dr.-Ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %

Helvetia

Assemblée générale ordinaire du 03. mai 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Mme Doris Russi Schurter en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Réélection de M. Beat Fellmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Réélection de M. Jean-René Fournier	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de Dr. iur. Ivo Furrer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.4	Réélection de Dr. Hans Künzle	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Christoph Lechner	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.6	Réélection de Dr. Gabriela Payer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.7	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.8	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.9	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de Prof. Dr. oec. Christoph Lechner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.2	Réélection de Dr. Gabriela Payer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.3	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.4	Election de Mme Regula Wallimann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Modification des statuts : Fractionnement des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Autres adaptations des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Hochdorf

Assemblée générale ordinaire du 12. avril 2019 17:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie aux actionnaires est insuffisante. Des doutes importants existent quant l'exhaustivité des informations fournies.	✓ 72 %
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
2.2	Dividende payé des réserves en apports de capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✗ 36 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✗ 46 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✗ 36 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 64 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Election de M. Bernhard Merki (proposé par ZMP Invest)	CONTRE	CONTRE	CONTRE		✓ 56 %
5.2	Election de M. Jörg Riboni (proposé par ZMP Invest)	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Election de M. Markus Bühlmann (proposé par ZMP Invest)	CONTRE	POUR	● POUR	Représentant d'un actionnaire important ayant expérience approfondie de l'industrie laitière suisse.	✓ 55 %
5.4	Réélection de M. Michiel de Ruiter	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5.5	Réélection de Dr. iur. Walter Locher	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
5.6	Réélection de Mme Ulrike Sailer	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.7	Réélection de M. Niklaus Sauter	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est président du comité d'audit et la société fait face à des problèmes sérieux liés aux comptes.	✗ 37 %
5.8	Réélection de Dr. oec. Daniel Suter	POUR	POUR	POUR		✗ 47 %
5.9	Election de M. Hans-Peter Hess	POUR	POUR	POUR		✗ 41 %
5.10	Election de M. Markus Kalberer (proposé par les familles Weiss et Maurer)	CONTRE	CONTRE	CONTRE		✓ 52 %
5.11	Election de M. Bernhard Merki en tant que président du conseil d'administration (proposé par ZMP Invest)	CONTRE	CONTRE	CONTRE		✓ 54 %
5.12	Réélection de Dr. oec. Daniel Suter en tant que président du conseil d'administration	RETIRÉE	POUR	● POUR		
	Elections au comité de rémunération					
5.13	Election de M. Bernhard Merki au comité de rémunération (proposé par ZMP Invest)	CONTRE	CONTRE	CONTRE		✓ 59 %
5.14	Election de M. Jörg Riboni au comité de rémunération (proposé par ZMP Invest)	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.15	Réélection de M. Niklaus Sauter au comité de rémunération	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Sauter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	
5.16	Réélection de Dr. iur. Walter Locher au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
6	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %

Julius Bär

Assemblée générale ordinaire du 10. avril 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 92 %
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Dr. Heinrich Baumann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Paul Man-Yiu Chow	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. iur. Ivo Furrer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Mme Claire Giraut	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de M. Charles Stonehill	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.1	Election de Dr. oec. Romeo Lacher	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Election de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Election de Mme Olga Zoutendijk	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Election de Dr. oec. Romeo Lacher en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Elections au comité de rémunération					
5.4.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.2	Réélection de Dr. Heinrich Baumann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.3	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.4	Election de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Kühne + Nagel

Assemblée générale ordinaire du 07. mai 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.c	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.d	Réélection de Dr. Thomas Staehelin	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 41 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 89 %
4.1.e	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.f	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.g	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Election de M. David Kamenetzky	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4	Elections au comité de rémunération					
4.4.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 81 %
4.4.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.4.c	Election de Mme Hauke Stars au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 79 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %

LafargeHolcim

Assemblée générale ordinaire du 15. mai 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 76 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation d'un remboursement d'apport de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Beat Hess en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 91 %
5.1.3	Réélection de M. Oscar Fanjul Martin	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.4	Réélection de M. Patrick Kron	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Adrian Loader	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Jürg Oleas	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.8	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.1	Election de M. Colin Hall	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.2	Election de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Election de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de M. Paul Desmarais Jr. au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Desmarais Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
5.3.2	Réélection de M. Oscar Fanjul Martin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.3	Réélection de M. Adrian Loader au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3.4	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.4.1	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.2	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Lindt & Sprüngli

Assemblée générale ordinaire du 02. mai 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
4.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Réduction du capital-actions et du capital-participation	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Ernst Tanner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %
6.1.2	Réélection de M. Antonio Bulgheroni	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
6.1.3	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.4	Réélection de Mme Elisabeth Gürtler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.5	Réélection de Dr. Thomas Rinderknecht	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de M. Silvio W. Denz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.1	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
6.2.2	Réélection de M. Antonio Bulgheroni au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bulgheroni au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 79 %
6.2.3	Election de M. Silvio W. Denz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3	Réélection de Dr. Patrick Schleiffer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 92 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
8	Modification du capital conditionnel	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %

Logitech

Assemblée générale ordinaire du 04. septembre 2019 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.A	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.B	Réélection de Mme Wendy Becker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.C	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.D	Réélection de M. Bracken Darrell	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93 %
5.E	Réélection de M. Guerrino De Luca	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
5.F	Réélection de M. Didier Hirsch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.G	Réélection de Dr. Neil Hunt	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.H	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.I	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.J	Election de M. Guy Gecht	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.K	Election de M. Michael B. Polk	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Election de Mme Wendy Becker en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.A	Réélection de Dr. Edouard Bugnion au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.B	Réélection de Dr. Neil Hunt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.C	Election de M. Michael B. Polk au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération potentielle des administrateurs non exécutifs est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. La rémunération du membre exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Lonza

Assemblée générale ordinaire du 18. avril 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.b	Réélection de Prof. Dr.-Ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.c	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.d	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.g	Réélection de Dr. iur. Margot Scheltema	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.h	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
5.1.i	Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.a	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.b	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.c	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6	Réélection de KPMG as auditors	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
10	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Luzerner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 15. avril 2019 18:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
3.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
6	Elections au conseil d'administration et au comité de nomination et rémunération					
6.1	Réélection de Mme Doris Russi Schurter en tant que membre et présidente du conseil d'administration et en tant que membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.2	Réélection de M. Josef Felder en tant que membre du conseil d'administration et du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.3	Réélection de Dr. Martha Scheiber en tant que membre du conseil d'administration et du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6.4.1	Réélection de Prof. Andreas Dietrich	POUR	POUR	POUR		✓
6.4.2	Réélection de M. Andreas Emmenegger	POUR	POUR	POUR		✓
6.4.3	Réélection de M. Franz Grüter	POUR	POUR	POUR		✓
6.4.4	Réélection de M. Markus Hongler	POUR	POUR	POUR		✓
6.4.5	Réélection de M. Stefan Portmann	POUR	POUR	POUR		✓
7	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
8	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓

Mobimo

Assemblée générale ordinaire du 02. avril 2019 17:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Election de Dr. iur. Christoph Caviezel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de M. Daniel Crausaz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.c	Réélection de M. Brian Fischer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.d	Réélection de M. Bernard Michel Guillelmon	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.e	Réélection de M. Wilhelm L. Hansen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.f	Election de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.g	Election de M. Peter Andreas Schaub en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.a	Réélection de M. Bernard Michel Guillelmon au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.b	Réélection de M. Wilhelm L. Hansen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.c	Election de Mme Bernadette Koch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 76 %
4.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

Molecular Partners

Assemblée générale ordinaire du 16. avril 2019 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 90 %
3	Appropriation des résultats	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. med. Göran A. Ando	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de M. William M. Burns	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de Dr. Gwen Fyfe	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Steven H. Holtzman	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Dr. William A. Lee	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de Dr. Petri Vainio	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de Dr. Patrick Amstutz	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 91 %
5.2	Réélection de M. William M. Burns en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de Dr. med. Göran A. Ando au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.2	Réélection de M. William M. Burns au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.3	Réélection de Dr. William A. Lee au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 90 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 89 %

Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 11. avril 2019 14:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Réélections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.2	Réélection de Dr. oec. Ulf Mark Schneider	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93 %
4.1.3	Réélection de M. Count Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de Mme Ann Veneman	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.7	Réélection de Mme Eva Cheng	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.8	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Réélection de Mme Ursula M. Burns	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 85 %
4.1.10	Réélection de M. Kasper Rorsted	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.11	Réélection de M. Pablo Isla	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.12	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au conseil d'administration					
4.2.1	Election de M. Dick Boer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Election de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.3	Réélection de Mme Ursula M. Burns au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Burns au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 85 %
4.3.4	Election de M. Pablo Isla au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 90 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Novartis

Assemblée générale ordinaire du 28. février 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Distribution extraordinaire par le biais d'un dividende en nature afin de réaliser le spin-off de Alcon Inc.	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.4	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
8.5	Réélection de Mme Elizabeth Doherty	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.6	Réélection de Mme Ann M. Fudge	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.7	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.8	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
8.9	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.10	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.11	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.12	Election de M. Patrice Bula	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.1	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
9.2	Réélection de Mme Ann M. Fudge au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.3	Réélection de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.5	Election de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bula au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
10	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
11	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

OC Oerlikon Corporation

Assemblée générale ordinaire du 09. avril 2019 09:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Süss en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de M. Geoffery Merszei	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. David Metzger	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Gerhard Pegam	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.1	Election de Dr. sc. tech. Suzanne Thoma	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 74 %
4.2.2	Election de M. Paul Adams	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.1.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Süss au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.2	Réélection de M. Alexey V. Moskov au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de M. Gerhard Pegam au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Election de Dr. sc. tech. Suzanne Thoma au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. sc. tech. Thoma au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 74 %
5.2.2	Election de M. Geoffery Merszei au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
11	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %

Panalpina

Assemblée générale ordinaire du 09. mai 2019 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Thomas E. Kern en tant que membre du conseil d'administration et élection en tant que président	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Dr. Beat Walti	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.3	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Mme Pamela Knapp	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Ilias Läber	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.6	Réélection de M. Dirk Reich	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.7	Réélection de M. Knud Elmholt Stubbjaer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Thomas E. Kern au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de M. Knud Elmholt Stubbjaer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Election de Mme Sandra Emme au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Réélection de Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Panalpina

Assemblée générale extraordinaire du 05. avril 2019 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Suppression de la limite d'enregistrement et de la limite de droits de vote	RETIRÉE	POUR	● POUR		

Pargesa

Assemblée générale ordinaire du 08. mai 2019 15:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Bernard Daniel	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 100 %
4.1.2	Réélection de M. Victor Delloye	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 98 %
4.1.3	Réélection de M. André Desmarais	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.4	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de M. Paul Desmarais III	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de M. Cedric Frère	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.7	Réélection de M. Gérald A. Frère	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.8	Réélection de Mme Ségolène Gallienne	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Réélection de M. Jean-Luc Herbez	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.10	Réélection de Mme Barbara Kux	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.11	Réélection de M. Jocelyn Lefebvre	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 98 %
4.1.12	Réélection de M. Michel Pébereau	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).	✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.1.13	Réélection de M. Daniel Amaury de Sèze	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 18 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 98 %
4.1.14	Réélection de M. Arnaud Vial	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 97 %
4.1.15	Election de M. Xavier Le Clef	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 98 %
4.2	Réélection de Paul Desmarais Jr. en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Bernard Daniel au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Daniel au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 99 %
4.3.2	Réélection de M. Jean-Luc Herbez au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.3	Réélection de Mme Barbara Kux au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.4	Réélection de M. Daniel Amaury de Sèze au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Amaury de Sèze au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
4.3.5	Election de M. Xavier Le Clef au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Le Clef au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 98 %
4.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Partners Group

Assemblée générale ordinaire du 15. mai 2019 16:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 69 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération à court terme du conseil d'administration pour le mandat 2019/2020	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.	✓ 92 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération à court terme révisée de la direction générale pour 2019	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération à court terme de la direction générale pour 2020	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. L'indépendance du conseil est insuffisante (44.4%).	✓ 95 %
6.1.2	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de Mme Michelle Felman	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.5	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.6	Election de Dr. Martin Strobel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.7	Réélection de Dr. Eric Strutz	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.8	Réélection de M. Patrick Ward	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.9	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.2.1	Election de Mme Michelle Felman au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.2	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.3	Election de Dr. Martin Strobel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

PSP Swiss Property

Assemblée générale ordinaire du 04. avril 2019 15:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
5.2	Réélection de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
5.5	Réélection de M. Nathan Hetz	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
5.6	Réélection de M. Josef Stadler	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.7	Réélection de M. Aviram Wertheim	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 64 %
6	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. iur. Forstmoser au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
7.2	Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
7.3	Réélection de M. Nathan Hetz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
7.4	Réélection de M. Josef Stadler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
11	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Richemont

Assemblée générale ordinaire du 11. septembre 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (honoraires de consultant) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%). Le taux de participation de M. Arora aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.	✓
4.4	Réélection de M. Nicolas Bos	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO Van Cleef & Arpels).	✓
4.5	Réélection de M. Clayton Brendish	POUR	POUR	POUR		✓
4.6	Réélection de M. Jean-Blaise Eckert	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important et relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. Le taux de participation de M. Eckert aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.	✓
4.7	Réélection de M. Burkhardt Grund	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).	✓

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.8	Réélection de Mme Sophie Guieysse	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CHRO).	✓
4.9	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	POUR	POUR		✓
4.10	Réélection de M. Jérôme Lambert	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓
4.11	Réélection de M. Ruggero Magnoni	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.12	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR	POUR		✓
4.13	Réélection de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR	POUR		✓
4.14	Réélection de M. Guillaume Pictet	POUR	POUR	POUR		✓
4.15	Réélection de M. Alan Quasha	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 19 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%).	✓
4.16	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR	POUR		✓
4.17	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.18	Réélection de M. Jan Rupert	POUR	POUR	POUR		✓
4.19	Réélection de M. Gary Saage	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien CFO et honoraires de consultant) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%).	✓
4.20	Réélection de M. Cyrille Vigneron	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO Cartier).	✓
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de M. Clayton Brendish au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.2	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.3	Réélection de M. Guillaume Pictet au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.4	Réélection de Mme Maria Ramos au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Réélection de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓

Schindler

Assemblée générale ordinaire du 26. mars 2019 14:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3	Vote contraignant sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La rémunération de M. Napoli et Prof. Dr. Hofstetter (membres exécutifs du conseil qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 89 %
4.4	Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.1	Réélection de M. Alfred N. Schindler (président émérite) en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.2	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.3	Réélection de M. Erich Ammann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il était CFO de la société jusqu'en 2018 et il présidera le comité d'audit. Il est considéré comme exécutif par la société. Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. L'indépendance du conseil est insuffisante (27.3%).	✓ 92 %
5.2.4	Réélection de M. Luc Bonnard en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.5	Réélection de M. Patrice Bula en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.6	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.7	Réélection de Dr. Rudolf W. Fischer en tant que membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (27.3%). Il a exercé des fonctions exécutives dans la société durant les trois dernières années et le conseil comporte trop d'administrateurs exécutifs.	✓ 95 %
5.2.8	Réélection de M. Anthony Nightingale en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2.9	Réélection de M. Tobias B. Staehelin en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.10	Réélection de Mme Carole Vischer en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3.2	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3.3	Réélection de Dr. Rudolf W. Fischer au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Fischer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 93 %
5.4	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 98 %

Schweiter Technologies

Assemblée générale ordinaire du 11. avril 2019 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Discours du président	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Bilan de l'année 2018	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Elections au conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
7.1.1	Réélection de Dr. sc. nat. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.2	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.3	Réélection de Dr. oec. Jacques Sanche	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.4	Réélection de M. Beat Siegrist en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Elections au comité de rémunération					
7.2.1	Election de Dr. oec. Jacques Sanche au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2.2	Election de Mme Vanessa Frey au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2.3	Election de M. Beat M. Siegrist au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, ancien membre de la direction) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 96 %
7.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 94 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

SFS Group

Assemblée générale ordinaire du 01. mai 2019 17:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.a	Réélection de M. Niklaus Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.b	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.c	Réélection de M. Thomas Oetterli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.d	Réélection de M. Heinrich C. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.e	Réélection de Mme Bettina Stadler	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.f	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.a	Réélection de M. Niklaus Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.b	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.c	Réélection de M. Heinrich C. Spoerry au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7	Réélection de Bürki Bolt Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.1.2	Réélection de M. August François von Finck	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
4.1.3	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
4.1.4	Réélection de Dr. Cornelius Grupp	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Peter Kalantzis	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.1.6	Réélection de M. Gérard Lamarche	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 69 %
4.1.7	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.1.8	Election de M. Luitpold von Finck	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
4.1.9	Election de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Election de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
4.2.1	Réélection de Dr. rer. pol. Peter Kalantzis en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Election de M. August François von Finck au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
4.3.2	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
4.3.3	Election de M. Calvin Grieder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.4	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Adoption de status bilingues	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Sika

Assemblée générale ordinaire du 09. avril 2019 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Paul J. Hälg	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de M. Frits van Dijk	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Daniel J. Sauter	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de M. Christoph Tobler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de M. Justin Howell	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Election de M. Thierry Vanlancker	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Election de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.4.1	Réélection de M. Frits van Dijk au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4.2	Réélection de M. Daniel J. Sauter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4.3	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 92 %
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

Sonova

Assemblée générale ordinaire du 13. juin 2019 15:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.1.2	Réélection de Dr. Beat W. Hess	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Mme Lynn D. Bleil	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.4	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
4.1.5	Réélection de Dr. Michael Jacobi	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.6	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.7	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.8	Réélection de Dr. Jinlong Wang	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
4.2.2	Réélection de Dr. Beat W. Hess au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.3	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 81 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

St.Galler Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 24. avril 2019 17:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Explications sur le rapport annuel, les comptes consolidés et les comptes annuels	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels et les comptes consolidés	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation des comptes annuels de St. Galler Kantonalbank AG	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Création de capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7.2	Suppression du capital conditionnel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération					
8.1	Réélection de Prof. Thomas A. Gutzwiller en tant que membre et président du conseil d'administration et en tant que membre du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Réélection de Prof. Manuel Ammann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.3	Réélection de Dr. Hans-Jürg Bernet en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.4	Réélection de Mme Claudia Gietz Viehweger en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.5	Réélection de M. Kurt Rüegg	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.6	Réélection de Dr. Adrian Rüesch en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.7	Réélection de M. Hans Wey	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.8	Election de Prof. Andrea Cornelius	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.9	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.10	Réélection de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 98 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

Straumann

Assemblée générale ordinaire du 05. avril 2019 09:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 95 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de Dr. iur. Sebastian Burckhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.4	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.5	Réélection de Dr. sc. techn. Beat E. Lüthi	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.6	Réélection de Dr. h.c. Thomas Straumann	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.8	Election de M. Juan-José Gonzalez	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Réélection de M. Ulrich Looser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de Dr. h.c. Thomas Straumann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Sulzer

Assemblée générale ordinaire du 03. avril 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 75 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 75 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Peter Löscher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.1	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.2	Réélection de Dr. Matthias Bichsel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.4	Réélection de M. Mikhail Lifshitz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.5	Réélection de M. Marco Musetti	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le taux de participation de M. Musetti aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.	✓ 96 %
5.2.6	Réélection de Dr. Gerhard Roiss	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération					

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.1	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle faisait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période.	✓ 91 %
6.1.2	Réélection de M. Marco Musetti au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Musetti au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
6.1.3	Réélection de Dr. Gerhard Roiss au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il faisait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période.	✓ 91 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Proxy Voting GmbH independent proxy	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Sunrise

Assemblée générale extraordinaire du 23. octobre 2019 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Augmentation ordinaire de capital	RETIRÉE	POUR	● POUR		
2	Proposition de Axxion : Révocation de Dr. Peter Kurer (président du conseil d'administration)	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE		
3	Proposition de Axxion : Révocation de Mr. Jesper Ovesen	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE		

Sunrise

Assemblée générale ordinaire du 10. avril 2019 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.2	Emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 59 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Peter Schöpfer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de M. Jesper Ovesen	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.3	Réélection de Mme Robin Bienenstock	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de M. Michael Krammer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de M. Christoph Vilanek	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
4.1.7	Réélection de Dr. Peter Kurer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.8	Election de M. Ingo Arnold	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Réélection de Dr. Peter Kurer en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Peter Schöpfer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de Dr. Peter Kurer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.3	Réélection de M. Christoph Vilanek au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.2.4	Réélection de M. Michael Krammer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.6	Réélection de M. Peter Schöpfer en tant que président du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Election de Anwatskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2020	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale augmentée de la direction générale pour 2019	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
8.1	Modification des statuts : Réduction du capital autorisé à but général de financement	POUR	POUR	POUR		✗ 59 %
8.2	Modification des statuts : Renouvellement du capital autorisé pour la participation des employés	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
8.3	Modification des statuts : Principes généraux de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
8.4	Modification des statuts : Changement de siège social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Swatch Group

Assemblée générale ordinaire du 23. mai 2019 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Vote contraignants on the remuneration du conseil d'administration and the executive					
4.1.1	Vote prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non exécutives)	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Vote prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Vote prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.3	Vote rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓
4.4	Vote rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 83 %
5.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
5.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick)	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 81 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. h.c. Claude Nicollier	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.7	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce des fonctions exécutives dans la société.	✓ 72 %
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 80 %
6.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
6.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick) au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 70 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. h.c. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
7	Réélection de M. Bernhard Lehmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
9	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

Swiss Life

Assemblée générale ordinaire du 30. avril 2019 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Réélection de Dr. oec. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de M. Ueli Dietiker	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. sc. math. Damir Filipovic	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. oec. Frank Keuper	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Réélection de Prof. Dr. iur. Henry M. Peter	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.8	Réélection de Dr. iur. Martin Schmid	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.9	Réélection de Dr. oec. Frank Schnewlin	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.10	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.11	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschüscher	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.12	Election de M. Thomas Buess	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
	Elections au comité de rémunération					
5.13	Réélection de Dr. oec. Frank Schnewlin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.14	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.15	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 26. mars 2019 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation de la distribution des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Approbation de l'augmentation du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1	Elections au conseil d'administration					
8.1.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1.2	Réélection de Dr. sc. tech. Barbara Frei-Spreiter	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 90 %
8.1.3	Réélection de Dr. oec. publ. Rudolf Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8.1.4	Réélection de M. Mario F. Seris	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1.5	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1.6	Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Hans Peter Wehrli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1.7	Election de Dr. iur. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Hans Peter Wehrli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Elections au comité de rémunération					
8.3.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
8.3.2	Réélection de Dr. sc. tech. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. sc. tech. Frei au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3.3	Election de Dr. iur. Gabrielle Nater-Bass au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.5	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %

Swiss Re

Assemblée générale ordinaire du 17. avril 2019 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 90 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Walter B. Kielholz comme membre et président du conseil	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %
5.1.2	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.4	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.5	Réélection de M. Trevor Manuel	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.6	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de Mme Eileen Rominger	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.9	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.10	Réélection de M. Sir Paul Tucker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.11	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.12	Réélection de Mme Susan L. Wagner	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administrateur.	✓ 93 %
5.1.13	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.2	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2.3	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.4	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 77 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 90 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. L'information fournie est insuffisante.	✓ 88 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

Swisscom

Assemblée générale ordinaire du 02. avril 2019 13:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de M. Alain Carrupt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Franck Esser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7	Election de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8	Réélection de M. Hansueli Loosli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.9	Réélection de M. Hansueli Loosli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de Dr. Franck Esser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Renzo Simoni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Tecan

Assemblée générale ordinaire du 16. avril 2019 15:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Dr. sc. nat. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.1.b	Réélection de Dr. pharm. Oliver Fetzer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.c	Réélection de M. Heinrich Fischer	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.d	Réélection de M. Lars Holmqvist	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.e	Réélection de Dr. Karen J. Hübscher	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.f	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.g	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de Dr. sc. nat. Lukas Braunschweiler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.a	Réélection de Dr. pharm. Oliver Fetzer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3.b	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.3.c	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées et les montants définitivement acquis après la période de performance ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 95 %

Temenos

Assemblée générale ordinaire du 15. mai 2019 11:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Distribution des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 93 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de M. Andreas Andreades en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Réélection de M. Sergio Giacometto-Roggio	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Réélection de M. George Koukis	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
7.4	Réélection de M. Ian Robert Cookson	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
7.5	Réélection de M. Thibault de Tersant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.6	Réélection de M. Erik Hansen	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
7.7	Réélection de Mme Amy Yip Yok Tak	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.8	Réélection de Dr. Peter Spenser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Elections au comité de rémunération					

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Réélection de M. Sergio Giacoletto-Roggio au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
8.2	Réélection de M. Ian Robert Cookson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
8.3	Réélection de M. Erik Hansen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %
8.4	Réélection de Mme Amy Yip Yok Tak au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
9	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 94 %

U-blox

Assemblée générale extraordinaire du 12. décembre 2019 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Augmentation ordinaire de capital par conversion de réserves d'apport en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

U-blox

Assemblée générale ordinaire du 25. avril 2019 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Augmentation du capital conditionnel pour les employés	POUR	CONTRE	● CONTRE	La dilution potentielle est excessive.	✓ 91 %
4.2	Augmentation du capital autorisé	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.	✗ 57 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. André Müller en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de Mme Gina Domanig	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Thomas Seiler	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 89 %
5.5	Réélection de M. Jean-Pierre Wyss	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (Head of Production and Logistics).	✓ 89 %
5.6	Election de Dr. Annette Rinck	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.7	Election de M. Markus Borchert	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.1	Réélection de Mme Gina Domanig au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de M. Markus Borchert au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Vote consultatif rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote consultatif rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
9	Réélection de KBT Treuhand en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 89 %

UBS

Assemblée générale ordinaire du 02. mai 2019 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Décision sur la distribution par prélèvement sur les réserves issues d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Ethos est en désaccord avec la gestion effectuée et les décisions prises par le conseil d'administration.	✗ 42 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. oec. Axel Weber en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Réélection de M. David Sidwell	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Fred Hu	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.6	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.7	Réélection de Prof. Dr. iur. Isabelle Romy	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.8	Réélection de M. Robert Scully	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.9	Réélection de Prof. Dr. oec. Beatrice Weder di Mauro	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.10	Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Election de M. William Dudley	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
7.2	Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.3	Election de Prof. Dr. iur. Reto Francioni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7.4	Election de Prof. Dr. oec. Fred Hu au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 86 %
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 87 %
9	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %

Valiant

Assemblée générale ordinaire du 16. mai 2019 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Jürg Bucher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.2	Réélection de Prof. Dr. Christoph B. Bühler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de Mme Barbara Artmann	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.4	Réélection de M. Jean-Baptiste Beuret	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de Mme Nicole Pauli	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.7	Réélection de Mme Franziska von Weissenfluh	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Election de M. Markus Gygax	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.1	Réélection de Mme Franziska von Weissenfluh au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Réélection de M. Jean-Baptiste Beuret au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Jürg Bucher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de Fellmann Tschümperlin Löscher AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

VAT Group

Assemblée générale ordinaire du 16. mai 2019 15:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Approbation d'un remboursement d'apport de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Komischke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Karl Schlegel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Heinz Kundert	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.1	Réélection de Dr. Martin Komischke au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Réélection de M. Karl Schlegel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.3	Réélection de M. Heinz Kundert au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien CEO) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 95 %
5	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

Vifor Pharma

Assemblée générale ordinaire du 08. mai 2019 14:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 93 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	✓ 95 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.a	Réélection de M. Etienne Jornod en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est également CEO en tout sauf en nom et le cumul des fonctions est permanent.	✓ 95 %
6.1.b	Réélection de Prof. Dr. Michel Burnier	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.c	Réélection de Dr. Romeo Cerutti	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.d	Réélection de M. Jacques Theurillat	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.e	Réélection de Dr. Gianni Zampieri	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.f	Election de Dr. Sue Mahony	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.g	Election de Mme Kim Stratton	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.a	Réélection de Prof. Dr. Michel Burnier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.b	Election de Dr. Romeo Cerutti au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.c	Election de Dr. Sue Mahony au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 90 %

Vontobel

Assemblée générale ordinaire du 02. avril 2019 17:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration and the nomination and remuneration committee					
4.1	Réélection de M. Herbert J. Scheidt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Réélection de M. Bruno Basler en tant que membre du conseil d'administration and member of the nomination and remuneration committee	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Réélection de Dr. Maja Baumann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui en tant que membre du conseil d'administration and member of the nomination and remuneration committee	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de M. David Cole en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de M. Stefan Loacker en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7	Réélection de Dr. Frank Schnewlin en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8	Réélection de Mme Clara C. Streit en tant que membre du conseil d'administration and member of the nomination and remuneration committee	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.9	Réélection de M. Björn Wettergren en tant que membre du conseil d'administration and member of the nomination and remuneration committee	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Réélection de Vischer AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 36 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
7.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
7.6	Vote contraignant rétrospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération variable à long terme 2015 du président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. Le président non exécutif reçoit une rémunération variable.	✓ 83 %
7.7	Vote contraignant rétrospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération variable à long terme 2015 de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %

Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 03. avril 2019 14:15

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de M. Jeffrey L. Hayman	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Election de M. Michael Halbherr	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.10	Election de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Election de M. Barry Stowe	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.4	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.5	Election de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %