



06

Resoconto di gestione

06

A	Editoriale	3
B	Evoluzione della struttura assicurativa	4
C	Investimenti patrimoniali	5
D	Corporate Governance	7
E	Lavori in corso: il cambiamento di primato	8
F	Conto annuale 2006	9
G	Nota integrativa del conto annuale 2006	12
1	Basi e organizzazione	12
2	Assicurati attivi e beneficiari di rendita	14
3	Natura dell'applicazione dello scopo	15
4	Principi di valutazione e di presentazione dei conti, costanza	17
5	Rischi tecnico-assicurativi, copertura dei rischi, grado di copertura	18
6	Spiegazioni relative al patrimonio e al risultato netto del patrimonio	22
7	Spiegazioni di altre posizioni nel bilancio e nel conto d'esercizio	29
8	Condizioni delle autorità di vigilanza	32
9	Altre informazioni relative alla situazione finanziaria	32
10	Avvenimenti dopo la chiusura del bilancio	32
	Rapporto dell'Ufficio di controllo in merito al resoconto di gestione	33
	Rapporto dell'Ufficio di controllo in merito al codice di condotta	34
	Cifre chiave	35



Per la Cassa pensioni Posta il 2006 è stato un anno fondamentale. L'anno scorso infatti i partner sociali hanno posto le basi per una svolta: dal 1° gennaio 2008 tutti gli assicurati attivi saranno assicurati secondo il sistema del doppio primato. L'accordo, concluso alla fine del 2006 tra la Posta Svizzera, i sindacati e la Cassa pensioni Posta, stabilisce le condizioni quadro per il nuovo regolamento previdenziale. Il nuovo regolamento previdenziale, in cui la previdenza professionale è impostata in modo concorrenziale, attrattivo ed equilibrato, tiene in considerazione gli interessi dell'insieme delle persone assicurate e avente diritto ad una rendita.

Maggiori informazioni in merito si trovano nel capitolo E della presente pubblicazione.

Nell'anno d'esercizio 2006, la situazione finanziaria della Cassa pensioni Posta è migliorata ulteriormente grazie a utili elevati conseguiti sui mercati finanziari. Nell'arco di un anno, dalla fine del 2005 alla fine del 2006, il grado di copertura è aumentato passando dal 100,1% al 103,9%, anche se, a causa delle riserve di fluttuazione di valore insufficienti, è ancora inferiore al livello calcolato per la dovuta capacità di rischio. Per questo motivo, nonostante i risultati positivi ottenuti, continua ad essere necessario agire con una certa cautela nell'ambito degli investimenti. I partner sociali e il Consiglio di fondazione ne sono coscienti e stanno agendo tempestivamente per affrontare questa sfida nel migliore dei modi.

Desidero ringraziare sentitamente tutti i dipendenti e i partner della Cassa pensioni Posta per il lavoro svolto. Anche nel 2007 il vostro costante impegno sarà fondamentale sia nelle attività quotidiane che per l'attuazione del cambiamento di primato. Come sempre, il nostro obiettivo primario è quello di soddisfare pienamente le esigenze dei nostri assicurati e aventi diritti ad una rendita.

Françoise Bruderer
Direttrice dal 1° gennaio 2007

4_Evoluzione della struttura assicurativa

B Evoluzione della struttura assicurativa

Le oscillazioni attorno al numero delle persone assicurate nonché la loro ripartizione in assicurati attivi e beneficiari di rendite costituiscono indicazioni importanti per ogni cassa pensioni. Generalmente queste cifre seguono la tendenza generale dell'evoluzione demografica di un Paese. In Svizzera si osservano tassi di natalità in calo e un innalzamento della speranza di vita. Queste tendenze si riflettono nei dati della nostra Cassa pensioni.

B.1 Assicurati attivi

L'età media degli assicurati attivi è in costante aumento.

Nel 2006 a influire sulla struttura assicurativa si ritrovano però anche alcune tendenze in atto già da qualche anno. Dalla fondazione della Cassa pensioni Posta il numero complessivo di assicurati diminuisce mediamente di circa 1 400 persone all'anno, pari a un calo del 2,8%. Su base annua, gli assicurati attivi nel sistema del primato delle prestazioni hanno subito un calo di 1 743 persone, il numero degli assicurati attivi nel primato dei contributi (salariati a ore e dipendenti con un tasso di occupazione basso) è rimasto invece invariato. Si osserva infine un parziale spostamento degli assicurati dal primato delle prestazioni al primato dei contributi.

I cambiamenti in atto saranno tenuti debitamente in considerazione al momento della verifica della strategia d'investimento nel quadro del cambiamento di primato.

B.2 Beneficiari di rendite

Mediamente, gli assicurati percepiscono per la prima volta una rendita di vecchia all'età di 61,5 anni. Il rapporto numerico tra i beneficiari di rendite e gli assicurati attivi si sta trasformando a causa della diminuzione di assicurati attivi e dell'incremento dei beneficiari di rendite. Se nel 2005 questo rapporto era ancora di 2 assicurati attivi per un beneficiario di rendita, alla fine del 2006 il rapporto era solo di 1,9 persone attive in rapporto a un beneficiario di rendita.

Anche questa tendenza influisce in modo determinate sulla Cassa pensioni Posta e sarà tenuta in considerazione nell'esame della strategia d'investimento.

C Investimenti patrimoniali

C.1 Organizzazione degli investimenti

Nell'ambito degli investimenti del patrimonio previdenziale gli organi responsabili della Cassa pensioni Posta sono tenuti ad agire esclusivamente nell'interesse degli assicurati perseguendo tre obiettivi principali:

- gestire la liquidità in modo da poter far fronte agli obblighi finanziari in tempo utile;
- garantire a lungo termine la copertura delle prestazioni regolamentari;
- realizzare il maggior volume di utili possibile tenendo in considerazione la capacità di rischio della Cassa pensioni Posta.

Il Consiglio di fondazione stabilisce una strategia d'investimento che consente di raggiungere al meglio questi tre obiettivi e incarica il Comitato investimenti della sua attuazione. Il Comitato investimenti designa gli amministratori dei beni e il global custodian, ovvero la banca che gestisce centralmente il deposito titoli della Cassa pensioni Posta per tutti gli amministratori di beni. Gli investimenti e la loro gestione sono monitorati costantemente da una ditta esterna di investment controlling, la PPCmetrics SA. Quest'ultima redige periodicamente un rapporto all'attenzione del Consiglio di fondazione e del Comitato investimenti basandosi sui dati del global custodian.

Il patrimonio di 13,6 miliardi è suddiviso in 26 mandati, di cui 21 gestiti da amministratori di beni esterni e 5 da amministratori di beni interni. Nel 2006 sono stati designati due nuovi amministratori per la categoria «Investimenti alternativi» e sono stati disdetti due mandati esterni per la categoria azioni.

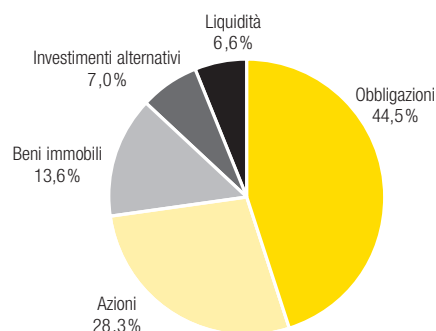
C.2 Strategia d'investimento e struttura patrimoniale

La strategia d'investimento decisa alla fondazione della Cassa pensioni Posta, in linea di massima è stata seguita anche nel 2006. Solo la categoria «Investimenti alternativi», presente dal 2005, è stata potenziata a discapito della quota di liquidità. Quindi anche i maggiori cambiamenti hanno riguardato questa categoria con nuovi investimenti nelle materie prime e nell'infrastruttura. Come per le azioni, questo tipo di investimento dovrebbe fruttare buoni guadagni, ma con andamento dei prezzi in controtendenza. In questo modo il rapporto utile-rischio dell'insieme degli investimenti dovrebbe migliorare, grazie anche al fatto che si è provveduto a cautelarsi in maniera sistematica contro parte dei rischi valutari.

Grazie agli ottimi risultati conseguiti anche nel 2006, la quota di beni immobili è aumentata, anche se si situa ancora al di sotto del livello auspicato. Sul mercato immobiliare svizzero, che attualmente sta vivendo una situazione particolarmente tesa, gli oggetti messi in vendita che corrispondono ai criteri qualitativi e di rendita sono rari. Nel 2007 sono previsti ulteriori investimenti nelle categorie «Beni immobili» e «Investimenti alternativi». Verrà inoltre verificato se la strategia d'investimento necessita di modifiche o aggiustamenti in vista del cambiamento di primato dal 1° gennaio 2008.

Composizione del patrimonio al 31.12.2006

	Portafoglio al 31.12.2006	Portafoglio al 31.12.2005	Strategia perseguita
Liquidità	6,6%	11,3%	3,0%
Obbligazioni	44,5%	46,0%	45,0%
Azioni	28,3%	28,8%	28,5%
Investimenti alternativi	7,0%	2,8%	8,5%
Beni immobili	13,6%	11,1%	15,0%
	100%	100%	100%



C.3 Mercati finanziari

Nel 2006, l'andamento dei mercati finanziari è stato, per il quarto anno consecutivo, molto positivo. A beneficiare della situazione congiunturale ancora estremamente buona è stato soprattutto il mercato azionario che ha fatto registrare forti incrementi. La Svizzera e l'Europa si sono distinte con utili annui in franchi svizzeri attorno al +20%. Gli investimenti immobiliari hanno segnato un'impennata (+25%) grazie anche al patrimonio immobiliare estero aumentato circa del 40%. Per le obbligazioni, il 2006 si è chiuso invece leggermente in negativo a causa dell'incremento degli interessi. L'andamento degli investimenti in materie prime è stato differenziato: soprattutto le derrate alimentari quali grano e mais hanno avuto un tasso di crescita compreso fra il 47% e il 68%, ma nel corso dell'anno anche oro e argento hanno fatto registrare risultati a due cifre. Dopo un'estate segnata da un rialzo senza precedenti, il petrolio ha chiuso l'anno perdendo buona parte del suo valore. Dopo alcune brutte sorprese, gli investimenti in hedge funds hanno comunque chiuso secondo le aspettative con un +9% in dollari americani, tradottosi poi in un modesto 1,38% in franchi svizzeri a causa del corso negativo del dollaro americano.

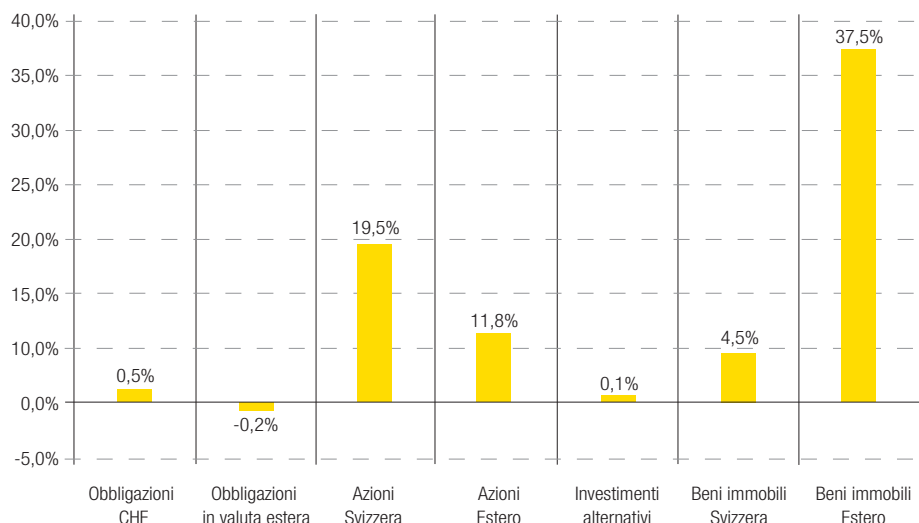
C.4 Risultati della Cassa pensioni Posta

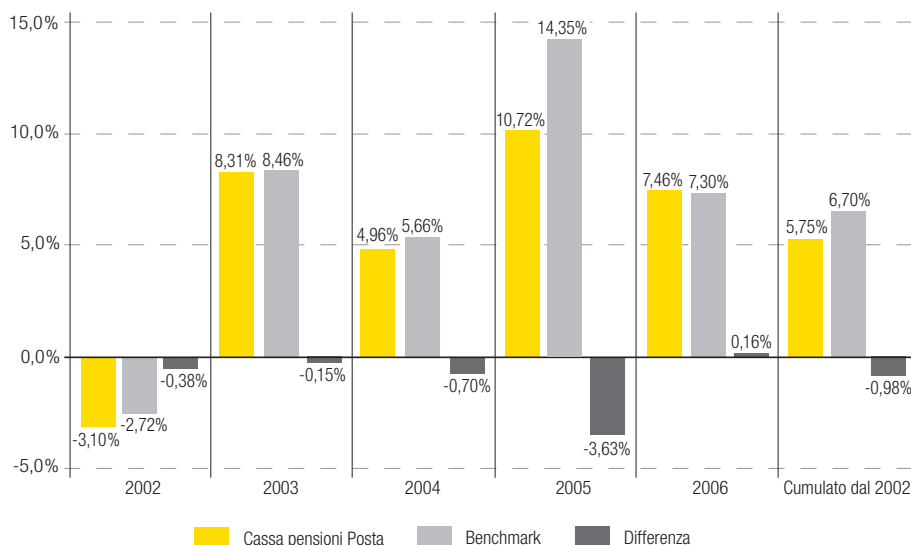
Nel 2006, grazie alla politica d'investimento messa in atto, la Cassa pensioni Posta ha beneficiato dell'andamento positivo generale dei mercati finanziari raggiungendo una rendita complessiva sul patrimonio pari al 7,46%. Come già avvenuto l'anno precedente, anche nel 2006 tutte le categorie di investimento hanno registrato risultati positivi. Hanno contribuito a questo buon risultato soprattutto gli investimenti immobiliari (+25,29%) e le azioni, sia svizzere che estere (+14,86%). Le obbligazioni svizzere ed estere e gli Investimenti alternativi (hedge funds e materie prime) hanno invece chiuso l'anno con uno scarso aumento, di poco al di sopra dello zero (+0,39% e +0,14%). Il benchmark (indice di riferimento), che simula la potenziale performance degli utili conseguita attenendosi scrupolosamente alla strategia d'investimento, era stato fissato al +7,30% e di conseguenza è stato leggermente superato.

Vista la scarsa capacità della Cassa pensioni Posta di far fronte ai rischi, si è provveduto a cautelarsi in modo sistematico contro parte dei rischi valutari e azionari. Questi provvedimenti mirano a garantire una maggiore stabilità a fronte delle continue fluttuazioni attese sui mercati azionari e valutari. Nel 2005, queste misure hanno fatto registrare utili chiaramente inferiori al benchmark, soprattutto a causa di un dollaro forte, considerando che nel benchmark sono calcolate quote valutarie nettamente superiori e di conseguenza anche maggiori rischi.

Indici	31.12.2006	31.12.2005	in % valuta locale	in % CHF
Svizzera (SPI)	6 929,18	5 742,41	+ 20,66	+ 20,66
Europa (Euro Stoxx 50)	4 119,94	3 578,93	+ 15,11	+ 19,02
USA (S&P500)	1 418,30	1 248,29	+ 13,62	+ 5,39
Giappone (Nikkei)	17 225,83	16 111,43	+ 6,92	- 1,74

Risultati 2006 Cassa pensioni Posta



Risultati dal 2002**D Corporate Governance**

La Cassa pensioni Posta è una fondazione comune di diritto privato e assume la previdenza professionale per i salariati della Posta svizzera e delle aziende affiliate. Il Consiglio di fondazione, composto da 10 membri, rappresenta l'organo supremo della Cassa pensioni Posta. Esso nomina i membri dell'organo direttivo e nelle sedute che si svolgono a scadenze regolari, viene informato dal Direttore in merito alle attività della Cassa pensioni Posta (cfr. capitolo 1 dell'allegato del conto annuale).

D.1 Esercitazione del diritto di voto

La Cassa pensioni Posta esercita il proprio diritto di voto in tutte le assemblee generali di società anonime svizzere nelle quali è finanziariamente coinvolta. Non partecipa direttamente alle assemblee generali, ma delega l'espressione del voto a un rappresentante indipendente oppure, se si trova in accordo con le proposte del Consiglio d'amministrazione, alla società stessa. Il comportamento in materia di voto della Cassa pensioni Posta sottostà a chiare regole e vuole promuovere una gestione d'impresa consapevole e responsabile da parte delle società anonime. Nell'analisi dei singoli punti all'ordine del giorno dell'assemblea, la Cassa pensioni Posta è assistita dall'azienda Ethos, la quale esamina e valuta i principi della gestione aziendale secondo le comuni regole di condotta.

Per quel che concerne la Cassa pensione Posta, tre membri del Comitato investimenti formano la commissione di voto che in casi particolari decide dell'esercitazione dei voti degli azionisti. Per questioni di ordinaria amministrazione, è l'amministrazione stessa ad esercitare autonomamente il diritto di voto nel quadro di dettagliate direttive. Nell'anno d'esercizio, il diritto di voto è stato esercitato su tutte le azioni svizzere nelle quali la Cassa pensioni Posta ha investito mentre le azioni estere rimangono scoperte fino a nuovo avviso.

Nel 2006 la Cassa pensioni Posta ha fatto uso del proprio diritto di voto complessivamente in 69 assemblee generali. Nella maggior parte dei casi, dopo l'analisi dell'ordine del giorno, ha approvato le proposte del Consiglio d'amministrazione, mentre in dodici casi ha votato contro. Quest'ultima situazione si è verificata quando tra l'altro sono stati messi ai voti aumenti di capitale non giustificati o proposti quale indennizzo per salariati, distribuzioni di utili senza che siano stati realizzati o mancanza di indipendenza da parte dei consigli di amministrazione.

D.2 Lealtà nella gestione del patrimonio

Nel 2006, a seguito dei vari episodi che hanno riguardato alcune casse pensioni svizzere, sui media è stato dato ampio spazio al comportamento degli organi e del personale delle casse pensioni. La Cassa pensioni Posta non è stata coinvolta in nessuna di queste vicende. Già nel 2005 aveva aderito al «codice di condotta nella previdenza professionale». I suoi organi, i suoi dipendenti competenti per gli investimenti, l'amministrazione e il controllo del patrimonio previdenziale nonché i partner esterni sono tenuti a rispettare questa regolamentazione. In questo modo vengono evitati gli abusi nel campo degli investimenti e della gestione di capitali e il capitale di previdenza viene impiegato esclusivamente per il suo scopo, in modo adeguato e a favore degli assicurati. A seguito degli eventi del 2006, la Cassa pensioni Posta ha sottoposto la regolamentazione adottata nel 2005 a una verifica apportando degli adeguamenti dove si è rivelato necessario.

E Lavori in corso: il cambiamento di primato

L'attuazione del cambiamento di primato dal 1° gennaio 2008 è un progetto assai ambizioso. Il nuovo regolamento previdenziale, la cui elaborazione e stesura ha riguardato tutto il primo trimestre del 2007, stabilisce e formula concretamente le prestazioni e i contributi del doppio primato su cui si sono accordati in precedenza i partner sociali.

L'imminente cambiamento di primato esige un'analisi approfondita sia nell'ambito del capitale (attivi) che degli impegni previdenziali contratti (passivi). Parallelamente, la strategia d'investimento della Cassa pensioni Posta sarà esaminata in rapporto alla sua capacità di rischio e alle previsioni circa l'andamento futuro.

Con l'introduzione del regolamento previdenziale da parte del Consiglio di fondazione, previsto per la fine di aprile, prende avvio la fase di attuazione. Essa richiederà un grande impegno da parte di tutti i dipendenti della Cassa pensioni Posta. Oltre all'adeguamento dei sistemi informatici, andranno definiti ex novo i processi interni e le diverse interfacce. I dipendenti affronteranno questa sfida avvincente con molta motivazione.

La comunicazione attiva e a scadenze regolari nei confronti degli assicurati rappresenta un elemento importante del progetto globale. Dall'autunno 2007 essa sarà pertanto intensificata. Gli assicurati riceveranno il regolamento previdenziale accompagnato da un opuscolo e di facile lettura in cui, col sussidio di vari esempi, viene illustrato questo tema complesso. Con l'introduzione del nuovo regolamento gli assicurati avranno anche maggiori possibilità di scelta. Il tipo di previdenza professionale potrà essere scelto in base ai bisogni e alle esigenze personali in quanto vi sarà la possibilità di optare tra tre diversi piani previdenziali. Il Consiglio di fondazione e tutti i dipendenti della Cassa pensioni Posta sono consapevoli dell'importanza di questo progetto. Essi faranno del loro meglio affinché tutti gli assicurati passino, entro il 1° gennaio 2008, al sistema del doppio primato in modo indolore e affinché l'introduzione della previdenza professionale secondo questo nuovo sistema avvenga nelle migliori condizioni.

F Conto annuale 2006**Bilancio al 31 dicembre (in CHF)**

	2006	2005	nota integrativa
ATTIVO			
Patrimonio	13 658 437 289	12 610 237 302	
Attivo circolante	67 564 912	39 037 926	
– Cassa, conto postale	48 456 236	28 979 790	
– Crediti datore di lavoro	14 120 406	4 196 883	6.8.1
– Crediti terzi	4 988 270	5 861 253	
Investimenti	13 590 872 377	12 571 199 376	6.4
– Liquidità e crediti sul mercato monetario	839 960 471	1 416 714 504	
– Obbligazioni	6 073 102 574	5 803 721 615	
– Azioni	3 865 676 197	3 615 421 677	
– Investimenti alternativi	949 690 341	347 644 770	
– Beni immobili	1 862 442 794	1 387 696 810	
Ratei e risconti attivi	3 101 736	6 027 936	7.1
Totale attivo	13 661 539 025	12 616 265 238	
PASSIVO			
Debiti	3 532 919	3 111 457	
– Prestazioni di libero passaggio e rendite	1 156 517	1 128 525	7.2.1
– Altri debiti	2 376 403	1 982 932	7.2.2
Ratei e risconti passivi	65 007 301	23 016 832	7.3
Riserva datore di lavoro	360 357 551	415 433 492	6.8.2
Accantonamenti non tecnici	171 000	174 000	7.4
Capitali previdenza e accantonamenti tecnici	12 738 349 455	12 159 908 540	
– Capitale previdenza assicurati attivi	5 156 205 809	5 111 008 820	5.2
– Capitale previdenza beneficiari di rendita	7 140 896 337	6 936 307 095	5.3
– Accantonamenti tecnici	441 247 309	112 592 625	5.4
Riserva di fluttuazione di valore	494 120 799	14 620 917	6.3
Capitale della fondazione/scoperto	0	0	
– Stato all'inizio del periodo	0	-661 602 048	
– Utile eccedente	0	661 602 048	
Totale passivo	13 661 539 025	12 616 265 238	

**Conto d'esercizio per l'anno
chiuso al 31 dicembre (in CHF)**

	2006	2005	nota integrativa
CONTO ASSICURAZIONE			
– Contributi dipendenti	138 486 009	138 326 831	
– Contributi datore di lavoro	168 338 032	168 163 925	
– Contributi supplementari dipendenti	30 227 977	17 914 797	
– Contributi supplementari datore di lavoro	106 339 140	57 431 884	
– Apporti unici e somme d'acquisto	5 714 679	5 474 573	
– Apporti nella riserva di contributi del datore di lavoro	309 924 059	360 433 492	6.8.2
– Sussidi datore di lavoro/terzi	47 542 799	37 691 454	7.5
Contributi ordinari e rimanenti e apporti	806 572 694	785 436 956	
– Apporti di libero passaggio	81 236 323	72 749 947	
– Rimborsi di versamenti anticipati PPA/divorzio	2 338 717	1 732 756	
Prestazioni di entrata	83 575 041	74 482 703	
Apporti provenienti da contributi e prestazioni di entrata	890 147 735	859 919 659	
– Rendite vecchiaia	-465 979 264	-403 964 968	5.7
– Rendite superstiti	-96 997 763	-94 654 519	
– Rendite invalidità	-52 211 108	-103 741 584	5.7
– Prestazioni in capitale al pensionamento	-21 660 521	-15 913 188	
– Prestazioni in capitale in caso di decesso e invalidità	-1 624 238	-430 416	
Prestazioni regolamentari	-638 472 893	-618 704 675	
– Esenzione da restituzioni in casi di rigore speciali	-325 803	0	7.6
Prestazioni extra regolamentari	-325 803	0	
– Prestazioni di libero passaggio in caso di uscita	-145 229 876	-152 617 500	
– Versamenti anticipati PPA/divorzio	-47 695 109	-50 902 484	
Prestazioni di uscita	-192 924 985	-203 519 984	
Uscite relative a prestazioni e versamenti anticipati	-831 723 681	-822 224 659	
– Costituzione capitale previdenza assicurati attivi	-36 666 933	-32 490 917	5.2
– Costituzione capitale previdenza beneficiari di rendita	-204 589 242	-182 156 772	5.3
– Costituzione/dissoluzione accantonamenti tecnici	-328 654 684	14 695 838	5.4
– Rendimento capitale risparmio	-8 550 242	-8 592 677	5.2
– Costituzione/dissoluzione contributi datore di lavoro	55 075 941	-360 433 492	6.8.2
Costituzione/dissoluzione capitali di previdenza, accantonamenti tecnici e riserve di contributi	-523 385 160	-568 978 020	
– Contributi al fondo di garanzia	-4 371 232	-4 389 600	
Costi assicurativi restanti	-4 371 232	-4 389 600	
Risultato netto dell'attività di assicurazione	-469 332 338	-535 672 620	

	2006	2005	nota integrativa
CONTO PATRIMONIALE			
– Utile netto attivo circolante	-92 519	-206 893	6.7.1
– Utile netto liquidità e investimenti mercato monetario	14 969 477	-101 992 607	6.7.2
– Utile netto obbligazioni	22 591 536	170 474 669	6.7.3
– Utile netto azioni	554 294 248	910 699 323	6.7.4
– Utile netto investimenti alternativi	129 139	49 800 380	6.7.5
– Utile netto beni immobili	364 126 616	188 780 233	6.7.6
– Costi amministrazione patrimonio	-8 259 386	-8 263 065	6.7.7
Risultato netto del patrimonio	947 759 111	1 209 292 040	6.7
ALTRE POSIZIONI DEL CONTO D'ESERCIZIO			
Dissoluzione accantonamenti non tecnici	3 000	151 271	7.4
– Contributi datori di lavoro alle spese amministrative della Cassa pensioni Posta	10 802 700	11 209 500	
– Utili restanti	257 577	236 244	
Altri utili	11 060 277	11 445 744	7.7
Altre spese	-371 388	-4 674	7.8
Costi amministrativi	-9 618 781	-8 988 796	7.9
Risultato netto di altre posizioni del conto d'esercizio	1 073 108	2 603 545	
Utile prima di costituzione di riserva di fluttuazione valore	479 499 882	676 222 965	
Costituzione di riserva di fluttuazione di valore	-479 499 882	-14 620 917	6.3
Utile d'esercizio	0	661 602 048	

G Nota integrativa del conto annuale 2006

1 Basi e organizzazione

1.1 Forma giuridica e scopo

La Cassa pensioni Posta (Caisse de pensions Poste/Pensionskasse Post) è una fondazione di diritto privato ai sensi degli articoli 80 e segg. CC, art. 331 CO, art. 48 cpv. 2 LPP e art. 49 cpv. 2 LPP.

Scopo della fondazione è la previdenza professionale obbligatoria e non obbligatoria contro le conseguenze economiche di vecchiaia, invalidità e decesso per i dipendenti della Posta Svizzera e delle aziende ad essa affiliate nonché per i loro familiari e superstiti.

Forma giuridica e scopo della fondazione sono conformi a quanto disposto dalla legge federale del 25 giugno 1982 sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (LPP) e le sue disposizioni d'esecuzione. La fondazione eroga tutte le prestazioni previste per legge a scopo previdenziale e ha facoltà di fornire prestazioni superiori a quelle minime prescritte a norma di legge.

La fondazione stipula una convenzione di adesione con ogni datore di lavoro affiliato.

La fondazione può offrire diversi piani di previdenza secondo il primato delle prestazioni e/o dei contributi.

Per adempiere ai suoi obiettivi, la fondazione può stipulare contratti assicurativi oppure inserirsi in contratti esistenti, in cui tuttavia deve essere contraente dell'assicurazione e beneficiaria.

1.2 Registrazione LPP e fondo di garanzia

La Fondazione Cassa pensioni Posta è iscritta al registro della previdenza professionale dell'Ufficio federale delle assicurazioni sociali al numero C1.0107 e aderisce al Fondo garanzia LPP.

Il fondo di garanzia garantisce agli assicurati le loro prestazioni sino ad un tetto massimo conformemente all'art. 56 cpv. 2 LPP, fintanto che l'istituto di previdenza sia solvente. Il tetto massimo è pari a una volta e mezzo l'importo limite superiore stabilito ai sensi della LPP ed è attualmente di CHF 116 100.

1.3 Basi legale

ultima modifica

Regolamento concernente le elezioni	11 gennaio 2001	
Atto di fondazioni	28 marzo 2001	
Regolamento organizzativo e amministrativo	9 novembre 2001	22 giugno 2006
Regolamento concernente gli investimenti	12 dicembre 2001	28 settembre 2006
Piano di previdenza secondo il primato delle prestazioni	21 novembre 2005	
Piano di previdenza secondo il primato dei contributi	21 novembre 2005	
Regolamento concernente gli accantonamenti e le riserve	22 giugno 2006	
Regolamento concernente le liquidazioni parziali	17 agosto 2006	

1.4 Organi dirigenti e diritti di firma

Il Consiglio di fondazione è l'organo supremo della Cassa pensioni Posta. Esso è composto in modo paritetico e conta dieci membri. La rappresentanza del datore di lavoro viene eletta dalla direzione del gruppo Posta, la rappresentanza dei dipendenti del Sindacato della comunicazione e del sindacato transfair.

Membri del consiglio di fondazione

Rappresentanti dei dipendenti

Diritto di firma

Alfred Wyler	Vicepresidente	Segretario centrale Sindacato della comunicazione	FC
Beat Hämmerle		Membro del Sindacato transfair	
Mario Longinotti		Membro del Sindacato della comunicazione	
Marianne Probst		Membro del Sindacato della comunicazione	
Ephrem Theurillat		Membro del Sindacato della comunicazione	

Rappresentanti del datore di lavoro

Yves-André Jeandupeux	Presidente	Responsabile del Personale Posta, membro della Direzione del gruppo Posta	FC
Martine Fivaz Wyrtsch		Segretariato generale Servizio giuridico Posta	
Walter Knobel		Capoprogetto REMA	
Beat Müller		Responsabile Finanze & Controlling rete degli uffici postali e vendita	FC
Hans-Peter Klaus		Responsabile del Personale MailSource SA	

AMMINISTRAZIONE

Walter Kohler		Direttore (fino al 3.5.2006)	FC
Beat Müller		Direttore ad interim (dal 4.5.2006)	FC
Andres Haueter		Responsabile Gestione patrimoniale	FC
Jean-Jacques von Erlach		Responsabile Gestione dei destinatari (fino al 3.5.2006)	FC
Beat Hämmerle		Responsabile Gestione dei destinatari ad interim (dal 4.5.2006)	
Bernhard Zumbunn		Responsabile Finanze (fino al 3.5.2006)	FC
		Responsabile Finanze e amministrazione ad interim (dal 4.5.2006)	FC
Urs Buess		Responsabile Organizzazione e informatica (fino al 3.5.2006), Capogruppo Sviluppo dell'organizzazione (dal 4.5.2006)	FC
Arlette Griessen		Capogruppo Gestione destinatari	FC
Christian Kaufmann		Capogruppo Gestione destinatari	FC
Bruno Graf		Capogruppo Gestione destinatari	FC
Kurt Spicher		Capogruppo Informatica (fino al 30.10.2006)	FC
Rinaldo Cilli		Capogruppo Informatica ad interim (dal 31.10.2006)	

FC = firma collettiva a due

1.5 Esperti, ufficio di revisione, consulenti, autorità di vigilanza

Esperto in previdenza professionale	Dott. Oskar Leutwyler, Swisscanto Vorsorge SA, Zurigo
Ufficio di revisione	PricewaterhouseCoopers SA, Berna
Investment Controller	PPCmetrics SA, Financial Consulting, Zurigo
Autorità di vigilanza	Ufficio federale delle assicurazioni sociali UFAS, Berna

1.6 Datori di lavoro aderenti

La Posta Svizzera
Yellowworld SA
MailSource SA
Swiss Post International Management SA
Swiss Post International Logistics SA
AutoPostale Svizzera SA
PostLogistics Innight SA
ExpressPost SA
Fondazione Fondo del personale
Cassa pensioni Posta
Mobility Solutions SA
Imprenditori AutoPostale
SecurePost SA
Aziende Ymago¹⁾
BDWM Transport SA²⁾

¹⁾ Aziende aderenti nel quadro del progetto Ymago volto all'ottimizzazione della rete di uffici postali.
Il progetto è limitato al 31.12.2006.

²⁾ Contratto limitato al 31.12.2007

2 Assicurati attivi e beneficiari di rendita

2.1 Assicurati attivi

	31 dicembre 2006	31 dicembre 2005
Uomini	25 725	26 788
Donne	21 203	21 883
Totale (numero)	46 928	48 671

2.2 Beneficiari di rendita

Rendita vecchiaia	16 271	15 781
Rendita invalidità	3 087	3 090
Rendita superstiti	5 379	5 316
Rendita per i figli	1 581	1 640
Totale (numero)	26 318	25 827

3 Natura dell'applicazione dello scopo

3.1 Spiegazione del piano di previdenza secondo il primato delle prestazioni (stato al 31.12.2006)

Entrata	Prestazioni di rischio: dal 1° gennaio dopo il compimento dei 17 anni Prestazioni di vecchiaia: dal 1° giorno del mese dopo il compimento dei 22 anni		
Criteri	Prestazioni	Osservazioni	
Salario annuo determinante	Reddito annuo che fa stato per il calcolo del salario assicurato limitato a CHF 180 000.		
Riduzione di coordinamento	CHF 25 800 (con grado di occupazione 100%).	Riduzione nella stessa proporzione del grado d'occupazione parziale.	
Salario annuo assicurato	Salario annuo che fa stato dedotta la riduzione di coordinamento.		
Rendita di vecchiaia	La rendita di vecchiaia ordinaria è esigibile a partire dal primo del mese dopo il compimento dei 62 anni e al più tardi al primo giorno del mese dopo il compimento dei 65 anni. La rendita di vecchiaia è pari all'1,5% del salario assicurato per ogni anno di assicurazione, per un massimo del 60%. Si ha diritto alla rendita di vecchiaia massima con 40 anni di contributi e dopo il compimento del 62° anno d'età.		Diritto a rendita transitoria AVS a partire dal compimento dei 60 anni (con 40 anni di contributi corrisponde alla rendita di vecchiaia massima AVS).
Pensionamento anticipato	Il pensionamento anticipato è possibile al più presto a partire del compimento dei 60 anni.	In caso di pensionamento prima dei 62 anni di età, riduzione dello 0,2% per ogni mese di pensionamento anticipato (dal 1.2.2007).	
Indennità in capitale	Versamento in forma di capitale al massimo della metà della rendita di vecchiaia.	Possibile al più tardi nei 6 mesi prima del termine fissato per l'inizio della rendita.	
Rendita d'invalidità	60% del salario assicurato fino al raggiungimento dell'età ordinaria dell'AVS (uomini: 65, donne: 64).	Se l'assicurato non ha diritto ad una rendita d'invalidità, usufruisce di una rendita transitoria AI nella stessa proporzione del grado d'occupazione parziale.	
Rendita coniuge	70% delle rendite d'invalidità annua. In caso di decesso dopo l'età di pensionamento, 70% della rendita corrente di vecchiaia.		
Rendita per i figli	20% della rendita d'invalidità annua. In caso di decesso dopo l'età di pensionamento, 20% della rendita corrente di vecchiaia.		Rendita per orfani doppia 40%.
Contributi totali / supplementari	In % del salario assicurato		Il datore di lavoro si fa carico dei contributi supplementari pari all'1,5% del salario assicurato per gli anni 2005 e 2006.
	Uomo/donna	Dipendenti Datore di lavoro Totale%	
	17-21	0,5 0,5 1,0	
	22-65	7,5 9,0 16,5	
Contributo di aumento di salario	Uomo/donna in % dell'aumento del salario		Il datore di lavoro paga la differenza del capitale di copertura necessario, almeno nella stessa misura del dipendente.
	22-34	50%	
	35-44	60%	
	45-54	70%	
	55-65	80%	

16_Nota integrativa del conto annuale

3.2 Spiegazione del piano di previdenza secondo il primato dei contributi (stato al 31.12.2006)

Entrata	Prestazioni di rischio: dal 1° gennaio dopo il compimento dei 17 anni Prestazioni di vecchiaia: dal 1° giorno del mese dopo il compimento dei 22 anni		
Criteri	Prestazioni	Osservazioni	
Salario annuo determinante	Reddito annuo che fa stato per il calcolo del salario assicurato limitato a CHF 180 000.		
Riduzione di coordinamento	CHF 25 800 (con grado di occupazione 100%).	Riduzione nella stessa proporzione del grado d'occupazione parziale.	
Salario annuo assicurato	Salario annuo che fa stato dedotta la riduzione di coordinamento.		
Rendita di vecchiaia	La rendita di vecchiaia ordinaria è esigibile a partire dal primo del mese dopo il compimento dei 62 anni e al più tardi al primo giorno del mese dopo il compimento dei 65 anni. È pari al capitale di risparmio moltiplicato per fattore di conversione. 60 6,5% 61 6,55% 62 6,6% 63 6,8% 64 7,0% 65 7,2%		
Indennità in capitale	Versamento in forma di capitale al massimo della metà della rendita di vecchiaia.	Possibile al più tardi nei 6 mesi prima del termine fissato per l'inizio della rendita.	
Rendita d'invalidità	60 % del salario assicurato fino al raggiungimento dell'età ordinaria dell'AVS (uomini: 65, donne: 64).	Se l'assicurato non ha diritto ad una rendita d'invalidità, usufruisce di una rendita transitoria AI nella stessa proporzione del grado d'occupazione parziale.	
Rendita coniuge	70 % delle rendita d'invalidità annua. In caso di decesso dopo l'età di pensionamento, 70 % della rendita corrente di vecchiaia.		
Rendita per i figli	20 % della rendita d'invalidità annua. In caso di decesso dopo l'età di pensionamento, 20 % della rendita corrente di vecchiaia.		
Contributi di rischio/ Contributi di risparmio/ Contributi supplementari	In % del salario assicurato.	Il datore di lavoro si fa carico dei contributi supplementari pari all'1,5% del salario assicurato per gli anni 2005 e 2006.	
	Uomo/donna	Dipendenti	Datore di lavoro Totale%
	18-21	0,5	0,5 1,0
	22-34	7,0	10,0 17,0
	35-44	8,5	12,5 21,0
	45-54	9,5	17,5 27,0
	55-59	9,5	19,5 29,0
	60-65	9,5	14,5 24,0

3.3 Altre informazioni sull'attività previdenziale

Nel 2005, il Consiglio di fondazione ha apportato numerose modifiche ai piani di previdenza, mantenute anche nel 2006. Essenzialmente si tratta:

Misure strutturali volte a garantire il finanziamento dei pensionamenti anticipati:

- in caso di pensionamento prima del compimento dei 62 anni, la rendita di vecchiaia acquisita viene ridotta dello 0,2% per ogni mese di pensionamento anticipato;
- in caso di pensionamento flessibile, al fine di ottenere il diritto alla rendita transitoria massima sono necessari 40 anni di contributi;
- i contributi complessivi salgono di 1,5 punti percentuali al 16,5%. Per quel che concerne il primato delle prestazioni, il datore di lavoro e l'assicurato continueranno a versare i contributi in modo paritetico (ognuno l'8,25%); per quel che concerne il primato dei contributi, il datore di lavoro e l'assicurato verseranno i contributi sotto forma di contributi supplementari in base alla graduazione prevista.

Regolamentazione transitoria:

- i contributi ordinari del datore di lavoro rimangono invariati (primato delle prestazioni = 7,5% del salario assicurato) fino alla fine del 2006. I contributi supplementari vengono versati dal datore di lavoro;
- le attuali condizioni di pensionamento anticipato flessibile sono garantite fino alla fine del 2006 e vengono finanziate dal datore di lavoro.

Adeguamenti dei piani di previdenza:

- rendita transitoria AI in caso di invalidità professionale
- in caso di invalidità professionale senza riduzione del grado d'occupazione, in futuro non sarà più possibile far valere il diritto alla rendita transitoria AI.

4 Principi di valutazione e di presentazione dei conti, costanza

4.1 Conferma della presentazione dei conti

La contabilità, la redazione del bilancio e la valutazione sono conformi alle disposizioni del diritto delle obbligazioni (CO) e della LPP. Il conto annuale, nelle sue parti Bilancio, Conto d'esercizio e Nota integrativa, corrisponde alla situazione finanziaria reale ai sensi della legislazione che disciplina l'ambito della previdenza professionale ed è conforme al regolamento di Swiss GAAP RPC 26.

4.2 Principi contabili e di valutazione

Per la stesura del conto annuale sono stati adottati i principi seguenti:

4.2.1 Attivo circolante

La cassa, il conto postale e i crediti nei confronti del datore di lavoro sono iscritti a bilancio a valore nominale, i crediti nei confronti di terzi a valore nominale dal netto di una rettifica di valore (dell'credere) per eventuali rischi di inadempimento.

4.2.2 Investimenti

La valutazione degli investimenti viene effettuata ai valori di mercato al giorno della chiusura di bilancio. I guadagni e le perdite in cambi risultanti sono contabilizzati nel risultato netto del patrimonio.

La voce del bilancio Beni immobili è costituita esclusivamente da investimenti indiretti in immobili in ambito nazionale ed estero, valutati in base ai seguenti sistemi (tra parentesi la quota di valore):
fondazioni d'investimento (42%): Net Asset Value (NAV) calcolata dalla relativa fondazione in base a regole riconosciute (metodo del DCF) al 31.12.2006.

Investimenti quotati in borsa (57%): prezzo di borsa dell'ultimo giorno di contrattazione
Limited Partnerships (1%): ultima NAV disponibile (30.9.2006)

4.2.3 Ratei e risconti attivi

I ratei e i risconti attivi sono determinati secondo i valori nominali.

4.2.4 Debiti

I debiti sono determinati secondo i valori nominali.

4.2.5 Ratei e risconti passivi

I ratei e i risconti passivi sono determinati secondo i valori nominali.

4.2.6 Riserva contributi datore di lavoro

La riserva contributi datore di lavoro è bilanciata al valore nominale.

4.2.7 Accantonamenti non tecnici

Gli accantonamenti non tecnici coprono, fino al più tardi alla fine del 2014, i rischi per precedenti ipoteche del personale della Cassa pensioni Posta. I rischi attuali, di cui $\frac{1}{3}$ a carico della Cassa pensioni Posta, vengono definiti annualmente dalla Posta in base a metodi riconosciuti.

4.2.8 Capitali di previdenza e accantonamenti tecnici

I capitali di previdenza e gli accantonamenti tecnici sono calcolati annualmente da esperti in materia di assicurazioni secondo principi riconosciuti e su basi tecniche accessibili. La valutazione dei valori indicati a bilancio è avvenuta in data 31.12.2006.

4.2.9 Riserva di fluttuazione di valore

Una riserva di fluttuazione di valore viene creata a titolo cautelativo contro gli specifici rischi di mercato cui è esposto il patrimonio affinché sia possibile adempiere nel lungo periodo agli impegni presi in materia di prestazioni. A seguito di considerazioni di ordine finanziario ed economico, l'obiettivo fissato dal Consiglio di fondazione ammonta al 19%. Tale percentuale rimane invariata dal 2002.

4.2.10 Conversione valuta estera

Entrate ed uscite in valute estere vengono convertite ai corsi del giorno. Attivi e debiti in valute estere vengono valutati ai corsi di fine anno. Gli attivi e i debiti sui cambi risultanti sono contabilizzati nel ricavo netto degli investimenti.

4.3 Modifica dei principi per la valutazione, la contabilità e il rendiconto

Rispetto alla chiusura al 31.12.2005 non va segnalata alcuna modifica dei principi di valutazione, contabilità e presentazione dei conti.

5 Rischi tecnico-assicurativi, copertura dei rischi, grado di copertura

5.1 Natura della copertura del rischio, riassicurazione

La Cassa pensioni Posta è un istituto di previdenza autonomo che si fa carico dei rischi tecnico-assicurativi per vecchiaia, decesso e invalidità, nonché dei rischi legati al patrimonio.

5.2 Capitale previdenza assicurati attivi

	2006	2005
	CHF	CHF
Averi a risparmio primato dei contribuiti	101 511 675	85 101 692
Capitale di copertura primato delle prestazioni	4 786 017 199	4 750 169 416
Avere conti di risparmio speciali	265 416 359	274 400 558
Avere conto supplementare	2 873 249	1 247 806
Avere acquisti anni di contributo	387 327	89 348
Capitale di previdenza assicurati attivi al 31.12.	5 156 205 809	5 111 008 820
Somma dell' avere di vecchiaia secondo LPP		
Avere di vecchiaia secondo LPP (conto testimonio)	2 429 818 120	2 383 457 850
Saggio minimo d'interesse LPP	2,5%	2,5%

5.2.1 Evoluzione e interessi degli averi a risparmio nel primato dei contribuiti

	2006	2005
	CHF	CHF
Stato degli averi a risparmio al 1.1.	85 101 692	76 513 344
Contributi risparmio dipendenti	3 490 604	3 283 972
Contributi risparmio datore di lavoro	5 459 684	5 203 809
Altri contributi e apporti	260 546	236 431
Apporti di libero passaggio	10 437 507	6 429 658
Versamenti anticipati PPA/divorzio	53 791	52 200
Trasferimenti dagli altri sistemi di primati	3 110 296	1 155 260
Prestazioni di libero passaggio all'uscita	-5 910 210	-7 039 320
Prelevi anticipati PPA/divorzio	-893 791	-788 826
Dissoluzione per pensionamento, decesso, invalidità	-3 353 506	-2 822 045
Casi in sospeso e ratei e risconti	387 195	-178 341
Interessi del capitale risparmio	3 367 867	3 055 550
Stato dell' avere a risparmio al 31.12.	101 511 675	85 101 692

Il tasso d'interesse per l' avere a risparmio viene deciso dal Consiglio di fondazione. L'interesse può essere diverso dal saggio minimo d'interesse LPP, ma il rendimento dell' avere di vecchiaia LPP (conto testimonio) rimane garantito al saggio minimo d'interesse fissato dal Consiglio federale. Nell'anno d'esercizio concluso, il tasso di interesse era al 4,0% (anno precedente 4,0%). Il capitale costituito ammonta a CHF 16 409 983.

5.2.2 Evoluzione del capitale di copertura nel primato delle prestazioni

	2006	2005
	CHF	CHF
Stato del capitale di copertura al 1.1.	4 750 169 416	4 702 189 172
Costituzione del capitale di copertura al 31.12.	35 847 783	47 980 244
Stato del capitale di copertura al 31.12.	4 786 017 199	4 750 169 416

5.2.3 Evoluzione e interessi conti di risparmio speciali

	2006	2005
	CHF	CHF
Stato avere conti di risparmio speciali al 1.1.	274 400 558	291 222 710
Apporti di libero passaggio	386 198	807 146
Trasferimento dagli altri sistemi di primati	10 466 808	588 441
Prestazioni di libero passaggio all'uscita	-12 179 317	-13 635 354
Prelevi anticipati PPA/divorzio	-6 554 544	-6 637 117
Dissoluzione per pensionamento, decesso, invalidità	-8 171 995	-5 867 343
Casi in sospeso e ratei e risconti	1 912 384	2 385 187
Interessi conti risparmio speciali	5 156 267	5 536 888
Stato averi conti di risparmio speciali al 31.12.	265 416 359	274 400 558

Il tasso d'interesse per l'avere dei conti di risparmio speciali viene deciso annualmente dal Consiglio di fondazione tenendo conto della situazione finanziaria. L'interesse può essere diverso dal saggio minimo d'interesse LPP. Nell'anno di esercizio concluso il tasso di interesse era del 2,0% (anno precedente 2,0%). L'avere dissolto ammonta a CHF 8 984 199.

5.2.4 Evoluzione conto supplementare

	2006	2005
	CHF	CHF
Stato avere conto supplementare al 1.1.	1 247 806	0
Contributi risparmio dipendenti	955 516	656 228
Contributi risparmio datore di lavoro	955 516	656 229
Liquidazione in capitale a seguito di uscita, pensionamento, decesso, invalidità	-232 266	-58 751
Prelevi anticipati PPA/divorzio	-68 954	-5 900
Casi in sospeso e ratei e risconti	-6 407	0
Interessi conto supplementare	22 038	0
Stato averi conto supplementare al 31.12.	2 873 249	1 247 806

5.2.5 Evoluzione acquisto anni di contributo

	2006	2005
	CHF	CHF
Stato avere acquisto anni di contributo 1.1.	89 348	0
Contributi dipendenti	302 498	89 109
Liquidazione in capitale a seguito di uscita	-8 598	0
Rendimento acquisto anni di contributo	4 079	239
Stato avere acquisto anni di contributo al 31.12.	387 327	89 348

5.3 Evoluzione del capitale di previdenza per beneficiari di rendita

	2006	2005
	CHF	CHF
Stato del capitale di previdenza al 1.1.	6 936 307 095	6 754 150 323
Adeguamento al nuovo calcolo al 31.12.	204 589 242	182 156 772
Totale capitale di previdenza per beneficiari di rendita 31.12.	7 140 896 337	6 936 307 095

5.4 Elenco degli accantonamenti tecnici

	31 dicembre 2006	31 dicembre 2005
	CHF	CHF
Accantonamenti per rischi assicurati attivi	9 775 058	9 670 542
Accantonamenti per rischi beneficiari di rendita	14 281 793	13 872 614
Accantonamenti per generazione d'entrata donne	52 190 458	89 049 469
Accantonamenti per abbassamento interesse tecnico	365 000 000	0
Totale accantonamenti tecnici	441 247 309	112 592 625

L'importo mancante al finanziamento è stato riesaminato e rivalutato nel quadro di un accordo tra La Posta, i partner sociali e la Cassa pensioni Posta. La Confederazione ha incaricato La Posta di assumersi al suo posto l'importo che mancava al finanziamento sin dalla fondazione della Cassa pensioni Posta. In seguito, La Posta ha liberato CHF 365 milioni dalla riserva del datore di lavoro a condizione che tramite questa operazione venisse costituito un accantonamento per finanziare in seguito un abbassamento del tasso d'interesse tecnico.

5.5 Basi tecniche e altre ipotesi rilevanti dal punto di vista tecnico-assicurativo

Mortalità e invalidità	CFA 2000
Interesse tecnico	4,0% p.a.
Supplemento per allungamento speranza di vita	3,0% (6 x 0,5%) dei capitali di copertura necessari (0,5% per ogni anno dopo il 31.12.2000)
Riserve fluttuazioni per tener conto di eventuali future differenze dalla media statistica.	0,2% dei valori attuali delle uscite

5.6 Risultato dell'ultima perizia tecnico-assicurativa

L'ultima perizia tecnico-assicurativa è stata redatta dall'esperto assicurativo in data 31 dicembre 2006. I risultati sono stati tenuti in considerazione nella compilazione del presente conto annuale.

Grazie alla sua attuale situazione finanziaria, la Cassa pensioni Posta è in grado di ottemperare ai propri obblighi conformemente al regolamento. Al rischio a lungo termine della longevità viene ovviato mediante accantonamenti annui supplementari. Le disposizioni tecnico-assicurative regolamentari sulle prestazioni e sul finanziamento corrispondono alle disposizioni di legge attualmente in vigore.

5.7 Modifica di basi tecniche e ipotesi

Dal 2006, sotto «rendite d'invalidità» sono registrate solo le rendite AI fino all'età pensionabile prevista dalla legge. Una volta che il beneficiario di una rendita AI a vita ha raggiunto l'età pensionabile legale, tale rendita viene iscritta sotto le rendite di vecchiaia. Questa nuova ripartizione provoca uno spostamento di CHF 48,6 milioni.

5.8 Grado di copertura secondo art. 44 OPP 2

	31 dicembre 2006	31 dicembre 2005
	CHF	CHF
Attivi (totale del bilancio)	13 661 539 025	12 616 265 238
Debiti	-3 532 919	-3 111 457
Ratei e risconti passivi	-65 007 301	-23 016 832
Riserve contributi datore di lavoro	-360 357 551	-415 433 492
Accantonamenti non tecnici	-171 000	-174 000
Patrimonio previdenziale netto (pp)	13 232 470 254	12 174 529 457
Capitali previdenziali e accantonamenti tecnici (cp)	12 738 349 455	12 159 908 540
Grado di copertura (cp in % di pp)	103,9%	100,1%

Gli utili nuovamente molto positivi conseguiti negli investimenti come pure i conseguenti risultati positivi per quanto concerne la struttura e il rischio nel numero di assicurati hanno portato a un incremento del grado di copertura dal 100,1% al 103,9%. Gli accantonamenti pari a CHF 365 milioni per l'abbassamento del tasso d'interesse tecnico finanziati tramite la riserva di contributi del datore di lavoro non hanno influito né sui costi né sul grado di copertura.

6 Spiegazioni relative al patrimonio e al risultato netto del patrimonio**6.1 Organizzazione dell'attività di investimento, regolamento concernente gli investimenti**

In qualità di organo superiore, il Consiglio di fondazione si assume la responsabilità per la collocazione del patrimonio. È difatti il Consiglio di fondazione che ha disposto l'organizzazione della gestione patrimoniale e ha delegato le competenze ai rispettivi servizi in un regolamento degli investimenti. Il Consiglio di fondazione ha designato un Comitato investimenti e conferito il mandato della gestione patrimoniale ad amministratori dei beni interni ed esterni.

COMITATO INVESTIMENTI**Comitato investimenti**

Beat Hämmerle	Membro del Sindacato transfair, membro del Consiglio di fondazione
Claude Kemm	Pensionato, membro del Sindacato della comunicazione
Alfred Wyler	Segretario centrale Sindacato della comunicazione, vicepresidente del Consiglio di fondazione

Rappresentanti datore di lavoro

Beat Müller, Präsident	Responsabile Finanze & controlling uffici postali e vendita, Membro del Consiglio di fondazione
Yves-André Jeandupeux	Responsabile Personale, membro della direzione del gruppo Posta, Presidente del Consiglio di fondazione
Rolf Hasler	Responsabile Tesoreria postfinance
Regolamento concernente gli investimenti del	12 dicembre 2001, rielaborato l'ultima volta il 28 settembre 2006
Investment Controller	PPCmetrics SA, Financial Consulting, Zurigo
Global Custodian	UBS SA, Zurigo

Mandati di gestione patrimoniale

State Street Global Adv., Londra	Azioni estero (globale) passivo
PostFinance, Berna	Azioni Svizzera attivo
Capital International SA, Ginevra	Azioni Svizzera (globale) attivo
Ethos Services, Ginevra	Azioni estero (globale sostenibile) attivo
Bank Sarasin & Cie SA, Basilea	Azioni estero (globale sostenibile) attivo
Credit Suisse Asset Mgt, Zurigo	Obbligazioni valuta estera hedged attivo
Zürcher Kantonalbank, Zurigo	Obbligazioni CHF (Swaps) attivo
Allianz Dresdner AM, Francoforte	Obbligazioni valuta estera attivo
Morgan Stanley, Londra	Beni immobili estero attivo
State Street Global Adv., Londra	Azioni immobili Europa passivo
State Street Global Adv., Londra	Azioni immobili America del Nord passivo

Mandati interni di gestione patrimoniale

Obbligazioni CHF attivo
Obbligazioni EUR attivo
Azioni Svizzera passivo
Azioni Europa passivo
Azioni Europa attivo

Quote a fondazioni d'investimento, fondi e Limited Partnerships

Fondazione d'investimento del patrimonio Turidomus	Beni immobili Svizzera
Fondazione d'investimento del patrimonio Pensimo	Beni immobili Svizzera
Fondazione d'investimento del patrimonio Testina	Beni immobili Estero
Fondazione d'investimento del patrimonio IST Immobilien	Beni immobili Svizzera
Fondazione d'investimento del patrimonio UBS previdenza professionale	Beni immobili Svizzera
AIG Global Investment Group	Beni immobili Estero
Harcourt Investment Consulting SA	Hedge Funds
Goldman Sachs Hedge Funds Strategies	Hedge Funds
Lehman Brothers Asset Management	Commodities
Macquarie Investment Management	Infrastruttura

6.2 Utilizzo dell'estensione della percentuale autorizzata secondo l'art. 59 OPP 2

La fondazione si avvale dell'estensione delle possibilità d'investimento ai sensi dell'articolo 59 OPP 2 per quel che concerne le posizioni Hedge funds, Commodities, Investimenti per l'infrastruttura, Immobili estero e Totale azioni estero (inclusi gli investimenti alternativi).

Il Consiglio di fondazione desidera approfittare delle opportunità che si presentano sul mercato degli investimenti al fine di ottimizzare il rapporto utile-rischio grazie ad una mirata diversificazione dei segmenti d'investimento.

A tal fine, il Consiglio di fondazione progetta di diversificare su scala internazionale tutte le categorie d'investimento (obbligazioni, azioni, immobili) e migliorare gli utili e le situazioni di rischio mediante l'inclusione dei cosiddetti investimenti non tradizionali (hedge funds, commodities, investimenti per l'infrastruttura).

Con gli investimenti alternativi si prospetta una riduzione complessiva dei rischi. In passato, l'andamento di tali categorie d'investimento ha spesso registrato un corso delle quotazioni controcorrente rispetto a quello dei mercati di titoli d'investimento tradizionali. La gestione di portafoglio è affidata ad amministratori di beni qualificati nel quadro di mandati specifici o di investimenti collettivi e viene coordinata per mezzo del Comitato investimenti. In tal modo sono garantiti una sufficiente diversificazione e distribuzione del rischi in seno agli investimenti alternativi nonché la professionalità nella gestione del patrimonio e nell'attività di controllo.

L'orientamento allo scopo della strategia d'investimento e le basi su cui essa poggia vengono sottoposte periodicamente a verifica in stretta collaborazione con PPCmetrics SA e l'esperto per l'assicurazione professionale. La relativa spiegazione dell'estensione è stata firmata nel periodo tra febbraio e marzo 2007 da PPCmetrics SA, dall'esperto in assicurazione professionale, dall'organo di controllo e dal Consiglio di fondazione.

6.3 Obiettivi e calcolo della riserva di fluttuazione di valore

	31 dicembre 2006	31 dicembre 2005
	CHF	CHF
Stato della riserva di fluttuazione di valore al 1.1.	14 620 917	0
Assegnazione a carico del conto d'esercizio	479 499 882	14 620 917
Riserva di fluttuazione del valore secondo il bilancio	494 120 799	14 620 917
Obiettivi della riserva di fluttuazione di valore (importo)	2 420 286 396	2 310 382 623
Deficit della riserva di fluttuazione di valore (19%)	-1 926 165 597	-2 295 761 706
Patrimonio	13 658 437 289	12 610 237 302
Capitali di previdenza e accantonamenti tecnici	12 738 349 455	12 159 908 540
Riserva di fluttuazione di valore disponibile in %:		
a) Patrimonio	3,62%	0,12%
b) Capitali di previdenza e accantonamenti tecnici	3,88%	0,12%
Obiettivo	19%	19%

6.4 Presentazione del patrimonio secondo la categoria

	Patrimonio assoluto 31.12.2006	Patrimonio relativo 31.12.2006	Patrimonio relativo 31.12.2005	Strategia
Attivo circolante	67 564 912	-	-	-
Liquidità e crediti mercato	839 960 471	6,2%	11,3%	3,0%
Obbligazioni	6 073 102 574	44,7%	46,1%	45,0%
Azioni	3 865 676 197	28,4%	28,8%	28,5%
Investimenti alternativi	949 690 341	7,0%	2,8%	8,5%
Beni immobili	1 862 442 794	13,7%	11,0%	15,0%
Totale investimenti	13 590 872 377	100,0%	100,0%	100,0%
Totale patrimonio	13 658 437 289			
Investimenti in valuta estera	3 350 800 000	24,7%		

Quale assicurazione sistematica contro i rischi legati alle valute estere, la quota di valute estere nel patrimonio totale non può eccedere in nessun caso il 25%. Tali accorgimenti sono calcolati alla voce «Investimenti in valute estere».

6.5 Strumenti finanziari derivati in corso (aperti)

	Volume contratti aumento engagement in migliaia di CHF	Volume contratti riduzione engagement in migliaia di CHF
Strumenti sui tassi d'interesse		
Swaps	0	0
Futures	0	18 677
Opzioni (traded)	0	0
Totale intermedio	0	18 677
Divise		
Contratti a termine	20 205	3 191 174
Totale intermedio	20 205	3 191 174
Titoli di partecipazione/indici		
Futures	15 241	534 062
Totale intermedio	15 241	534 062
Totale complessivo esercizio	35 446	3 743 913

Utilizzazione degli strumenti derivati per l'aumento dell'engagement

	31 dicembre 2006 in migliaia di CHF
Liquidità necessaria per coprire i derivati secondo OPP 2	15 241
Liquidità disponibile (avere in conto corrente bancario e operazioni sul mercato monetario)	731 834

Il volume di contratti dei singoli tipi di strumenti derivati corrisponde all'importo complessivo alla base delle operazioni e pertanto al valore di mercato dei valori di base. Gli strumenti derivati per la riduzione dell'engagement sono sempre rimasti coperti dai relativi investimenti di base e gli strumenti derivati per l'aumento dell'engagement dalla liquidità disponibile o potenziale. Gli strumenti derivati nell'ambito degli interessi vengono impiegati in mandati obbligazionari per la gestione temporale ed il posizionamento sulla curva degli interessi. Le operazioni a termine con divise servono a far fronte ai rischi legati alle valute estere. Per quel che concerne le azioni di partecipazione, gli indici futures vengono impiegati per far fronte ad ingenti scorte temporanee di contanti in mandati azionari e per il pilotaggio delle quote azionarie.

6.6 Valori di mercato e partner contrattuali sotto Securities Lending

	31 dicembre 2006	31 dicembre 2005
	CHF	CHF
Obbligazioni a valore di mercato	2 889 210 844	2 614 868 374
Azioni a valore di mercato	1 174 509 242	595 536 742
Beni immobili (azioni immobiliari)	347 985 165	0
Totale prestiti	4 411 705 251	3 210 405 116
Utile totale da Securities Lending	2 635 613	2 002 883

Il Securities Lending viene effettuato esclusivamente con il Global Custodian (UBS SA) su base coperta.

6.7 Spiegazioni del risultato netto del patrimonio

Il risultato complessivo del patrimonio deriva dai singoli risultati netti delle varie categorie d'investimento:

	2006	2005
	CHF	CHF
Attivo circolante	-92 519	-206 893
Liquidità e crediti mercato monetario	14 969 477	-101 992 607
Obbligazioni	22 591 536	170 474 669
Azioni	554 294 248	910 699 323
Investimenti alternativi	129 139	49 800 380
Beni immobili	364 126 616	188 780 233
Costi amministrativi patrimonio	-8 259 386	-8 263 065
Risultato netto patrimonio	947 759 111	1 209 292 040

6.7.1 Attivo circolante

	2006	2005
	CHF	CHF
Proventi da interessi conto postale	358 149	162 096
Tasse e spese conto postale	-35 450	-42 478
Proventi da interesse prestazioni d'acquisto pendenti	238 386	282 980
Interessi di mora su prestazioni di libero passaggio	-653 604	-609 491
Risultato attivo circolante	-92 519	-206 893

6.7.2 Liquidità e crediti mercato monetario

	2006	2005
	CHF	CHF
Proventi da interessi liquidità e operaz. merc. monet.	10 075 476	7 092 563
Proventi da interessi conto corrente Confederazione	0	167 887
Guadagni e perdite in cambi	17 745 251	16 068 234
Risultati operazioni strumenti derivati	-13 334 833	-124 742 399
Imposte alla fonte	484 127	-576 541
Tasse di transazioni	-544	-2 351
Risultato liquidità e crediti mercato monetario	14 969 477	-101 992 607

Il risultato delle operazioni a termine in divisa, impiegate quale assicurazione contro i rischi legati alle valute estere, viene riportato nella categoria «Liquidità e crediti mercato monetario».

Per quanto concerne gli utili da imposte alla fonte si tratta di accantonamenti degli anni precedenti. Alcuni Paesi sono riluttanti ad iscrivere le imposte alla fonte rivendicabili e lo fanno solo dopo molto tempo; per questo motivo non si trovano a bilancio nei attivi ma nelle entrate.

6.7.3 Obbligazioni	2006	2005
	CHF	CHF
Proventi da interessi	163 408 616	160 387 478
Guadagni e perdite in cambi	-135 414 701	45 295 886
Utili da Securities Lending	481 423	340 490
Risultati operazioni strumenti derivati	-4 832 991	-34 329 310
Tasse di transazioni	-1 050 811	-1 219 875
Risultato obbligazioni	22 591 536	170 474 669

6.7.4 Azioni	2006	2005
	CHF	CHF
Dividendi	96 541 993	88 434 675
Guadagni e perdite in cambi	486 804 491	867 343 130
Utili da Securities Lending	1 734 148	1 161 672
Risultati operazioni strumenti derivati	-23 471 048	-40 117 205
Imposte alla fonte	-5 425 941	-3 574 022
Tasse di transazioni	-1 889 395	-2 548 927
Risultato azioni	554 294 248	910 699 323

6.7.5 Investimenti alternativi	2006	2005
	CHF	CHF
Dividendi/utili	0	0
Guadagni e perdite in cambi	474 873	49 800 507
Tasse di transazioni	-345 734	-127
Risultato investimenti alternativi	129 139	49 800 380

6.7.6 Beni immobili	2006	2005
	CHF	CHF
Dividendi/utili	42 952 502	50 080 793
Guadagni e perdite in cambi	323 260 332	140 455 961
Utili da Securities Lending	420 042	500 721
Risultati operazioni strumenti derivati	0	67 416
Imposte alla fonte	-1 293 252	-1 649 021
Tasse di transazioni	-1 213 008	-675 637
Risultato beni immobili	364 126 616	188 780 233

6.7.7 Costi amministrazione patrimonio	2006	2005
	CHF	CHF
Investment Controller	-211 801	-216 041
Asset Management	-5 911 161	-5 881 216
Global Custody	-1 813 715	-1 882 099
Informazioni finanziarie	-121 284	0
Mandati di consulenza	-201 425	-283 709
Totale costi amministrazione patrimonio	-8 259 386	-8 263 065

6.7.8 Performance netta di tutto il patrimonio (rendita ponderata monetaria)	2006	2005
	CHF	CHF
Totale di tutti gli attivi al 1.1.	12 616 265 238	11 367 514 838
Totale di tutti gli attivi al 31.12.	13 661 539 025	12 616 265 238
Media degli attivi	13 138 902 132	11 991 890 038
Utile netto patrimonio	947 759 111	1 209 292 040
Performance netta di tutto il patrimonio	7,21%	10,08%

6.7.9 Performance lorda sugli investimenti (rendita ponderata temporale)	Portafoglio	Benchmark	Differenza
2002	-3,10	-2,72	-0,38
2003	8,31	8,46	-0,15
2004	4,96	5,66	-0,70
2005	10,72	14,35	-3,63
2006	7,46	7,30	0,16
cumulato p.a.	5,56	6,49	-0,93

Nel 2006 tutte le categorie di investimento hanno avuto un andamento positivo. I migliori risultati sono stati ottenuti dai beni immobili esteri e dalle azioni in Svizzera e in Europa.

Considerata la bassa capacità di rischio della nostra cassa pensioni si è provveduto ad assicurare sistematicamente parte dei rischi valutari e azionari, in modo da garantire una maggiore stabilità.

6.8 Spiegazione dei crediti e della riserva dei contributi del datore di lavoro

6.8.1 Crediti datore di lavoro (debitori)	31 dicembre 2006	31 dicembre 2005
	CHF	CHF
La Posta Svizzera	11 611 051	1 418 825
Yellowworld SA	64 685	48 602
MailSource SA	110 685	112 440
Fondazione Fondo del personale	6 468	3 320
Swiss Post International Mangement SA	149 546	137 553
Swiss Post International Logistics SA	39 266	23 052
Imprenditori AutoPostale	734 787	1 383 542
AutoPostale Svizzera SA	979 518	0
PostLogistics Innight SA	19 636	19 228
ParcelLogistics SA	0	12 680
ExpressPost SA	213 663	210 260
SecurePost SA	85 000	74 764
Mobility Solutions SA	77 146	747 892
Aziende Ymago	4 604	4 725
BDWM Transport SA	24 352	0
Totale crediti datore di lavoro	14 120 406	4 196 883

I datori di lavoro affiliati versano su base mensile alla Cassa pensioni Posta i contributi dei dipendenti e del datore di lavoro. I crediti identificati il 31 dicembre 2006 nei confronti dei datori di lavoro sono stati in cospicua parte saldati il 31 gennaio 2007. Non esistono investimenti presso i datori di lavoro sotto forma di prestiti o altre partecipazioni.

6.8.2 Riserva contributi datore di lavoro	2006	2005
	CHF	CHF
Stato riserva contributi datore di lavoro al 1.1.	415 433 492	55 000 000
Apporti	350 000 000	410 800 000
Utilizzazione	-40 075 941	-50 366 508
Costituzione accantonamenti per abbassamento tasso d'interesse tecnico	-365 000 000	0
Stato riserva contributi datore di lavoro al 31.12.	360 357 551	415 433 492

Nel 2006, CHF 40 milioni sono stati impiegati per il finanziamento di contributi complementari e contributi per i pensionamenti anticipati. La riserva di contributi del datore di lavoro è diminuita di CHF 55 075 941. Per promuovere l'obiettivo di una cassa pensioni con una situazione finanziaria sana e consolidata sul lungo periodo, la riserva di contributi del datore di lavoro non frutterà interessi come avvenuto fino ad ora.

7 Spiegazioni di altre posizioni nel bilancio e nel conto d'esercizio

7.1 Ratei e risconti attivi	31 dicembre 2006	31 dicembre 2005
	CHF	CHF
Altri ratei e risconti attivi	3 101 736	6 027 936
	3 101 736	6 027 936

Per gli altri ratei e risconti attivi si tratta principalmente di rendite transitorie Al limitate.

7.2 Debiti

7.2.1 Prestazioni di libero passaggio (PLP) e rendite	31 dicembre 2006	31 dicembre 2005
	CHF	CHF
Erogazioni PLP nell'anno successivo	49 765	98 916
Correzioni PLP nell'anno successivo	-458 779	-207 122
Versamenti PLP nell'anno successivo	1 563 598	1 357 150
Contributi volontari di assicurati non contabilizzati e contributi per l'anno successivo	8 161	5 958
Rimborsi di rendite	-6 227	-126 377
	1 156 517	1 128 525

7.2.2 Altri debiti	31 dicembre 2006	31 dicembre 2005
	CHF	CHF
Creditori	2 023 609	1 648 728
Creditore imposta alla fonte	139 246	26 359
Creditori assicurazioni sociali	3 353	11 746
Creditori pendenti	210 195	296 099
	2 376 403	1 982 932

30_Nota integrativa del conto annuale

7.3 Ratei e risconti passivi	31 dicembre 2006	31 dicembre 2005
	CHF	CHF
Conteggio fondo di garanzia	4 350 000	4 300 000
Fatture gestione patrimoniale non riscosse	779 878	770 859
Ferie, straordinari, ecc. non riscossi	533 440	487 240
Investimenti di sostituzione (a destinazione vincolata)	2 000 000	2 000 000
Prestazioni d'uscita non corrisposte/capitali non trasferiti	37 507 270	15 391 597
Pagamento anticipato 2007 per il finanziamento «donne garanzia»	19 807 244	0
Altri ratei e risconti passivi	29 468	67 136
	65 007 301	23 016 832

7.4 Accantonamenti non tecnici	31 dicembre 2006	31 dicembre 2005
	CHF	CHF
Accantonamenti garanzia per ipoteche	171 000	174 000
Accantonamenti per rischi di processi	0	0
	171 000	174 000

Gli accantonamenti garanzia coprono nei confronti di PostFinance, fino al più tardi alla fine del 2014, un terzo degli eventuali costi per le ipoteche del precedente portafoglio che non sono ancora negoziabili.

7.5 Sussidi datore di lavoro/terzi	2006	2005
	CHF	CHF
Piano sociale e pensionamenti speciali finanziati dal datore di lavoro	10 633 608	3 998 639
Capitale di copertura per invalidità professionale finanziato dal datore di lavoro	236 641	-456 464
Capitale di copertura per assicurati facoltativi finanziato dal datore di lavoro	0	46 226
Finanziamento capitale di copertura mancante «donne garanzia»	23 163 024	25 615 488
Trasferimento di capitale in caso di decesso senza diritto alla prestazione	202 812	0
Capitale di copertura per casi AI retroattivi	368 897	172 731
Trasferimenti retroattivi dalla precedente cassa pensioni	0	-177 057
Finanziamento costi per disposizioni transitorie neopensionati/decurtazione rendita di vecchiaia prima dei 62 anni	12 713 833	8 491 891
Correzione capitale di copertura ripresa dati BVBD	223 985	0
Total	47 542 799	37 691 454

7.6 Prestazioni extraregolamentari	2006	2005
	CHF	CHF
Esonero da accantonamenti per casi di rigore	325 803	0
	325 803	0

In casi di rigore fondati gli accantonamenti possono essere condonati. Nel 2006, in 13 casi si è rinunciato totalmente o in parte agli accantonamenti di averi presso assicurati.

7.7 Altri utili	2006	2005
	CHF	CHF
Contributo costi amministrativi datori di lavoro affiliati	10 802 700	11 209 500
Utile provvigione imposta alla fonte	56 973	51 531
Utili imposte PPA	108 400	108 400
Altri utili conto amministrazione	92 204	76 313
	11 060 277	11 445 744

7.8 Altre spese	2006	2005
	CHF	CHF
Perdite debitori	81 315	0
Rimborsi irrecuperabili	284 421	0
Altre spese	5 652	4 674
	371 388	4 674

Nel 2005, le perdite debitori per amministrazione pari a CHF 191 644 sono state registrate alla posizione Costi ufficio e amministrazione.

7.9 Costi amministrativi	2006	2005
	CHF	CHF
Costi personale	6 596 158	5 789 762
Costi infrastruttura	1 066 493	1 165 725
Mandati/prestazioni	1 652 905	1 470 525
Costi ufficio e amministrazione	303 225	562 784
	9 618 781	8 988 796

8 Condizioni delle autorità di vigilanza

Il 25.8.2006 le autorità di vigilanza competenti hanno visionato il conto annuale 2005 e steso una relazione di bilancio senza alcun commento negativo.

In base a una sentenza del tribunale federale (DTF 132 III 460) le casse pensioni hanno diritto a retrocessioni che le banche versano a gestori patrimoniali indipendenti. Con scritto del 5.12.2006, l'Ufficio federale delle assicurazioni sociali richiede che la questione inerente alle retrocessioni venga disciplinata contrattualmente con gli amministratori patrimoniali e che nella nota integrativa del conto annuale vengano riportate le disposizioni contrattuali fissate o previste.

Nel 2007, la Cassa pensioni Posta imporrà contrattualmente agli amministratori patrimoniali incaricati di trasmettere alla Cassa pensioni Posta tutte le retrocessioni eventualmente ricevute dall'inizio dell'attività nel 2002 ad oggi.

9 Altre informazioni relative alla situazione finanziaria

9.1 Finanziamento averi pendenti al 1.1.2002

Con l'accordo del 5.12.2006 tra La Posta Svizzera, il sindacato comunicazione, il sindacato transfair e la Cassa pensioni Posta è stato possibile regolare il finanziamento all'1.1.2002. A questo scopo, il 12.12.2006, la Posta, in rappresentanza della Confederazione, ha liberato 365 mio CHF dalla riserva dei contributi del datore di lavoro a condizione che questo contributo venisse impiegato per eventuali adeguamenti delle riserve tecniche (abbassamento dell'interesse tecnico al 3,5%). Questo finanziamento non ha alcuna influenza sul grado di copertura.

9.2 Costituzione in pegno di azioni

Se la Cassa pensioni Posta non adempie ai suoi obblighi per determinati casi nei confronti del global custodian (UBS SA), questo avrà un diritto di pegno su tutto il portafoglio titoli.

9.3 Responsabilità solidale e fideiussione

Abbandonando il mercato ipotecario è stato accettato un impegno limitato sino al 31.12.2014 a riprendere parte delle future perdite su ipoteche del personale.

9.4 Azioni legali in corso

Non vi sono azioni legali di notevole entità finanziaria pendenti per la Cassa pensioni Posta.

10 Avvenimenti dopo la chiusura del bilancio

Nonostante l'incremento molto positivo della riserva di fluttuazione del valore, la Cassa pensioni Posta non ha ancora raggiunto la completa capacità di rischio. A causa della capacità finanziaria e strutturale della Cassa pensioni Posta, in vista del cambiamento di primato previsto dal 1.1.2008, la struttura patrimoniale sarà sottoposta a verifica. Nella verifica sarà tenuto in considerazione un nuovo piano previdenziale.



PricewaterhouseCoopers AG
Bahnhofplatz 10
3001 Bern
Telefono +41 58 792 75 00
Fax +41 58 792 75 10

Rapporto dell'Ufficio di controllo
al Consiglio di fondazione della
Cassa pensioni Posta
Berna

In qualità di Ufficio di controllo abbiamo verificato la conformità alle disposizioni legali del conto annuale (bilancio, conto d'esercizio e allegato), della gestione e dell'investimento patrimoniale come pure dei conti individuali di vecchiaia della Cassa pensioni Posta per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2006.

Il Consiglio di fondazione è responsabile dell'allestimento del conto annuale, della gestione, dell'investimento patrimoniale come pure della tenuta dei conti individuali di vecchiaia, mentre il nostro compito consiste nella loro verifica e nell'espressione di un giudizio in merito. Confermiamo di adempiere i requisiti legali relativi all'abilitazione professionale e all'indipendenza.

La nostra verifica è stata effettuata secondo i Principi di revisione svizzeri, i quali richiedono che la stessa venga pianificata ed effettuata in maniera tale che anomalie significative nel conto annuale possano essere identificate con un grado di sicurezza accettabile. Abbiamo verificato le posizioni e le informazioni del conto annuale mediante procedure analitiche e di verifica a campione. Abbiamo inoltre giudicato l'applicazione dei principi determinanti relativi alla contabilità ed all'allestimento del conto annuale, all'investimento patrimoniale, come pure le decisioni significative in materia di valutazione, nonché la presentazione del conto annuale nel suo complesso. Mediante la verifica della gestione constatiamo se sono rispettate le disposizioni legali, rispettivamente regolamentari, relative all'organizzazione, all'amministrazione, all'incasso dei contributi ed al versamento delle prestazioni come pure le disposizioni concernenti la lealtà nella gestione del patrimonio. Siamo dell'avviso che la nostra verifica costituisca una base sufficiente per la presente nostra opinione.

A nostro giudizio il conto annuale, la gestione e l'investimento patrimoniale, come pure i conti individuali di vecchiaia sono conformi alle disposizioni legali svizzere, all'atto di fondazione e ai regolamenti.

Raccomandiamo di approvare il conto annuale a Voi sottoposto.

PricewaterhouseCoopers AG

Jürg Reber

Hans Hergert

Berna, 4 aprile 2007

Allegato:

- conto annuale (bilancio, conto d'esercizio e allegato)



PricewaterhouseCoopers AG
Bahnhofplatz 10
Postfach
3001 Bern
Telefon +41 58 792 75 00
Fax +41 58 792 75 10

Rapporto dell'Ufficio di controllo
al Consiglio di fondazione della
Cassa pensioni Posta
in merito alla verifica secondo l'art. 11
del Codice di condotta nella previdenza professionale
effettuata per la prima volta nel marzo 2007

In qualità di Ufficio di controllo del vostro istituto di previdenza abbiamo effettuato delle verifiche formali in base alle disposizioni dell'art. 11 del Codice di condotta nella previdenza professionale.

La direzione è responsabile dell'implementazione, esecuzione e sorveglianza delle misure richieste dal Codice, mentre il nostro compito consiste nella verifica che le misure richieste dal Codice siano state prese ed eseguite. Un giudizio della funzionalità e adeguatezza di queste misure non è oggetto di questo mandato.

La nostra verifica è stata effettuata conformemente alle norme della categoria professionale svizzera applicabili per questo mandato, le quali richiedono che la stessa venga pianificata ed effettuata in maniera tale che anomalie significative nella disposizione ed esecuzione delle misure richieste dal Codice possano essere identificate con un grado di sicurezza accettabile. Abbiamo verificato le disposizioni presentate dalla mandante e la loro applicazione in base a verifiche a campione. Siamo dell'avviso che la nostra verifica costituisca una base sufficiente per la presente nostra opinione.

In base alle nostre verifiche le misure richieste dal Codice di condotta sono state prese ed eseguite.

PricewaterhouseCoopers SA

Jürg Reber
Revisore responsabile

Hans Hergert

Berna, 28 marzo 2007

Cifre chiave

	2006	2005
Assicurati attivi		
Primato delle prestazioni, donne	16 193	16 889
Primato delle prestazioni, uomini	24 570	25 617
Primato dei contributi, donne	5 010	4 994
Primato dei contributi, uomini	1 155	1 171
Totale	46 928	48 671
Età media primato delle prestazioni	43,5	43,3
Età media primato dei contributi	40,4	40,1

Beneficiari di rendite

Beneficiari di rendite di vecchiaia	16 271	15 781
Beneficiari di rendite d'invalidità*	3 087	3 090
Beneficiari di rendite per coniugi	5 379	5 316
Beneficiari di rendite per figli	1 581	1 640
Totale	26 318	25 827

*Dal 2006, i beneficiari di rendite d'invalidità che hanno raggiunto l'età pensionabile di 65 anni sono registrati come beneficiari di rendite di vecchiaia.

Età media (senza rendite per figli)	70,8	70,6
Rapporto assicurati attivi – beneficiari di rendita	1,9	2,0

**Prestazioni di previdenza
in mio CHF**

Rendite di vecchiaia	465,98	403,96
Rendite d'invalidità*	52,21	103,74
Patrimonio previdenziale	13 232,47	12 174,53
Riserva di fluttuazione del valore	494,12	14,62

*Dal 2006, i beneficiari di rendite d'invalidità che hanno raggiunto l'età pensionabile di 65 anni sono registrati come beneficiari di rendite di vecchiaia.

Grado di copertura (conf. Art. 44 OPP 2)	103,9%	100,1%
Rendite investimenti	7,46%	10,72%
Numero di aziende affiliate**	14	12

** Aziende Ymago non considerate nel calcolo.

Viktoriastrasse 72, casella postale 528, 3000 Berna 25,
www.pkpost.ch, e-mail: pkpost@pkpost.ch

