

01.01.2023
31.12.2023

Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

1.2 Répartition des positions de vote

1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions

2. Résumé des positions de vote

3. Analyses par société

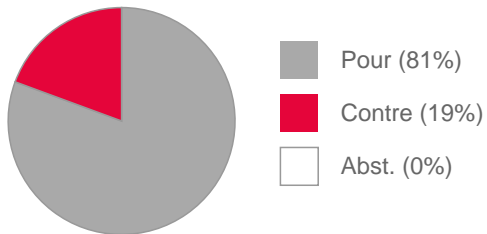
Etabli le 18.12.2023

1. Statistiques des assemblées générales analysées

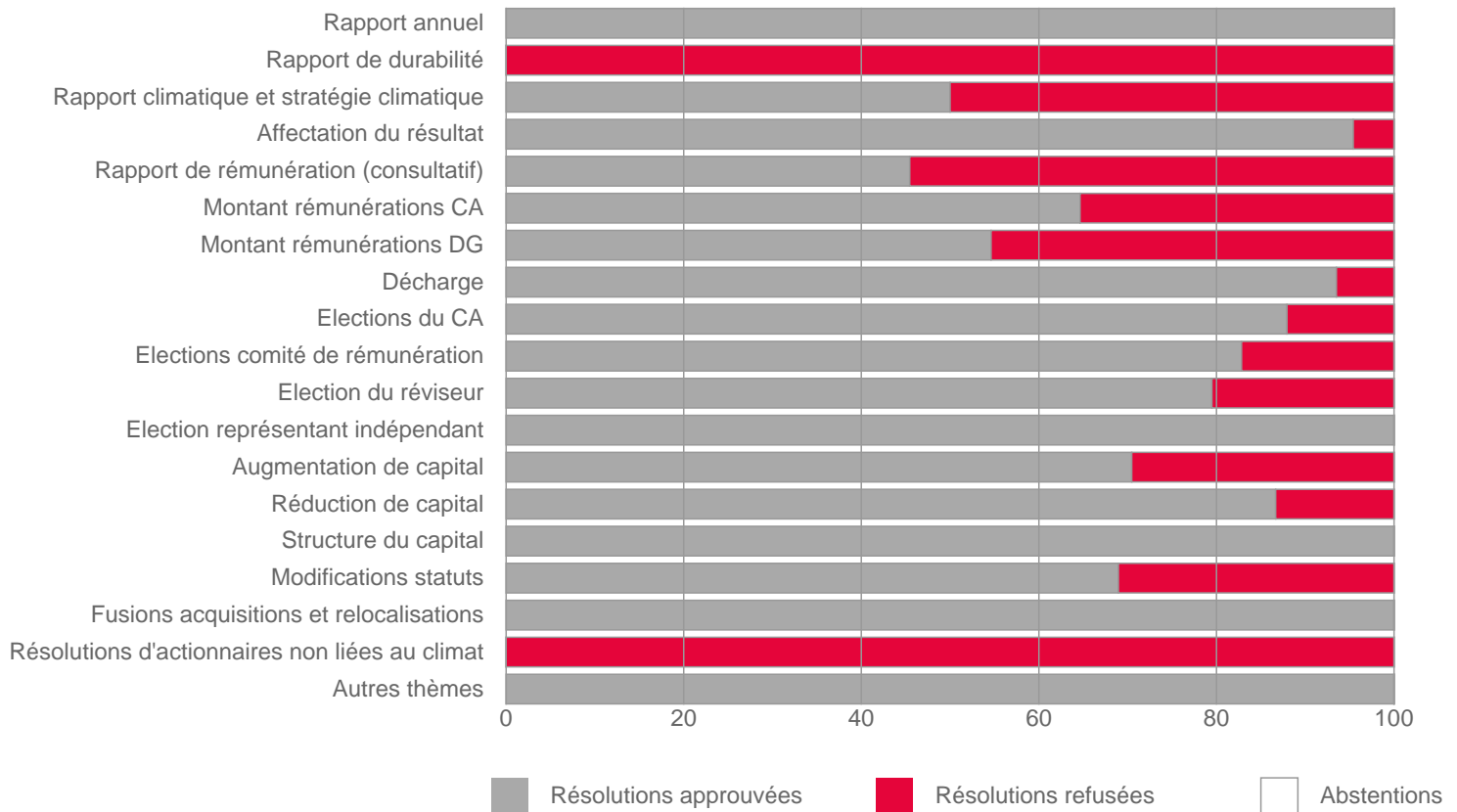
1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Pour	Contre	Abst.
Assemblées générales ordinaires	77	1967	1585	382	0
Assemblées générales extraordinaires	2	3	3	0	0
Total	79	1970	1588	382	0

1.2 Répartition des positions de vote



1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total
Rapport annuel	78	100 %	0	0 %	0	0 %	78
Rapport de durabilité	0	0 %	3	100 %	0	0 %	3
Rapport climatique et stratégie climatique	1	50 %	1	50 %	0	0 %	2
Affectation du résultat	83	95 %	4	5 %	0	0 %	87
Rapport de rémunération (consultatif)	30	45 %	36	55 %	0	0 %	66
Montant rémunérations CA	53	65 %	29	35 %	0	0 %	82
Montant rémunérations DG	71	55 %	59	45 %	0	0 %	130
Décharge	72	94 %	5	6 %	0	0 %	77
Elections du CA	598	88 %	82	12 %	0	0 %	680
Elections comité de rémunération	217	83 %	45	17 %	0	0 %	262
Election du réviseur	62	79 %	16	21 %	0	0 %	78
Election représentant indépendant	77	100 %	0	0 %	0	0 %	77
Augmentation de capital	31	70 %	13	30 %	0	0 %	44
Réduction de capital	13	87 %	2	13 %	0	0 %	15
Structure du capital	3	100 %	0	0 %	0	0 %	3
Modifications statuts	191	69 %	86	31 %	0	0 %	277
Fusions acquisitions et relocalisations	2	100 %	0	0 %	0	0 %	2
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	0	0 %	1	100 %	0	0 %	1

	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total
Autres thèmes	6	100 %	0	0 %	0	0 %	6

2. Résumé des positions de vote

Type d'assemblée générale

AGO	Assemblée générale ordinaire
AGE	Assemblée générale extraordinaire
MIX	Assemblée générale mixte

Vote

✓	Pour
◐	Partiellement pour
✗	Contre
✎	Abstention

Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
----------------	-----------------------	--	-------------------------	---------------------------------------	--------------------------	--------------------------	----------	-----------------	----------------------------------	----------------------	-----------------------------------	-------------------------	----------------------	----------------------	-----------------------	---	--	--	---------------

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
1	ABB	23.03.2023	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐						2 / 5.4 / 7.2 / 8.1
2	Adecco	12.04.2023	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	◐	✓	✓	✓										1.2 / 4.1 / 4.2 / 5.1.6
3	Alcon	05.05.2023	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓				✓					4.1 / 4.3 / 5.5
4	Allreal	21.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓				◐					4.2.a / 6.2
5	Also	17.03.2023	AGO	✓	✓	✗	✗	◐	✗	◐	✗	✓	✓					✓					2 / 4 / 6.1 / 6.3 / 7.1.a / 7.1.c / 7.1.f / 7.2 / 7.3.a / 7.3.b / 7.3
6	Avolta	08.05.2023	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✓				◐					1.2 / 4.5 / 4.6 / 5.1 / 5.2.4 / 5 / 6.1 / 9.1 / 9.2 / 9.3
7	Avolta	03.11.2023	AGE															✓					
8	Bachem	19.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓					◐					6.3 / 9.1 / 9.3
9	Baloise Holding	28.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗				✓					4.2
10	Banque Cantonale Vaudoise	04.05.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓										
11	Barry Callebaut	06.12.2023	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	◐	✓	✓					◐		✓			1.2 / 4.4.2 / 5.1 / 5.2 / 5.3 / 6
12	BB Biotech	23.03.2023	AGO	✓	✓	✓	✗		✓	◐	◐	✓	✓					◐					4.2 / 5.1 / 6 / 9.3
13	Belimo	27.03.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										
14	Berner Kantonalbank	16.05.2023	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✓	✓	◐	✓	✓										4 / 5.3.2 / 6.1 / 6.2
15	BKW	15.05.2023	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓				◐					4.c / 5.b / 5.c / 6.e.1
16	Bucher Industries	19.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓				◐					4.6 / 6.5
17	Bystronic	25.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓	◐					10.1 / 10.5
18	Cembra Money Bank	21.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓					

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
19 Clariant	04.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✗	⊗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊗	⊗				1.2 / 2 / 4.1 / 4.4 / 4.5.2 / 5.1.10 / 5.1.2 / 5.1.5 / 5.1.8 / 6.2	
20 Comet Holding	14.04.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	⊗	✓	✓	✓	✗	✓	✓			⊗	⊗				7 / 8.4 / 9.4 / 9.6	
21 Credit Suisse Group	04.04.2023	AGO	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	⊗	⊗	✓	✓	✓			⊗	⊗		✗		1.2 / 2 / 3 / 5.4 / 5.5 / 6 / 7.1.10 / 7.1.12 / 7.1.3 / 7.1.5 / 7.2.1 / 7.2.2 / 7.2.3 / 8.1 / 8.2.1 / 8.2.2	
22 Dätwyler	07.03.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✗	✓	⊗	⊗	✓	✓					✗				4.3 / 5.1 / 8.2 / 9	
23 DKSH	16.03.2023	AGO	✓		✓		✓	✗	✓	⊗	✓	✓	✓	✓			⊗	⊗				4.5 / 5.2 / 6.1.6	
24 DocMorris	04.05.2023	AGO	✓		✓	✗	✗	⊗	✓	✓	✓	✗	✓	⊗			⊗	⊗				4.2 / 4.3 / 14 / 15.1 / 15.2 / 15.3 / 15.4 / 15.5 / 5.a / 5.b / 9	
25 dormakaba	05.10.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗			⊗	⊗				6 / 9.1 / 9.2 / 9.3	
26 Emmi	13.04.2023	AGO	✓		✓		✓	✓	✓	⊗	⊗	✓	✓				⊗	⊗		✓		5.1.4 / 5.3.3 / 8.2	
27 Ems-Chemie	12.08.2023	AGO	✓		✓		✓	✓	✓	⊗		✓	✓					✗				6.1.2 / 7	
28 Flughafen Zürich	24.04.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				⊗	⊗				9.b / 9.c	
29 Forbo	30.03.2023	AGO	✓		✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✗						4 / 5.1 / 5.2	
30 Galenica	03.05.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				⊗	⊗				6.4	
31 Geberit	19.04.2023	AGO	✓		✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓		✓	✓				7 / 8.1 / 10	
32 Georg Fischer	19.04.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			⊗	⊗				4.3	
33 Givaudan	23.03.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	⊗	✓	⊗	✓	✓	✓	✓			⊗	⊗				5.2 / 5.3 / 6.1.6 / 6.2 / 7.2.2	
34 Helvetia	28.04.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				⊗	⊗				6.3	
35 Hochdorf	10.05.2023	AGO	✓		✓	✗	✓	⊗	✓	⊗	✓	✓	✓				⊗	⊗				4.2 / 4.3 / 5.2 / 5.4 / 6.4	
36 Holcim	04.05.2023	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		⊗	⊗				1.2 / 4.3 / 6.2	
37 Idorsia	04.05.2023	AGO	✓		✓	✗	✗	✗	✓	⊗	✓	✓	✓	✗			⊗	⊗				1.2 / 4.1.3 / 5.1 / 5.2 / 8.2 / 8 / 8.5 / 8.6	
38 Inficon	30.03.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	⊗	⊗	✓	✓	✓			⊗	⊗				4.3 / 4.5 / 5.1 / 5.3 / 11.4	
39 Interroll	12.05.2023	AGO	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	⊗	✓	✓	✓				⊗	⊗				3 / 4 / 6.4 / 7.2 / 8.3	
40 Julius Bär	13.04.2023	AGO	✓		✓	✗	✓	⊗	✓	✓	✓	✗	✓	✓		✓	⊗	⊗				1.2 / 4.2.2 / 6 / 9.4	
41 Kühne + Nagel	09.05.2023	AGO	✓		✓	✗	✗	✗	✓	⊗	✗	✓	✓				✗	✗				4.1.b / 4.1.d / 4.1.f / 4.4.a / 4.4.b / 4.4.c / 5 / 6 / 7.1 / 7.2 / 7.3	

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
42	Landis+Gyr Group	22.06.2023	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊗		⊗						4.1 / 6.2.2 / 6.3.1 / 6.3.2
43	Lindt & Sprüngli	20.04.2023	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	⊗	✓	✗	✓	✓	✓	✗						2 / 6.1.1 / 6.1.2 / 6.4 / 7.1 / 7.2 / 7.3 / 7.4 / 7.5 / 7.6 / 7.7 / 7.8 / 7.9 / 8.1 / 8.2
44	Logitech	13.09.2023	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		⊗						2 / 4 / 12 / 6.B
45	Lonza	05.05.2023	AGO	✓	✓	✗	✓	⊗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗		⊗						2 / 9.2 / 9.3 / 11.2 / 11.4
46	Luzerner Kantonalbank	17.04.2023	AGO	✓	✓		✓	⊗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					2.2
47	Mobimo	11.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊗	⊗	✓	✓			⊗						4.1.c / 4.2.b / 7.1 / 7.4
48	Molecular Partners	04.04.2023	AGO	✓	✓	✗	✗	⊗	✓	⊗	⊗	✓	✓				⊗						2 / 5.3 / 6.1.1 / 6.1.5 / 6.1.8 / 6.2 / 6.3.1 / 9.1 / 9.3
49	Nestlé	20.04.2023	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✗	⊗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗						1.2 / 2 / 4.1.2 / 5.2 / 7.1 / 7.2
50	Novartis	07.03.2023	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊗						6.1 / 6.3 / 7.2 / 7.3
51	Novartis	15.09.2023	AGE																				✓
52	OC Oerlikon Corporation	21.03.2023	AGO	✓	✗	✗	✗	✗	✓	⊗	⊗	✓	✓				⊗						1.1 / 1.2 / 3 / 9 / 10 / 11 / 12 / 13 / 14 / 15 / 16 / 17 / 18 / 19 / 20 / 21 / 22 / 23 / 24 / 25 / 26 / 27 / 28 / 29 / 30 / 31 / 32 / 33 / 34 / 35 / 36 / 37 / 38 / 39 / 40 / 41 / 42 / 43 / 44 / 45 / 46 / 47 / 48 / 49 / 50 / 51 / 52 / 53 / 54 / 55 / 56 / 57 / 58 / 59 / 60 / 61 / 62 / 63 / 64 / 65 / 66 / 67 / 68 / 69 / 70 / 71 / 72 / 73 / 74 / 75 / 76 / 77 / 78 / 79 / 80 / 81 / 82 / 83 / 84 / 85 / 86 / 87 / 88 / 89 / 90 / 91 / 92 / 93 / 94 / 95 / 96 / 97 / 98 / 99 / 100 / 101 / 102 / 103 / 104 / 105 / 106 / 107 / 108 / 109 / 110 / 111 / 112 / 113 / 114 / 115 / 116 / 117 / 118 / 119 / 120 / 121 / 122 / 123 / 124 / 125 / 126 / 127 / 128 / 129 / 130 / 131 / 132 / 133 / 134 / 135 / 136 / 137 / 138 / 139 / 140 / 141 / 142 / 143 / 144 / 145 / 146 / 147 / 148 / 149 / 150 / 151 / 152 / 153 / 154 / 155 / 156 / 157 / 158 / 159 / 160 / 161 / 162 / 163 / 164 / 165 / 166 / 167 / 168 / 169 / 170 / 171 / 172 / 173 / 174 / 175 / 176 / 177 / 178 / 179 / 180 / 181 / 182 / 183 / 184 / 185 / 186 / 187 / 188 / 189 / 190 / 191 / 192 / 193 / 194 / 195 / 196 / 197 / 198 / 199 / 200 / 201 / 202 / 203 / 204 / 205 / 206 / 207 / 208 / 209 / 210 / 211 / 212 / 213 / 214 / 215 / 216 / 217 / 218 / 219 / 220 / 221 / 222 / 223 / 224 / 225 / 226 / 227 / 228 / 229 / 230 / 231 / 232 / 233 / 234 / 235 / 236 / 237 / 238 / 239 / 240 / 241 / 242 / 243 / 244 / 245 / 246 / 247 / 248 / 249 / 250 / 251 / 252 / 253 / 254 / 255 / 256 / 257 / 258 / 259 / 260 / 261 / 262 / 263 / 264 / 265 / 266 / 267 / 268 / 269 / 270 / 271 / 272 / 273 / 274 / 275 / 276 / 277 / 278 / 279 / 280 / 281 / 282 / 283 / 284 / 285 / 286 / 287 / 288 / 289 / 290 / 291 / 292 / 293 / 294 / 295 / 296 / 297 / 298 / 299 / 300 / 301 / 302 / 303 / 304 / 305 / 306 / 307 / 308 / 309 / 310 / 311 / 312 / 313 / 314 / 315 / 316 / 317 / 318 / 319 / 320 / 321 / 322 / 323 / 324 / 325 / 326 / 327 / 328 / 329 / 330 / 331 / 332 / 333 / 334 / 335 / 336 / 337 / 338 / 339 / 340 / 341 / 342 / 343 / 344 / 345 / 346 / 347 / 348 / 349 / 350 / 351 / 352 / 353 / 354 / 355 / 356 / 357 / 358 / 359 / 360 / 361 / 362 / 363 / 364 / 365 / 366 / 367 / 368 / 369 / 370 / 371 / 372 / 373 / 374 / 375 / 376 / 377 / 378 / 379 / 380 / 381 / 382 / 383 / 384 / 385 / 386 / 387 / 388 / 389 / 390 / 391 / 392 / 393 / 394 / 395 / 396 / 397 / 398 / 399 / 400 / 401 / 402 / 403 / 404 / 405 / 406 / 407 / 408 / 409 / 410 / 411 / 412 / 413 / 414 / 415 / 416 / 417 / 418 / 419 / 420 / 421 / 422 / 423 / 424 / 425 / 426 / 427 / 428 / 429 / 430 / 431 / 432 / 433 / 434 / 435 / 436 / 437 / 438 / 439 / 440 / 441 / 442 / 443 / 444 / 445 / 446 / 447 / 448 / 449 / 450 / 451 / 452 / 453 / 454 / 455 / 456 / 457 / 458 / 459 / 460 / 461 / 462 / 463 / 464 / 465 / 466 / 467 / 468 / 469 / 470 / 471 / 472 / 473 / 474 / 475 / 476 / 477 / 478 / 479 / 480 / 481 / 482 / 483 / 484 / 485 / 486 / 487 / 488 / 489 / 490 / 491 / 492 / 493 / 494 / 495 / 496 / 497 / 498 / 499 / 500 / 501 / 502 / 503 / 504 / 505 / 506 / 507 / 508 / 509 / 510 / 511 / 512 / 513 / 514 / 515 / 516 / 517 / 518 / 519 / 520 / 521 / 522 / 523 / 524 / 525 / 526 / 527 / 528 / 529 / 530 / 531 / 532 / 533 / 534 / 535 / 536 / 537 / 538 / 539 / 540 / 541 / 542 / 543 / 544 / 545 / 546 / 547 / 548 / 549 / 550 / 551 / 552 / 553 / 554 / 555 / 556 / 557 / 558 / 559 / 560 / 561 / 562 / 563 / 564 / 565 / 566 / 567 / 568 / 569 / 570 / 571 / 572 / 573 / 574 / 575 / 576 / 577 / 578 / 579 / 580 / 581 / 582 / 583 / 584 / 585 / 586 / 587 / 588 / 589 / 590 / 591 / 592 / 593 / 594 / 595 / 596 / 597 / 598 / 599 / 600 / 601 / 602 / 603 / 604 / 605 / 606 / 607 / 608 / 609 / 610 / 611 / 612 / 613 / 614 / 615 / 616 / 617 / 618 / 619 / 620 / 621 / 622 / 623 / 624 / 625 / 626 / 627 / 628 / 629 / 630 / 631 / 632 / 633 / 634 / 635 / 636 / 637 / 638 / 639 / 640 / 641 / 642 / 643 / 644 / 645 / 646 / 647 / 648 / 649 / 650 / 651 / 652 / 653 / 654 / 655 / 656 / 657 / 658 / 659 / 660 / 661 / 662 / 663 / 664 / 665 / 666 / 667 / 668 / 669 / 670 / 671 / 672 / 673 / 674 / 675 / 676 / 677 / 678 / 679 / 680 / 681 / 682 / 683 / 684 / 685 / 686 / 687 / 688 / 689 / 690 / 691 / 692 / 693 / 694 / 695 / 696 / 697 / 698 / 699 / 700 / 701 / 702 / 703 / 704 / 705 / 706 / 707 / 708 / 709 / 710 / 711 / 712 / 713 / 714 / 715 / 716 / 717 / 718 / 719 / 720 / 721 / 722 / 723 / 724 / 725 / 726 / 727 / 728 / 729 / 730 / 731 / 732 / 733 / 734 / 735 / 736 / 737 / 738 / 739 / 740 / 741 / 742 / 743 / 744 / 745 / 746 / 747 / 748 / 749 / 750 / 751 / 752 / 753 / 754 / 755 / 756 / 757 / 758 / 759 / 760 / 761 / 762 / 763 / 764 / 765 / 766 / 767 / 768 / 769 / 770 / 771 / 772 / 773 / 774 / 775 / 776 / 777 / 778 / 779 / 780 / 781 / 782 / 783 / 784 / 785 / 786 / 787 / 788 / 789 / 790 / 791 / 792 / 793 / 794 / 795 / 796 / 797 / 798 / 799 / 800 / 801 / 802 / 803 / 804 / 805 / 806 / 807 / 808 / 809 / 810 / 811 / 812 / 813 / 814 / 815 / 816 / 817 / 818 / 819 / 820 / 821 / 822 / 823 / 824 / 825 / 826 / 827 / 828 / 829 / 830 / 831 / 832 / 833 / 834 / 835 / 836 / 837 / 838 / 839 / 840 / 841 / 842 / 843 / 844 / 845 / 846 / 847 / 848 / 849 / 850 / 851 / 852 / 853 / 854 / 855 / 856 / 857 / 858 / 859 / 860 / 861 / 862 / 863 / 864 / 865 / 866 / 867 / 868 / 869 / 870 / 871 / 872 / 873 / 874 / 875 / 876 / 877 / 878 / 879 / 880 / 881 / 882 / 883 / 884 / 885 / 886 / 887 / 888 / 889 / 890 / 891 / 892 / 893 / 894 / 895 / 896 / 897 / 898 / 899 / 900 / 901 / 902 / 903 / 904 / 905 / 906 / 907 / 908 / 909 / 910 / 911 / 912 / 913 / 914 / 915 / 916 / 917 / 918 / 919 / 920 / 921 / 922 / 923 / 924 / 925 / 926 / 927 / 928 / 929 / 930 / 931 / 932 / 933 / 934 / 935 / 936 / 937 / 938 / 939 / 940 / 941 / 942 / 943 / 944 / 945 / 946 / 947 / 948 / 949 / 950 / 951 / 952 / 953 / 954 / 955 / 956 / 957 / 958 / 959 / 960 / 961 / 962 / 963 / 964 / 965 / 966 / 967 / 968 / 969 / 970 / 971 / 972 / 973 / 974 / 975 / 976 / 977 / 978 / 979 / 980 / 981 / 982 / 983 / 984 / 985 / 986 / 987 / 988 / 989 / 990 / 991 / 992 / 993 / 994 / 995 / 996 / 997 / 998 / 999 / 1000
53	Partners Group	24.05.2023	AGO	✓	✓	✗	✗	⊗	✓	⊗	⊗	✓	✓				⊗						4.2 / 5 / 6.1 / 6.2 / 6.3 / 6.4 / 6.5 / 7.1.1
54	PSP Swiss Property	05.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			⊗						12.2
55	Richemont	06.09.2023	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	⊗	⊗	✗	✓				⊗						5.15 / 5.2 / 5.4 / 5.5 / 5.6 / 5.7 / 5.8 / 5.9 / 6.1 / 6.2 / 6.3 / 6.4 / 7 / 9.1 / 9.2 / 9.3 / 10.3 / 10.4
56	Roche	14.03.2023	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	⊗	✓	✓				⊗						2 / 3.1 / 3.2 / 6.12 / 6.13 / 6.14 / 6.15 / 6.16 / 6.17 / 6.18 / 6.19 / 6.20 / 6.21 / 6.22 / 6.23 / 6.24 / 6.25 / 6.26 / 6.27 / 6.28 / 6.29 / 6.30 / 6.31 / 6.32 / 6.33 / 6.34 / 6.35 / 6.36 / 6.37 / 6.38 / 6.39 / 6.40 / 6.41 / 6.42 / 6.43 / 6.44 / 6.45 / 6.46 / 6.47 / 6.48 / 6.49 / 6.50 / 6.51 / 6.52 / 6.53 / 6.54 / 6.55 / 6.56 / 6.57 / 6.58 / 6.59 / 6.60 / 6.61 / 6.62 / 6.63 / 6.64 / 6.65 / 6.66 / 6.67 / 6.68 / 6.69 / 6.70 / 6.71 / 6.72 / 6.73 / 6.74 / 6.75 / 6.76 / 6.77 / 6.78 / 6.79 / 6.80 / 6.81 / 6.82 / 6.83 / 6.84 / 6.85 / 6.86 / 6.87 / 6.88 / 6.89 / 6.90 / 6.91 / 6.92 / 6.93 / 6.94 / 6.95 / 6.96 / 6.97 / 6.98 / 6.99 / 7.00 / 7.01 / 7.02 / 7.03 / 7.04 / 7.05 / 7.06 / 7.07 / 7.08 / 7.09 / 7.10 / 7.11 / 7.12 / 7.13 / 7.14 / 7.15 / 7.16 / 7.17 / 7.18 / 7.19 / 7.20 / 7.21 / 7.22 / 7.23 / 7.24 / 7.25 / 7.26 / 7.27 / 7.28 / 7.29 / 7.30 / 7.31 / 7.32 / 7.33 / 7.34 / 7.35 / 7.36 / 7.37 / 7.38 / 7.39 / 7.40 / 7.41 / 7.42 / 7.43 / 7.44 / 7.45 / 7.46 / 7.47 / 7.48 / 7.49 / 7.50 / 7.51 / 7.52 / 7.53 / 7.54 / 7.55 / 7.56 / 7.57 / 7.58 / 7.59 / 7.60 / 7.61 / 7.62 / 7.63 / 7.64 / 7.65 / 7.66 / 7.67 / 7.68 / 7.69 / 7.70 / 7.71 / 7.72 / 7.73 / 7.74 / 7.75 / 7.76 / 7.77 / 7.78 / 7.79 / 7.80 / 7.81 / 7.82 / 7.83 / 7.84 / 7.85 / 7.86 / 7.87 / 7.88 / 7.89 / 7.90 / 7.91 / 7.92 / 7.93 / 7.94 / 7.95 / 7.96 / 7.97 / 7.98 / 7.99 / 8.00 / 8.01 / 8.02 / 8.03 / 8.04 / 8.05 / 8.06 / 8.07 / 8.08 / 8.09 / 8.10 / 8.11 / 8.12 / 8.13 / 8.14 / 8.15 / 8.16 / 8.17 / 8.18 / 8.19 / 8.20 / 8.21 / 8.22 / 8.23 / 8.24 / 8.25 / 8.26 / 8.27 / 8.28 / 8.29 / 8.30 / 8.31 / 8.32 / 8.33 / 8.34 / 8.35 / 8.36 / 8.37 / 8.38 / 8.39 / 8.40 / 8.41 / 8.42 / 8.43 / 8.44 / 8.45 / 8.46 / 8.47 / 8.48 / 8.49 / 8.50 / 8.51 / 8.52 / 8.53 / 8.54 / 8.55 / 8.56 / 8.57 / 8.58 / 8.59 / 8.60 / 8.61 / 8.62 / 8.63 / 8.64 / 8.65 / 8.66 / 8.67 / 8.68 / 8.69 / 8.70 / 8.71 / 8.72 / 8.73 / 8.74 / 8.75 / 8.76 / 8.77 / 8.78 / 8.79 / 8.80 / 8.81 / 8.82 / 8.83 / 8.84 / 8.85 / 8.86 / 8.87 / 8.88 / 8.89 / 8.90 / 8.91 / 8.92 / 8.93 / 8.94 / 8.95 / 8.96 / 8.97 / 8.98 / 8.99 / 9.00 / 9.01 / 9.02 / 9.03 / 9.04 / 9.05 / 9.06 / 9.07 / 9.08 / 9.09 / 9.10 / 9.11 / 9.12 / 9.13 / 9.14 / 9.15 / 9.16 / 9.17 / 9.18 / 9.19 / 9.20 / 9.21 / 9.22 / 9.23 / 9.24 / 9.25 / 9.26 / 9.27 / 9.28 / 9.29 / 9.30 / 9.31 / 9.32 / 9.33 / 9.34 / 9.35 / 9.36 / 9.37 / 9.38 / 9.39 / 9.40 / 9.41 / 9.42 / 9.43 / 9.44 / 9.45 / 9.46 / 9.47 / 9.48 / 9.49 / 9.50 / 9.51 / 9.52 / 9.53 / 9.54 / 9.55 / 9.56 / 9.57 / 9.58 / 9.59 / 9.60 / 9.61 / 9.62 / 9.63 / 9.64 / 9.65 / 9.66 / 9.67 / 9.68 / 9.69 / 9.70 / 9.71 / 9.72 / 9.73 / 9.74 / 9.75 / 9.76 / 9.77 / 9.78 / 9.79 / 9.80 / 9.81 / 9.82 / 9.83 / 9.84 / 9.85 / 9.86 / 9.87 / 9.88 / 9.89 / 9.90 / 9.91 / 9.92 / 9.93 / 9.94 / 9.95 / 9.96 / 9.97 / 9.98 / 9.99 / 1000
57	Schindler	28.03.2023	AGO	✓	✓		⊗	⊗	✓	⊗	⊗	✓	✓				✓						4.1 / 4.2 / 5 / 5.1 / 5.2.10 / 5.2.3 / 5.2.4 / 5.4.2
58	SFS Group	26.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊗	⊗	✗	✓				⊗						5.2 / 6.c / 6.d / 7.b / 7.c / 9
59	SGS	28.03.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊗					6.4 / 6.6
60	Siegfried	20.04.2023	AGO	✓	✓	✗	✗	⊗	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	⊗						5.1 / 5.2 / 5.3.3 / 7.3 / 9
61	SIG Group	20.04.2023	AGO	✓	⊗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗			⊗						4 / 5.3 / 7 / 8.2
62	Sika	28.03.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊗	✓	✓	✓	✓			⊗						4.1.3 / 7.4
63	SoftwareOne Holding	04.05.2023	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓				⊗						9.2 / 10.3 / 10.4
64	Sonova	12.06.2023	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⊗	✓	✓	✓	✗	✓		⊗						1.2 / 5.1.1 / 6.2 / 8.2 / 8.5
65	Stadler Rail	12.05.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊗	⊗	✓	✓	✓			⊗						

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
66	Straumann	05.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	⊗	✓	⊗	⊗	✓	✓				⊗					4 / 5.2 / 6.2 / 7.1 / 10.3
67	Sulzer	19.04.2023	AGO	✓		✗	✗	✗	✗	✓	⊗	✓	✓	✓				⊗					1.2 / 2 / 4.1 / 4.2 / 5.1 / 9.3
68	Swatch Group	10.05.2023	AGO	✓	✓			⊗	⊗	✗	⊗	⊗	✗	✓									2 / 4.1.2 / 4.3 / 4.4 / 5.1 / 5.2 / 5.4 / 5.5 / 5.6 / 5.7 / 6.1 / 6.2 / 6.4 / 6.5 / 6.6 / 8
69	Swiss Life	28.04.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	⊗	⊗	✗	✓		✓							5.10 / 5.15 / 5.8 / 7
70	Swiss Prime Site	21.03.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			⊗					5.4
71	Swiss Re	12.04.2023	AGO	✓		✓	✓	✗	⊗	✓	✓	✓	✓	✓	✓			⊗					6.1 / 6.2 / 7.2
72	Swisscom	28.03.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				⊗					9.3
73	Tecan	18.04.2023	AGO	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓									10.1 / 10.3
74	Temenos	03.05.2023	AGO	✓		✓		✗	✗	✓	⊗	⊗	✗	✓									4.1 / 4.2 / 5.2.2 / 6.1 / 6.2 / 8
75	UBS	05.04.2023	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓		⊗		⊗					2 / 3 / 5.2 / 9.1 / 9.2 / 9.3 / 10.2 / 12
76	Valiant	17.05.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				⊗					5.2
77	VAT Group	16.05.2023	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			⊗					7.5
78	Vontobel	04.04.2023	AGO	✓		✓	✗	✗	⊗	✓	⊗	⊗	✗	✓				⊗					4.2 / 6.1 / 6.4 / 8 / 9.1 / 9.2 / 9.4 / 10.4
79	Zurich Insurance Group	06.04.2023	AGO	✓		✓	✗	✓	✗	✓	⊗	⊗	✓	✓	✗			⊗					1.2 / 4.1.9 / 4.2.5 / 5.2 / 6.1 / 6.3 / 6.4

3. Analyses par société

ABB

Assemblée générale ordinaire du 23.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Modification des statuts: actions et structure du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Modification des statuts: restrictions d'enregistrement	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Modification des statuts: assemblée générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 77 %
5.5	Modification des statuts: conseil d'administration et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 95 %
8.2	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.3	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.4	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.5	Election de Mme Denise Johnson	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.6	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.7	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.8	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.9	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
11	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Adecco

Assemblée générale ordinaire du 12.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 57 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 91 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.2	Réélection de Mme Rachel Duan	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
5.1.3	Réélection de Mme Ariane Gorin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
5.1.5	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR	POUR		✓ 65 %
5.1.6	Réélection de M. David Prince	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 64 %
5.1.7	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.9	Election de Mme Sandy Venugopal	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 54 %
5.2.3	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 69 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %

Alcon

Assemblée générale ordinaire du 05.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 91 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Michael Ball en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. Raquel C. Bono	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Dr. Arthur Cummings	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de M. David J. Endicott	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93 %
5.6	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.7	Réélection de Dr. Keith Grossman	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
5.8	Réélection de M. Scott Maw	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.9	Réélection de Mme Karen May	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.10	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.11	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Réélection de M. Scott Maw au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Réélection de Mme Karen May au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.4	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.2	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.3	Modification des statuts: capital-actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.4	Modification des statuts: droits des actionnaires	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.5	Modification des statuts: conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.6	Modification des statuts: rémunération et mandats	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Allreal

Assemblée générale ordinaire du 21.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Dividende provenant du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Dividende provenant des réserves d'apport de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Dr. Ralph-Thomas Honegger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.b	Réélection de Dr. Philipp Gmür	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.1.c	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.1.d	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.e	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.f	Réélection de M. Thomas Stenz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.g	Réélection de M. Jürg Stöckli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.h	Réélection de Mme Anja Wyden Guelpa	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.a	Réélection de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 68 %
4.2.b	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
4.2.c	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei André Weber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme des membres quittant la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
6	Modification des statuts					
6.1	Modification des statuts : création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6.2	Modification des statuts : assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La modification a une incidence négative sur les droits ou les intérêts de tous ou d'une partie des actionnaires.</p> <p>La modification a une incidence négative sur la gouvernance de la société.</p> <p>La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.</p>	✗ 41 %
6.3	Modification des statuts : autres modifications	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Also

Assemblée générale ordinaire du 17.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 77 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 91 %
5	Modifications des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✓ 93 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 77 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants. Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 87 %
7.1.b	Réélection de M. Walter P.J. Droegge	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1.c	Réélection de M. Frank Tanski	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 12 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 89 %
7.1.d	Réélection de Dr. Ernest-W. Droege	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1.e	Réélection de M. Thomas Fürer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.f	Réélection de Prof. Dr. Ing. Gustavo Möller-Hergt	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (CEO).	✓ 87 %
7.2	Réélection de Prof. Dr. Ing. Gustavo Möller-Hergt en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Ing. Möller-Hergt au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il est également CEO et le cumul des fonctions n'est pas de très courte durée.</p>	✓ 82 %
7.3	Elections au comité de rémunération					
7.3.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Athanas au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 79 %
7.3.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 80 %
7.3.c	Réélection de M. Frank Tanski au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanski au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
7.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.5	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Avolta

Assemblée générale extraordinaire du 03.11.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Modification des statuts : Nom de l'entreprise	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Avolta

Assemblée générale ordinaire du 08.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modifications des statuts					
4.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Modification des statuts : Actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 87 %
4.6	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 95 %
4.7	Modification des statuts : Conseil d'administration, rémunération et mandats	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8	Modification des statuts : Taille maximale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Juan Carlos Torres Carretero en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %
5.2.1	Réélection de Dr. oec. Xavier Bouton	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de M. Alessandro Benetton	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Réélection de Mme Heekyung Jo Min	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.4	Réélection de M. Enrico Laghi	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il ne présente pas toutes les garanties d'une activité et attitude irréprochables.	✓ 98 %
5.2.5	Réélection de M. Luis Maroto Camino	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.6	Réélection de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.7	Réélection de M. Ranjan Sen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.8	Réélection de Mme Mary J. Steele Guilfoile	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.9	Réélection de Mme Lynda Tyler-Cagni	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.10	Réélection de Mme Eugenia M. Ulasewicz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Election de M. Sami Kahale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 98 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Enrico Laghi au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Laghi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 98 %
6.2	Réélection de M. Luis Maroto Camino au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Réélection de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.4	Réélection de Mme Eugenia M. Ulasewicz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Altenburger Ltd. legal + tax en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 97 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2023	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 96 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2024	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 96 %

Bachem

Assemblée générale ordinaire du 19.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. Kuno Sommer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Réélection de Mme Nicole Grogg Hötzer	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Helma Wennemers	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4	Réélection de Dr. Steffen Lang	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.5	Réélection de Dr. Alex Fässler	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Dr. Kuno Sommer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2	Réélection de Mme Nicole Grogg Hötzer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
6.3	Réélection de Dr. Alex Fässler au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 87 %
7	Réélection de Mazars en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 97 %
9.2	Modification des statuts: assemblée générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.3	Modification des statuts: conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits et les intérêts des actionnaires.	✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.4	Modification des statuts: autres changements	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Baloise Holding

Assemblée générale ordinaire du 28.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modifications des statuts					
4.1	Modification des statuts : Nom de l'entreprise	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 84 %
4.3	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.4	Modification des statuts : Conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Modification des statuts : Rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. iur. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.2	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.3	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Mme Claudia Dill	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de M. Christoph B. Gloor	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.6	Réélection de M. Hugo Lasat	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Dr. oec. Karin Lenzlinger Diedenhofen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de Dr. iur. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.9	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Hans-Jörg Schmidt-Trenz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.10	Réélection de Prof. Dr. iur. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de M. Christoph B. Gloor au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.2	Réélection de Dr. oec. Karin Lenzlinger Diedenhofen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.4	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Hans-Jörg Schmidt-Trenz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. iur. Christophe Sarasin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

Banque Cantonale Vaudoise

Assemblée générale ordinaire du 04.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapport de la direction générale	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de Dr. Christophe Wilhelm en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 06.12.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	
1.3	Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR	POUR		
4.1.2	Réélection de Dr. iur. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	POUR		
4.1.3	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR	POUR		
4.1.4	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR	POUR		
4.1.5	Réélection de M. Timothy Minges	POUR	POUR	POUR		
4.1.6	Réélection de M. Antoine de Saint-Affrique	POUR	POUR	POUR		
4.1.7	Réélection de Mme Yen Yen Tan	POUR	POUR	POUR		
4.1.8	Réélection de M. Thomas Intrator	POUR	POUR	POUR		
4.2	Election de M. Mauricio Graber	POUR	POUR	POUR		
4.3	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
4.4	Elections au comité de rémunération					
4.4.1	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.4.2	Réélection de M. Antoine de Saint-Affrique au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	
4.4.3	Réélection de Mme Yen Yen Tan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.4.4	Election de M. Mauricio Graber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		
4.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	
6	Modification des statuts					
6.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	POUR		
6.2	Modification des statuts : registre des actions et actionnaires fiduciaires	POUR	POUR	POUR		
6.3	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	POUR	POUR		
6.4	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	
6.5	Modification des statuts : Conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
6.6	Modification des statuts : Mandats et contrats de travail	POUR	POUR	POUR		
6.7	Modification des statuts : Annonces	POUR	POUR	POUR		

BB Biotech

Assemblée générale ordinaire du 23.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Erich Hunziker en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 83 %
4.3	Réélection de Dr. Laura J. Hamill	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.4	Réélection de Dr. Pearl S. Huang	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.5	Réélection de Prof. Dr. Mads Krogsgaard Thomsen	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.6	Réélection de Dr. Thomas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Meanwell au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 82 %
5.2	Réélection de Prof. Dr. Mads Krogsgaard Thomsen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 85 %
7	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Modification des statuts					
9.1	Modification des statuts: Capitaux propres et actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.2	Modification des statuts: Droits des actionnaires, assemblée générale et annonces	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.3	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 81 %
9.4	Modification des statuts: Conseil d'administration, rémunération et mandats	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

Belimo

Assemblée générale ordinaire du 27.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1-6.2	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Prof. Adrian Altenburger	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.2	Réélection de M. Patrick Burkhalter	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.3	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.4	Réélection de M. Urban Linsi	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.5	Réélection de M. Stefan Ranstrand	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.6	Réélection de Dr. Martin Zwyszig	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.1	Election de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.1	Réélection de M. Patrick Burkhalter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3.2	Réélection de Dr. Martin Zwyszig en tant que vice-président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.4.1	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.4.2	Réélection de M. Urban Linsi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.4.3	Election de M. Stefan Ranstrand au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4.4	Election de Mme Ines Pöschel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.5	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Election de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Berner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 16.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Vote consultatif sur le rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne contient pas d'objectifs sur les enjeux matériels.	✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Stefan Bichsel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Gilles Frôté	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Reto Heiz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebneter	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de Prof. Dr. Christoph Lengwiler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Dr. Annelis Lüscher Hämmerli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de M. Hugo Schürmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de Dr. Pascal Sieber	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.9	Réélection de Dr. Danielle Villiger	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebneter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de M. Gilles Frôté au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebneter au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle reçoit une rémunération excessive.	✓ 97 %
5.3.3	Réélection de Dr. Danielle Villiger au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Mme Franziska Iseli en tant que représentante indépendante	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %

BKW

Assemblée générale ordinaire du 15.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.a	Modification des statuts: but social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.b	Modification des statuts: droit des actionnaires	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.c	Modification des statuts: assemblées générales	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 96 %
4.d	Modification des statuts: conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.e	Modification des statuts: autres points	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 96 %
5.c	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 85 %
6.a	Elections au conseil d'administration					
6.a.1	Réélection de Dr. Carole Ackermann	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.a.2	Réélection de M. Roger Baillod	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.a.3	Réélection de Prof. Dr. Petra Denk	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.a.4	Réélection de Mme Rebecca Guntern Flückiger	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.a.5	Réélection de M. Martin à Porta	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.a.6	Réélection de M. Kurt Schär	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.b.1	Réélection de M. Roger Baillod en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.c	Elections au comité de nomination et rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.c.1	Réélection de M. Roger Baillod au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.c.2	Réélection de Mme Rebecca Guntern Flückiger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.c.3	Réélection de M. Andreas Rickenbacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.d.1	Réélection de M. Andreas Byland en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.e.1	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 33 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 92 %

Bucher Industries

Assemblée générale ordinaire du 19.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.b	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.c	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.d	Réélection de M. Philip Mosimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.e	Réélection de M. Stefan Scheiber	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.4	Election de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.5	Réélection de Law Office Keller AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 39 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 90 %
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Modification des statuts					
6.1	Modification des statuts: Suppression de l'art. 3a	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Modification des statuts: Modifications en lien avec la révision du droit des sociétés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Modification des statuts: Changements éditoriaux	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4	Modification des statuts: Adaptation de la restriction de transférabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Modification des statuts: Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 90 %
6.6	Modification des statuts: Adaptation de l'approbation des rémunérations	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.7	Modification des statuts: Introduction de la possibilité d'utiliser les médias électroniques	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Bystronic

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Emploi du bénéfice et dividende					
2.1	Reclassification des réserves	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Matthias Auer	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.4	Réélection de Mme Inge Delobelle	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.6	Réélection de M. Robert F. Spoerry	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.7	Election de M. Felix Schmidheiny	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.8	Election de Mme Eva Zauke	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2	Réélection de M. Robert F. Spoerry au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.3	Election de Mme Inge Delobelle au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Réélection de SILK Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Modification des statuts					
10.1	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10.2	Modification des statuts : rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10.3	Modification des statuts : options	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10.4	Modification des statuts : communication aux actionnaires	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10.5	Modification des statuts : autres modifications	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.</p> <p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p>	✓ 95 %

Cembra Money Bank

Assemblée générale ordinaire du 21.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Jörg Behrens	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de M. Marc Berg	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de M. Alexander Finn	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.1.6	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Election de Dr. Franco Morra	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Election de Dr. Franco Morra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.4.1	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
5.4.2	Réélection de M. Marc Berg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.4.3	Réélection de M. Thomas Buess au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Modification des statuts					
6.1	Modification des statuts : Objet de la société	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Modification des statuts : Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4	Modification des statuts : Restrictions de transfert	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Modification des statuts : Durée maximale du mandat et gouvernance d'entreprise	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

Clariant

Assemblée générale ordinaire du 04.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La société de révision, dans ses rapports, met en évidence des lacunes du système de contrôle interne. Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 91 %
3.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
3.2	Distribution par réduction de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4	Modifications des statuts					
4.1	Modification des statuts : Droits des actionnaires et assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 74 %
4.2	Modification des statuts : Conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.3	Modification des statuts : Mandats externes	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4	Modification des statuts : Rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La société ne fournit pas d'informations suffisantes pour évaluer l'impact de la modification sur les droits et les intérêts des actionnaires. Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 91 %
4.5.1	Modification des statuts : Changements éditoriaux	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.5.2	Proposition du conseil d'administration non inscrite à l'ordre du jour : modification supplémentaire des statuts	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les actionnaires votant par procuration ne peuvent pas accepter par avance des propositions non annoncées.	✓ 66 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Ahmed Mohamed Al Umar	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1.2	Réélection de Dr. chem. Günter von Au	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%). Il est président du comité de rémunération, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 90 %
5.1.3	Réélection de M. Roberto Gualdoni	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.4	Réélection de M. Thilo Mannhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.5	Réélection de M. Geoffery Merszei	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 92 %
5.1.6	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.7	Réélection de Mme Naveena Shastri	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.8	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est président du comité d'audit et la société fait face à des problèmes sérieux liés aux comptes, au système de contrôle interne, à la révision interne ou externe, en matière d'éthique des affaires ou de risques liés au changement climatique.	✓ 84 %
5.1.9	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.10	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle n'est pas indépendante (représentante d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).	✓ 90 %
5.1.11	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Réélection de Dr. chem. Günter von Au en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. chem. von Au au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3.2	Réélection de Mme Naveena Shastri au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3.3	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3.4	Réélection de M. Konstantin Winterstein au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.4	Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 89 %

Comet Holding

Assemblée générale ordinaire du 14.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Réélection de M. Patrick Jany	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. Heinz Kundert	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.4	Réélection de Dr. Edeltraud Leibrock	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Dr. Tosja Zywiets	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Election de Mme Irene Lee	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.7	Election de M. Paul Boudre	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.8	Réélection de M. Heinz Kundert en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Mariel Hoch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Election de M. Paul Boudre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Election de Dr. Tosja Zywiets au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Election de HütteLAW en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.</p>	✓ 81 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération variable accordée au CEO ne permet pas de confirmer le lien entre la rémunération et la performance et est nettement supérieure à la rémunération variable versée dans des entreprises similaires.	✓ 82 %
8.5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
9	Modification des statuts					
9.1	Présentation des changements proposés	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
9.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.3	Création d'un capital conditionnel à but de financement	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.4	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 84 %
9.5	Modification des statuts : communications aux actionnaires	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.6	Modification des statuts : rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur la gouvernance de la société.	✓ 91 %
9.7	Modification des statuts : modifications rédactionnelles	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.8	Modification des statuts : primauté de la version allemande	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.9	Modification des statuts : suppression des articles 6 et 34	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

Credit Suisse Group

Assemblée générale ordinaire du 04.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Proposition faite par un actionnaire lors de l'assemblée générale: Conduite d'une enquête spéciale	CONTRE	CONTRE	CONTRE		✗ 4 %
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 61 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 50 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE	<p>Le point 2 n'a pas été soumis aux actionnaires suite à la fusion de CS avec UBS. Ethos avait initialement recommandé de s'y opposer pour les raisons suivantes:</p> <p>La société de révision, dans ses rapports, met en évidence des lacunes du système de contrôle interne.</p> <p>Le conseil d'administration est visé par une poursuite dans le cadre des affaires de l'entreprise.</p> <p>Ethos est en désaccord avec la gestion effectuée par le conseil d'administration.</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p> <p>La situation financière de la société s'est fortement détériorée en raison de mauvais résultats successifs.</p> <p>Il existe un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son activité.</p>	
3	Emploi du résultat au bilan et distribution du dividende	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 80 %
4	Annulation du capital conditionnel et convertible	POUR	POUR	POUR		✓ 62 %
5.1	Modification des statuts: but de l'entreprise	POUR	POUR	POUR		✗ 59 %
5.2	Modification des statuts : capital-actions	RETIRÉE	POUR	● POUR	Ce point n'a pas été soumis au vote des actionnaires.	
5.3	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✗ 57 %
5.4	Modification des statuts: assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 52 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.5	Modification des statuts: conseil d'administration, rémunération et autres changements	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.	✓ 53 %
6	Vote consultatif sur la stratégie climatique de Credit Suisse	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas au moins 90% des émissions indirectes du domaine 3. La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	✓ 53 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de Dr. Axel P. Lehmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 56 %
7.1.2	Réélection de M. Mirko Bianchi	POUR	POUR	POUR		✓ 52 %
7.1.3	Réélection de Dr. Iris Bohnet	POUR	CONTRE	● CONTRE	Ethos considère qu'au vu des difficultés financières de la banque dues aux multiples controverses du passé et au vu du rachat prévu, la réélection des membres du conseil d'administration en place depuis de nombreuses années ne devrait pas être acceptée.	✓ 52 %
7.1.4	Réélection de Mme Clare Brady	POUR	POUR	POUR		✓ 55 %
7.1.5	Réélection de M. Christian Gellerstad	POUR	CONTRE	● CONTRE	Ethos considère qu'au vu des difficultés financières de la banque dues aux multiples controverses du passé et au vu du rachat prévu, la réélection des membres du conseil d'administration en place depuis de nombreuses années ne devrait pas être acceptée.	✓ 50 %
7.1.6	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	CONTRE	● CONTRE	Sa déclaration dans un journal suisse sur la violation des droits humains dans la région du Xinjiang peut être en contradiction avec la propre déclaration du Credit Suisse sur les droits humains.	✓ 52 %
7.1.7	Réélection de Dr. Shan Li	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE	Ce point n'a pas été soumis au vote des actionnaires. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante: Ethos considère qu'au vu des difficultés financières de la banque dues aux multiples controverses du passé et au vu du rachat prévu, la réélection des membres du conseil d'administration en place depuis de nombreuses années ne devrait pas être acceptée.	

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1.8	Réélection de Mme Seraina Macia	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE	<p>Ce point n'a pas été soumis au vote des actionnaires. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Ethos considère qu'au vu des difficultés financières de la banque dues aux multiples controverses du passé et au vu du rachat prévu, la réélection des membres du conseil d'administration en place depuis de nombreuses années ne devrait pas être acceptée.</p>	
7.1.9	Réélection de Mme Blythe S.J. Masters	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE	<p>Ce point n'a pas été soumis au vote des actionnaires. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administrateur.</p>	
7.1.10	Réélection de M. Richard Henry Meddings	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE	<p>Ce point n'a pas été soumis au vote des actionnaires. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Ethos considère qu'au vu des difficultés financières de la banque dues aux multiples controverses du passé et au vu du rachat prévu, la réélection des membres du conseil d'administration en place depuis de nombreuses années ne devrait pas être acceptée.</p>	
7.1.11	Réélection de Mme Amanda Norton	POUR	POUR	POUR		✓ 56 %
7.1.12	Réélection de Mme Ana Paula Pessoa	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE	<p>Ce point n'a pas été soumis au vote des actionnaires. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Ethos considère qu'au vu des difficultés financières de la banque dues aux multiples controverses du passé et au vu du rachat prévu, la réélection des membres du conseil d'administration en place depuis de nombreuses années ne devrait pas être acceptée.</p>	
7.2	Elections au comité de rémunération					
7.2.1	Réélection de Dr. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. oec. Bohnet au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 51 %
7.2.2	Réélection de M. Christian Gellerstad au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gellerstad au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 51 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2.3	Réélection de Dr. Shan Li au comité de rémunération	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE	<p>Ce point n'a pas été soumis au vote des actionnaires. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Li au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>	
7.2.4	Réélection de Mme Amanda Norton au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 56 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 50 %
8.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✗ 48 %
8.2.2	Vote contraignant prospectif sur une rémunération variable spéciale à long terme de la direction générale	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE	<p>Le point 8.2.2 n'a pas été soumis aux actionnaires suite à la fusion de CS avec UBS. Ethos avait initialement recommandé de s'y opposer pour la raison suivante:</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	
9.1	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 64 %
9.2	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 64 %

Dätwyler

Assemblée générale ordinaire du 07.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Meeting spécial pour les actionnaires au porteur					
4.1.1	Renommer M. Jens Breu comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Renommer M. Martin Hirzel comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Renommer Dr. Judith van Walsum comme représentante des actionnaires au porteur	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
4.4	Réélection de M. Claude R. Cornaz	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.6	Réélection de Dr. Gabi Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.7	Election des candidats qui ont été nommés lors du meeting spécial (POINTS 4.1.1, 4.1.2 and 4.1.3)					
4.7.1	Réélection de M. Jens Breu	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7.2	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7.3	Réélection de Dr. Judith van Walsum	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Fässler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
5.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3	Réélection de M. Jens Breu au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de M. Remo Baumann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 99 %
9	Modifications des statuts	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 94 %

DKSH

Assemblée générale ordinaire du 16.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Modification des statuts : but social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Modification des statuts : Actions et structure du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Modification des statuts : Restrictions de transfert	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Modification des statuts : Droits des actionnaires, assemblée générale et annonces	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 88 %
4.6	Modification des statuts : Conseil d'administration, rémunération et mandats externes	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Dr. Wolfgang Baier	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.2	Réélection de M. Jack Clemons	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
6.1.4	Réélection de M. Adrian T. Keller	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.5	Réélection de M. Andreas W. Keller	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.6	Réélection de Prof. Dr. Annette G. Köhler	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %
6.1.7	Réélection de Dr. Hans Christoph Tanner	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.8	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.9	Election de M. Gabriel Baertschi	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Réélection de M. Marco Gadola en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.3a.1	Réélection de M. Adrian T. Keller au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
6.3a.2	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6.3b	Election de M. Gabriel Baertschi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
7	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réélection de M. Ernst A. Widmer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

DocMorris

Assemblée générale ordinaire du 04.05.2023

Vote exécuté par Ethos 21.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4	Modification des statuts					
4.1	Modification des statuts : Capital actions et registre des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Modification des statuts : Assemblée générale	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE	<p>Avant l'assemblée générale, le conseil d'administration a décidé de retirer le POINT 4.2 car il aurait été rejeté par les actionnaires. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p>	
4.3	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	RETIRÉE	CONTRE	● CONTRE	<p>Avant l'assemblée générale, le conseil d'administration a décidé de retirer le POINT 4.3 car il aurait été rejeté par les actionnaires. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.</p>	
4.4	Modification des statuts : Conseil d'administration et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.5	Modification des statuts : Rapport annuel et information	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
	Création d'une marge de fluctuation du capital					
5	Création d'une marge de fluctuation du capital (proposition principale)	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.a	Réduction supplémentaire de la limite inférieure de la marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 80 %
5.b	Prolongation de la période de validité de la bande de capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation sous le POINT 5.a permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 80 %
6	Augmentation d'un capital conditionnel réservé aux employés	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
7	Augmentation d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.	✓ 78 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Modification des statuts: limitation du nombre d'actions qui peuvent être émises sans droits préférentiels de souscription					
8	Limitation du nombre d'actions qui peuvent être émises sans droits préférentiels de souscription (proposition principale)	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
8.a	Prolongation de la période de validité	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
9	Modification des statuts : Vote prospectif sur la rémunération variable à long terme	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le vote sur le montant maximum est prospectif et les statuts ne contiennent aucune limite à la rémunération variable.	✓ 82 %
10	Modification des statuts : Changement du nom de la société et du siège social	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
11	Elections au conseil d'administration					
11.1	Réélection de M. Walter Oberhänsli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
11.2	Réélection de Prof. Dr. Andréa Belliger	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
11.3	Réélection de Prof. Stefan Feuerstein	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
11.4	Réélection de Mme Rongrong Hu	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
11.5	Réélection de Dr. Christian Mielsch	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
11.6	Réélection de M. Florian Seubert	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
12	Elections au comité de nomination et rémunération					
12.1	Réélection de Mme Rongrong Hu au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
12.2	Réélection de M. Walter Oberhänsli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
12.3	Réélection de M. Florian Seubert au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
13	Réélection de Buis Bürgi AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
14	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 82 %
15.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 71 %
15.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 79 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
15.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 75 %
15.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale pour 2023	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 75 %
15.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale pour 2024	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 75 %
15.6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %

dormakaba

Assemblée générale ordinaire du 05.10.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2	Réélection de M. Thomas Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. Jens Birgersson	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Dr. rer. pol. Stephanie Brecht-Bergen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Dr. iur. Hans Gummert	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.6	Réélection de Dr. John Liu	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7	Réélection de M. Kenneth Lochiatto	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.8	Réélection de M. Michael Regelski	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.9	Election de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.10	Election de M. Till Reuter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5.2	Réélection de Dr. rer. pol. Stephanie Brecht-Bergen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3	Réélection de M. Kenneth Lochiatto au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4	Election de Mme Ines Pöschel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 116 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Modification des statuts					
9.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 95 %
9.2	Modification des statuts : assemblée générale et communication avec les actionnaires	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 79 %
9.3	Modification des statuts : rémunération et mandats	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 96 %
9.4	Modification des statuts : autres modifications	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Emmi

Assemblée générale ordinaire du 13.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la Commission consultative Agriculture	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1-5.2	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.2	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Thomas Grüter	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.4	Réélection de Mme Christina Johansson	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 95 %
5.1.5	Réélection de M. Hubert Muff	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Mme Diana Strebél	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de M. Werner Weiss	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.1	Election de M. Urs Riedener en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.1	Election de Mme Nadja Lang	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3.2	Réélection de M. Thomas Grüter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.3.3	Election de M. Urs Riedener au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien CEO) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 88 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Réélection de M. Pascal Engelberger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Modification des statuts (articles groupés)	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 93 %
8.3	Modification des statuts: rémunération et mandats externes	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Ems-Chemie

Assemblée générale ordinaire du 12.08.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Bienvenue et évolution des affaires courantes	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Constatations relatives à l'Assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
3.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que membre et président du conseil d'administration et membre du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.2	Réélection de Mme Magdalena Martullo-Blocher en tant que membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 99 %
6.1.3	Réélection de Dr. Joachim Streu en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.4	Election de M. Rainer Roten en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de Dr. Robert K. Däppen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Modification des statuts : Articles regroupés	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 98 %

Flughafen Zürich

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation du rapport de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
6.a	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.a	Elections au conseil d'administration					
8.a.1	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.a.2	Réélection de M. Josef Felder	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.a.3	Réélection de M. Stephan Gemkow	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.a.4	Réélection de Mme Corine Mauch	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
8.a.5	Election de Mme Claudia Pletscher	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
8.b	Election de M. Josef Felder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
8.c	Elections au comité de nomination et rémunération					
8.c.1	Réélection de M. Vincent Albers au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
8.c.2	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.c.3	Election de M. Josef Felder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.c.4	Election de Mme Claudia Pletscher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
8.d	Réélection de Mme Marianne Sieger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.e	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Modifications des statuts					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.a	Modification des statuts : Capital actions	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.b	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 70 %
9.c	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 90 %
9.d	Modification des statuts : Conseil d'administration et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

Forbo

Assemblée générale ordinaire du 30.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	CONTRE	● CONTRE	La capacité de payer du dividende est significativement péjorée par le rachat d'actions.	✓ 94 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 60 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 90 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. This E. Schneider en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
6.2	Réélection de Dr. Peter Altorfer	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
6.3	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
6.4	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.5	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.6	Réélection de M. Vincent Studer	POUR	POUR	POUR		✓ 80 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Dr. Peter Altorfer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
7.2	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
7.3	Réélection de M. Michael Pieper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Galenica

Assemblée générale ordinaire du 03.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
3.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Modification des statuts: but social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Modification des statuts: conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Modification des statuts: articles groupés	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.4	Modification des statuts: rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.	✓ 89 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.a	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.b	Election de Dr. Markus R. Neuhaus en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.c	Réélection de M. Bertrand Jungo	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.d	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.e	Réélection de Mme Judith Meier	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.f	Réélection de Dr. Andreas Walde	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.g	Election de Prof. Dr. Solange Peters	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.h	Election de M. Jörg Zulauf	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Elections au comité de rémunération					
7.2.a	Réélection de Dr. Andreas Walde au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2.b	Election de M. Bertrand Jungo au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2.c	Election de Mme Pascale Bruderer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.d	Election de Prof. Dr. Solange Peters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %

Geberit

Assemblée générale ordinaire du 19.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Modification des statuts					
4.1	Modification des statuts : modifications obligatoires	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Modification des statuts : modifications rédactionnelles	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Modification des statuts : but social	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Modification des statuts : enregistrement des "nominees"	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Modification des statuts : moyens de communication électroniques	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Modification des statuts : limite d'âge pour les membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.7	Modification des statuts : quorum pour les réunions du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.2	Réélection de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.3	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.4	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.5	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2.2	Réélection de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.3	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 82 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 87 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 91 %

Georg Fischer

Assemblée générale ordinaire du 19.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Modification des statuts (articles groupés)	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 71 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. Hubert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Dr. Peter Hackel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de M. Roger Michaelis	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Mme Ayano Senaha	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de M. Yves Serra	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.7	Election de Mme Monica de Virgiliis	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
5.8	Election de Mme Michelle Wen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Réélection de M. Yves Serra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.1	Réélection de M. Roger Michaelis au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.3	Election de Mme Michelle Wen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Réélection de weber, schaub & partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 23.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Modification des statuts					
5.1	Modification des statuts: Capital-actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Modification des statuts: Assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 87 %
5.3	Modification des statuts: Conseil d'administration et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.	✓ 95 %
5.4	Modification des statuts: Marge de fluctuation	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Victor W. Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.3	Réélection de Dr. Olivier A. Filliol	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre du conseil d'administration and as chairman	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.1.6	Réélection de M. Tom Knutzen	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 67 %
6.2	Election de M. Roberto Guidetti	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 79 %
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3.2	Réélection de M. Victor W. Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3.3	Election de Dr. Olivier A. Filliol au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de M. Manuel Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.5	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 94 %

Helvetia

Assemblée générale ordinaire du 28.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli en tant que membre du conseil d'administration and as chairman	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Réélection de Dr. Hans Künzle	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.2	Election de Dr. René Cotting	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de M. Beat Fellmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.4	Réélection de Dr. Ivo Furrer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.5	Réélection de M. Luigi Lubelli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.6	Réélection de Dr. Gabriela Payer	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.7	Réélection de Dr. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.8	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.9	Election de Dr. Yvonne Wicki Macus	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Election de Dr. Hans Künzle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.2	Réélection de Dr. Gabriela Payer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.3	Réélection de Dr. Andreas von Planta au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3.4	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6	Modification des statuts					
6.1	Modification des statuts: Actions, capital-actions et registre des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Modification des statuts: Attributions, convocation, représentation et décisions de l'Assemblée générale et adaptations rédactionnelles	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Modification des statuts: Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 91 %
6.4	Modification des statuts: Mandats, rémunérations et contrats avec les membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de Advokatur & Notariat Bachmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Hochdorf

Assemblée générale ordinaire du 10.05.2023

Vote exécuté par Ethos 27.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Modification des statuts: articles groupés	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 93 %
4.3	Modification des statuts: rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.	✓ 97 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Montant supplémentaire demandé pour la direction générale pour 2022	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 95 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
5.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Jürg Oleas en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de M. Andreas R. Herzog	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4	Réélection de M. Ralph Peter Siegl	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 97 %
6.5	Election de M. Thierry Philardeau	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.6	Election de Mme Marjan Skotnicki-Hoogland	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Réélection de M. Jürg Oleas au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Election de Mme Marjan Skotnicki-Hoogland au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de Dr. Urban Bieri en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Holcim

Assemblée générale ordinaire du 04.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts					
4.1	Modification des statuts but social	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Modification des statuts : actions et structure du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Modification des statuts : assemblée générale et auditeurs	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 83 %
4.4	Modification des statuts : registre des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.5	Modification des statuts : conseil d'administration et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Jan Jenisch en tant que membre et nouveau président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. Philippe Block	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Kim Fausing	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de Mme Leanne Geale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.6	Réélection de Dr. Ilias Läber	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.7	Réélection de M. Jürg Oleas	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1.9	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.2.1	Réélection de Dr. Ilias Läber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2.2	Réélection de M. Jürg Oleas au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.3	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.4	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.3.1	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentante indépendante	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Vote consultatif sur le rapport climatique	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

Idorsia

Assemblée générale ordinaire du 04.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Mathieu Simon	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de M. Jörn Aldag	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Dr. Jean-Paul Clozel	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (CEO).	✓ 92 %
4.1.4	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.5	Réélection de Mme Srishti Gupta	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de M. Peter Kellogg	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Sandy Mahatme	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Election de Dr. Sophie Kornowski-Bonnet	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de Dr. Mathieu Simon en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3.2	Réélection de Mme Srishti Gupta au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.3	Réélection de Dr. Mathieu Simon au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.4	Election de Dr. Sophie Kornowski-Bonnet au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 88 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Réélection de BachmannPartner Sachwalter und Treuhand en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Modification des statuts: but social	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.2	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✓ 78 %
8.3	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis. L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 83 %
8.4	Modification des statuts: actions	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
8.5	Modification des statuts: droits des actionnaires	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 89 %
8.6	Modification des statuts: gouvernance	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.	✓ 92 %

Inficon

Assemblée générale ordinaire du 30.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. sc. techn. Beat E. Lüthi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
4.3	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 81 %
4.4	Réélection de Dr. Reto Suter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election de M. Lukas Winkler	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).	✓ 83 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.1	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siegrist au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 77 %
5.2	Réélection de Dr. Reto Suter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Election de M. Lukas Winkler au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Winkler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 79 %
6	Réélection de M. Baur Hürlimann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
11	Modification des statuts					
11.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
11.2	Modification des statuts : Actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
11.3	Modification des statuts : Droit des actionnaires	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
11.4	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 94 %
11.5	Modification des statuts : Conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11.6	Modification des statuts : Modifications restantes	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Interroll

Assemblée générale ordinaire du 12.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 69 %
4	Vote consultatif sur le rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs sur les enjeux matériels.	✓ 94 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Modification des statuts					
6.1	Modification des statuts: But social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Modification des statuts: Forme des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Modification des statuts: Transferts d'actions/restrictions des transferts	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.4	Modification des statuts: Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 88 %
6.5	Modification des statuts: Provisions spéciales pour les actionnaires fondateurs	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6.6	Modification des statuts: Rémunération du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.7	Modification des statuts: Modifications supplémentaires	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 89 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de M. Paul Zumbühl en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.2	Réélection de M. Stefano Mercurio	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
8.3	Réélection de M. Ingo Specht	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✓ 91 %
8.4	Réélection de Dr. Elena Cortona	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.5	Réélection de M. Markus Asch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.6	Réélection de Mme Susanne Schreiber	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.1	Réélection de M. Markus Asch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9.2	Réélection de M. Stefano Mercurio au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
11	Réélection de M. Francesco Adami en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Julius Bär

Assemblée générale ordinaire du 13.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 91 %
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. Romeo Lacher	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.1	Réélection de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.2	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.3	Réélection de M. David Nicol	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Mme Kathryn Shih	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Tomas Varela Muiña	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Mme Olga Zoutendijk	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Election de M. Jürg Hunziker	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Romeo Lacher en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.4.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.4.2	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4.3	Réélection de Mme Kathryn Shih au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4.4	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le réviseur n'a pas su détecter des fraudes ou faiblesses avérées du système de contrôle interne qui ont significativement péjoré le résultat de la société.	✓ 94 %
7	Réélection de M. Marc Nater en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1	Modification des statuts: actions et structure du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Modification des statuts: restrictions du transfert d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.3	Modification des statuts: assemblée générale, auditeurs et communications	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.4	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 83 %
9.5	Modification des statuts: conseil d'administration, rémunération et mandats	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Kühne + Nagel

Assemblée générale ordinaire du 09.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est président du comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 83 %
4.1.c	Réélection de M. David Kamenetzky	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.d	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 48 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 86 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %
4.1.e	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.f	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats. Le taux de participation de Mme Stars aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.	✓ 89 %
4.1.g	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.h	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2	Election de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.4	Elections au comité de rémunération					
4.4.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gernandt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
4.4.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kühne au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 79 %
4.4.c	Réélection de Mme Hauke Stars au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Stars au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 86 %
4.5	Réélection de M. Stefan Mangold en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 93 %
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 76 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération totale de 2022 de la direction générale.	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 78 %

Landis+Gyr Group

Assemblée générale ordinaire du 22.06.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 88 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Andreas Umbach	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.1.2	Réélection de M. Eric A. Elzvik	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.3	Réélection de M. Peter Mainz	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.4	Réélection de M. Andreas Spreiter	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de Mme Christina Stercken	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.6	Réélection de Mme Laureen Tolson	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.1	Election de M. Peter Bason	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Election de Mme Audrey Zibelman	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de M. Andreas Umbach en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.4	Elections au comité de rémunération					
5.4.1	Réélection de M. Eric A. Elzvik au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4.2	Réélection de M. Peter Mainz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4.3	Réélection de Mme Laureen Tolson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Modification des statuts					
6.1	Modification des statuts: But social	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Marge de fluctuation du capital					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.1	Suppression du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 95 %
6.3	Modification des statuts: Assemblée générale					
6.3.1	Modification des statuts: Points nécessitant une majorité simple de vote	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 88 %
6.3.2	Modification des statuts: Points nécessitant une majorité qualifiée de vote	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.	✓ 95 %
6.4	Modification des statuts: Conseil d'administration et direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.5	Modification des statuts: Autre changements	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Lindt & Sprüngli

Assemblée générale ordinaire du 20.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	ATTENTION : Les bons de participation (ISIN : CH0010570767) n'ont pas de droit de vote.					
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 69 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Réduction du capital-actions et du capital-participation	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Ernst Tanner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 30 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).	✓ 79 %
6.1.2	Réélection de Dr. Dieter Weisskopf	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).	✓ 87 %
6.1.3	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
6.1.4	Réélection de Mme Elisabeth Gürtler	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
6.1.5	Réélection de Dr. Thomas Rinderknecht	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.6	Réélection de M. Silvio W. Denz	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.7	Election de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.2.1	Election de Mme Monique Bourquin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.2	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.3	Réélection de M. Silvio W. Denz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
6.3	Réélection de Dr. Patrick Schleiffer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate. La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 94 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
8.1	Modification des statuts (articles groupés)	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 78 %
8.2	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 92 %

Logitech

Assemblée générale ordinaire du 13.09.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
3.	Vote consultatif relatif à la fréquence des futurs votes consultatifs sur la rémunération des membres des organes dirigeants	UN AN	UN AN	UN AN		✓ 98 %
4.	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
5.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.	Modification des statuts					
6.A	Modification des statuts : Droits des actionnaires et assemblée générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.B	Modification des statuts : Rémunération et mandats	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 90 %
6.C	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.D	Modification des statuts : Modifications rédactionnelles	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.	Elections au conseil d'administration					
8.A	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.B	Réélection de Mme Wendy Becker	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.C	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.D	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.E	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.F	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.G	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.H	Réélection de M. Christopher Jones	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.I	Réélection de M. Kwok Wang (Frankie) Ng	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.J	Réélection de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.	Réélection de Mme Wendy Becker en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10.	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10.A	Réélection de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
10.B	Réélection de M. Kwok Wang (Frankie) Ng au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
10.C	Election de Mme Deborah Thomas au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11.	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
12.	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 84 %
13.	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
14.	Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

Lonza

Assemblée générale ordinaire du 05.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.1.b	Réélection de Dr. Marion Helmes	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.c	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.d	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.e	Réélection de Prof. Dr. Roger M. Nitsch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.f	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.g	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.h	Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.a	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.b	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.3.c	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision pour l'exercice 2023	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
7	Election de Deloitte en tant qu'organe de révision pour l'exercice 2024	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de ThomannFischer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9.1	Modification des statuts: but social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 90 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.3	Modification des statuts : remuneration de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.	✓ 85 %
9.4	Modification des statuts: articles groupés	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
11.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
11.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale pour l'exercice 2023	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
11.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale pour la période allant de Juillet 2023 à Décembre 2023	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale pour l'exercice 2024	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %

Luzerner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
2.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Modification des statuts					
5.1	Modification des statuts : actions et registre des actionnaires	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Modification des statuts : droits des actionnaires et assemblées générales	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Modification des statuts : autres changements	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Approbation de la division des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Augmentation ordinaire du capital-actions	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de M. Markus Hongler	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.2	Réélection de M. Markus Hongler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.3	Réélection de M. Markus Hongler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2.1	Réélection de Dr. Martha Scheiber	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2.2	Réélection de Dr. Martha Scheiber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3.1	Réélection de M. Stefan Portmann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.3.2	Réélection de M. Stefan Portmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.4	Réélection de Prof. Dr. Andreas Dietrich	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.5	Réélection de M. Andreas Emmenegger	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.6	Réélection de M. Roger Studer	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.7	Réélection de Mme Nicole Willimann Vyskocil	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.8	Election de Dr. Erica Dubach Spiegler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.9	Election de M. Marc Gläser	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.11	Réélection de Kaufmann Rüedi Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

Mobimo

Assemblée générale ordinaire du 11.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 62 %
2	Affectation du bénéfice et distribution prélevée sur les réserves issues d'apports de capital					
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.2	Distribution de réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Mme Sabrina Contratto	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de M. Daniel Crausaz	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.c	Réélection de M. Brian Fischer	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).	✓ 80 %
4.1.d	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.e	Réélection de M. Stéphane Maye	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.f	Réélection de M. Peter Schaub en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.g	Réélection de Dr. oec. Martha Scheiber	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.a	Réélection de Mme Bernadette Koch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2.b	Réélection de M. Brian Fischer au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Fischer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 75 %
4.2.c	Réélection de M. Stéphane Maye au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Modification des statuts					
7.1	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 72 %
7.2	Modification des statuts : Communication with the shareholders	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Modification des statuts : autres modifications en relation avec la révision du droit des sociétés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Modification des statuts : autres modifications indépendantes de la révision du droit des sociétés	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires. Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 81 %

Molecular Partners

Assemblée générale ordinaire du 04.04.2023

Vote exécuté par Ethos 22.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 75 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5	Modification des statuts					
5.1	Modification des statuts: But social	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Modification des statuts: Structure du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3	Modification des statuts: Droits des actionnaires, assemblées générales, notices	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 90 %
5.4	Modification des statuts: Conseil d'administration, organe de révision, rémunération et mandats externes	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. William M. Burns	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 87 %
6.1.2	Réélection de Dr. Agnete B. Fredriksen	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.3	Réélection de Dr. Dominik Höchli	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.4	Réélection de M. Steven H. Holtzman	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.5	Réélection de M. Sandip Kapadia	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 87 %
6.1.6	Réélection de Dr. Vito J. Palombella	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.7	Réélection de M. Michael Vasconcelles	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.8	Réélection de Dr. Patrick Amstutz	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 90 %
6.2	Réélection de M. William M. Burns en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Burns au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3.1	Réélection de M. William M. Burns au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Burns au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 86 %
6.3.2	Réélection de M. Steven H. Holtzman au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3.3	Réélection de M. Michael Vasconcelles au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 89 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 88 %

Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 20.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La société est visée par une poursuite dans le cadre des affaires de l'entreprise.	✓ 95 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.2	Réélection de Dr. Ulf Mark Schneider	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 89 %
4.1.3	Réélection du Comte Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.4	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de M. Dinesh Paliwal	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.10	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Réélection de Mme Chris Leong	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.13	Réélection de M. Luca Maestri	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Election de M. Rainer Blair	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Election de Mme Marie-Gabrielle Ineichen-Fleisch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.3	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.4	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Modification des statuts					
7.1	Modification des statuts : assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 89 %
7.2	Modification des statuts : autres modifications	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires. Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 96 %

Novartis

Assemblée générale extraordinaire du 15.09.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Distribution extraordinaire par le biais d'un dividende en nature afin de réaliser le spin-off de Sandoz Group AG	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Réduction du capital actions en relation avec le spin-off de Sandoz Group AG	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Novartis

Assemblée générale ordinaire du 07.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 85 %
6.2	Modification des statuts relatifs à certains articles (articles regroupés)	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Modification des statuts relatifs à d'autres articles (articles regroupés)	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 94 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
8.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8.5	Réélection de Mme Elizabeth Doherty	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.6	Réélection de Mme Bridgette P. Heller	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.7	Réélection de M. Daniel Hochstrasser	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.10	Réélection de Mme Ana de Pro Gonzalo	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.11	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.12	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.13	Election de M. John D. Young	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
9.2	Réélection de Mme Bridgette P. Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
9.3	Réélection de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

OC Oerlikon Corporation

Assemblée générale ordinaire du 21.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Modification des statuts: structure du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	La société ne fournit pas d'informations suffisantes pour évaluer l'impact de la modification sur les droits et les intérêts des actionnaires. Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 97 %
1.2	Modification des statuts: droits des actionnaires, assemblée générale des actionnaires, convocations	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits et les intérêts des actionnaires. Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 77 %
1.3	Modification des statuts: conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.4	Modification des statuts: rémunération et mandats externes	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 97 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Süss en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (président exécutif).	✓ 83 %
5.1.2	Réélection de M. Paul Adams	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.3	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.4	Réélection de Mme Irina Matveeva	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.5	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
5.1.6	Réélection de M. Gerhard Pegam	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.1.7	Réélection de M. Zhenguo Yao	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Election de Mme Inka Koljonen	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.1.1	Réélection de M. Paul Adams au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.2	Réélection de M. Alexey V. Moskov au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
6.1.3	Réélection de M. Gerhard Pegam au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
6.1.4	Réélection de M. Zhenguo Yao au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Election de Mme Inka Koljonen au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Koljonen au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 96 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 72 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
12	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %

Partners Group

Assemblée générale ordinaire du 24.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Modifications des statuts					
4.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 86 %
4.3	Modification des statuts : Assemblée générale et conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Modification des statuts : Registre des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
6.1	Vote contraignant sur la rémunération fixe du conseil d'administration pour le mandat 2023/2024	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
6.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2022/2023	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
6.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2022/2023	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 93 %
6.4	Vote contraignant sur la rémunération de base de la direction générale pour 2024	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération à court-terme du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.5	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2022	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %
6.6	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2022	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.	✓ 90 %
7.1.2	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.3	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.4	Réélection de Mme Anne Lester	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.1.5	Election de Mme Gaëlle Olivier	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.6	Réélection de Dr. Martin Strobel	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
7.1.7	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.8	Réélection de Mme Flora Zhao	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.2.1	Réélection de Mme Flora Zhao au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
7.2.2	Réélection de Mme Anne Lester au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
7.2.3	Réélection de Dr. Martin Strobel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
7.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

PSP Swiss Property

Assemblée générale ordinaire du 05.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 66 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. Luciano Gabriel	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Réélection de M. Henrik Saxborn	POUR	POUR	POUR		✓ 65 %
5.3	Réélection de M. Mark Abramson	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Réélection de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.5	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6	Réélection de Dr. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de M. Henrik Saxborn au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 64 %
7.2	Réélection de Mme Corinne Denzler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.3	Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Modification des statuts					
12.1	Modification des statuts : Capital-actions et actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
12.2	Modification des statuts : Actionnaires et assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 77 %
12.3	Modification des statuts : Organisation de la direction	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %

Richemont

Assemblée générale ordinaire du 06.09.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4	Réélection de Mme Wendy Luhabe en tant que représentante des actionnaires "A"	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. Il est président du comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 85 %
5.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Réélection de M. Clayton Brendish	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %
5.5	Réélection de M. Jean-Blaise Eckert	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 88 %
5.6	Réélection de M. Burkhardt Grund	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).	✓ 97 %
5.7	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle a été impliquée dans une sérieuse controverse par le passé.	✓ 97 %
5.8	Réélection de M. Jérôme Lambert	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 97 %
5.9	Réélection de Mme Wendy Luhabe	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.10	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.11	Réélection de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.12	Réélection de M. Guillaume Pictet	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.13	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.14	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.15	Réélection de M. Patrick Thomas	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %
5.16	Réélection de Mme Jasmine Whitbread	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.17	Election de Mme Fiona Druckenmiller	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.18	Election de M. Abraham (Bram) Schot	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Clayton Brendish au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Brendish au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
6.2	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Jin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
6.3	Réélection de M. Guillaume Pictet au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et des paiements discrétionnaires non prévus ont été effectués durant l'année considérée.	✓ 85 %
6.4	Réélection de Mme Maria Ramos au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et des paiements discrétionnaires non prévus ont été effectués durant l'année considérée.	✓ 92 %
6.5	Election de Mme Fiona Druckenmiller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.6	Election de Mme Jasmine Whitbread au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 83 %
8	Réélection d'Etude Gampert, Demierre, Moreno en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 98 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 85 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 77 %
10	Modification des statuts					
10.1	Modification des statuts: Seuil de matérialité pour l'inscription des actionnaires fiduciaires	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
10.2	Modification des statuts: Restriction à l'exercice des droits de vote	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10.3	Modification des statuts: Assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.	✓ 81 %
10.4	Modification des statuts: Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 94 %
10.5	Modification des statuts: Conseil d'administration et direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.6	Modification des statuts: Autres modifications	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Roche

Assemblée générale ordinaire du 14.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>	✓ 97 %
3.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 99 %
3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>	✓ 97 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de Dr. Severin Schwan en tant que membre du conseil d'administration et éléction en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de M. André Hoffmann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de Dr. Jörg Duschmalé en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4	Réélection de Dr. Patrick Frost en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Réélection de Mme Anita Hauser en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.7	Réélection de Prof. Dr. Jemilah Mahmood	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.8	Réélection de M. Bernard Poussot en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.9	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.10	Election de Prof. Dr. Akiko Iwasaki en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.11	Election de Dr. Ulf Mark Schneider en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
Elections au comité de rémunération						
6.12	Réélection de M. André Hoffmann au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 97 %
6.13	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 97 %
6.14	Réélection de M. Bernard Poussot au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 98 %
6.15	Election de Dr. Jörg Duschmalé au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.16	Election de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Modification des statuts: but de la société	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Modification des statuts relatifs à l'assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 97 %
7.3	Modification des statuts: toutes les autres modifications	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 99 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 99 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 99 %
10	Réélection de Testaris AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Schindler

Assemblée générale ordinaire du 28.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 86 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il préside le comité de nomination. Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.	✓ 89 %
5.2.1	Réélection de M. Alfred N. Schindler	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.2	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Réélection de M. Erich Ammann	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au comité d'audit. Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. L'indépendance du conseil est insuffisante (18.2%).	✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.4	Réélection de M. Luc Bonnard	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 39 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (18.2%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 87 %
5.2.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Bütler	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.6	Réélection de M. Adam Keswick	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (18.2%).</p> <p>Le taux de participation de M. Keswick aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.</p>	✓ 86 %
5.2.7	Réélection de M. Günter Schäuble	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (18.2%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 85 %
5.2.8	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (Head of Human Resources).</p>	✓ 92 %
5.2.9	Réélection de Mme Carole Vischer	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.2.10	Réélection de Mme Petra Winkler	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (General Counsel).</p>	✓ 93 %
Elections au comité de rémunération						
5.3	Election de Prof. Dr. oec. Monika Bütler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4.2	Réélection de M. Adam Keswick au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Keswick au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>	✓ 85 %
5.5	Réélection de Dr. iur. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Modification des statuts : Autres modifications	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

SFS Group

Assemblée générale ordinaire du 26.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Modification des statuts					
5.1	Modification des statuts: Articles regroupés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Modification des statuts: Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 96 %
5.3	Modification des statuts: Introduction des nouveaux moyens de communication électroniques	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Modification des statuts: Adaptations éditoriales	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.a	Réélection de Dr. Peter Bauschatz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.b	Réélection de M. Niklaus H. Huber	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.c	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 90 %
6.d	Réélection de M. Thomas Oetterli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 88 %
6.e	Réélection de Mme Manuela Suter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.f	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.g	Election de M. Fabian Tschan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.a	Réélection de M. Niklaus H. Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.b	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kaufmann au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
7.c	Réélection de M. Thomas Oetterli au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Oetterli au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 86 %
8	Réélection de Bürki Bolt Rechtsanwältin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 95 %

SGS

Assemblée générale ordinaire du 28.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.2	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Phyllis Ka Yan Cheung	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %
4.1.5	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.8	Réélection de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Election de Dr. Jens Riedl	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.1	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de Dr. Sami Atiya au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.2	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
4.3.3	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Election de Notaires à Carouge en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1	Approbation de la division des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✗ 55 %
6.3	Modification des statuts: but de la société	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Modification des statuts: assemblée générale et réunions du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 84 %
6.5	Modification des statuts: droits des actionnaires	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Modification des statuts: rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La réserve pour les nouveaux membres de la direction est excessive.	✓ 95 %

Siegfried

Assemblée générale ordinaire du 20.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
5.3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Dr. Alexandra Brand	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.2	Réélection de Mme Isabelle Welton	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.3	Réélection de Prof. Dr. Wolfram Carius	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.4	Réélection de Dr. Andreas Casutt	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.6	Réélection de Dr. Beat R. Walti	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.7	Election de Mme Elodie Cingari	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de Dr. Andreas Casutt en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4	Elections au comité de rémunération					
6.4.2	Réélection de Dr. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.4.3	Réélection de Dr. Beat R. Walti au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4.1	Réélection de Mme Isabelle Welton au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7	Modification des statuts					
7.1	Modification des statuts : Capital action et actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Modification des statuts : Organisation de la société	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3	Modification des statuts : Rémunérations	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les contrats de travail peuvent inclure des clauses de non concurrence rémunérées incompatibles avec les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
7.4	Modification des statuts : Divers	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de M. Rolf Freiermuth en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 103 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80 %

SIG Group

Assemblée générale ordinaire du 20.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 95 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Andreas Umbach	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.2	Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.3	Réélection de M. Wah-Hui Chu	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.4	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.5	Réélection de M. Laurens Last	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.6	Réélection de M. Abdallah Al Obeikan	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.7	Réélection de Mme Martine Snels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.8	Réélection de M. Matthias Währen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de Mme Florence Jeantet	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de M. Andreas Umbach en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.4	Elections au comité de rémunération					
6.4.1	Réélection de M. Wah-Hui Chu au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.4.2	Réélection de Dr. Mariel Hoch au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.4.3	Election de M. Matthias Währen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 90 %
8	Modification des statuts					
8.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 86 %
8.3	Modification des statuts : Actionnaires et assemblée générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.4	Modification des statuts : Conseil d'administration et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Sika

Assemblée générale ordinaire du 28.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Paul Hälg	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.3	Réélection de Mme Lucrèce Foufopoulos-De Ridder	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %
4.1.4	Réélection de M. Justin Howell	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.5	Réélection de Mme Gordana Landén	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
4.1.7	Réélection de M. Paul Schuler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de Dr. Paul Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3.2	Réélection de Mme Gordana Landén au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.3	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Création d'une marge de fluctuation du capital et d'un capital conditionnel	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Modification des statuts					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Modification des statuts : modifications obligatoires	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Modification des statuts : modifications rédactionnelles	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Modification des statuts : enregistrement des "nominees"	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 88 %
7.5	Modification des statuts : médias électroniques	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.6	Modification des statuts : nombre de mandats	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

SoftwareOne Holding

Assemblée générale ordinaire du 04.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Daniel von Stockar	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de M. José Alberto Duarte	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de M. Timo Ihamuotila	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Mme Marie-Pierre Rogers	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.5	Réélection de Prof. Dr. Isabelle Romy	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.6	Réélection de M. Adam Warby	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.7	Réélection de M. Jim Freeman	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.8	Election de Mme Elizabeth Theophille	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Election de M. Adam Warby en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.1	Réélection de Mme Marie-Pierre Rogers au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Réélection de Dr. Daniel von Stockar au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Réélection de M. Adam Warby au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4	Election de M. José Alberto Duarte au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
10	Modification des statuts					
10.1	Modification des statuts : Actions, registre d'actions et restrictions de la transférabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.2	Modification des statuts : Assemblée générale des actionnaires, résolutions et ajustements éditoriaux	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.3	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 92 %
10.4	Modification des statuts : Modification du nom de la société, conseil d'administration, rémunération et ajustements éditoriaux	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.	✓ 95 %

Sonova

Assemblée générale ordinaire du 12.06.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4	Modification des statuts: Composition du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 85 %
5.1.2	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.3	Réélection de M. Gregory Behar	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.4	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.5	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.1.6	Réélection de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1.7	Réélection de Mme Julie Tay	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.8	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5.1.9	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.2.1	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.2	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5.2.3	Réélection de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.3	Election de Mme Julie Tay au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Modification des statuts					
8.1	Modification des statuts: But social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 93 %
8.3	Modification des statuts: Conseil d'administration et direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.4	Modification des statuts: Certificats, assemblée générale, droits des actionnaires et communication avec les actionnaires	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.5	Modification des statuts: Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 81 %

Stadler Rail

Assemblée générale ordinaire du 12.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 34 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
4.3	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.5	Réélection de M. Wojciech Kostrzewa	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.7	Réélection de M. Kurt Rüegg	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
4.8	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Stefan Asenkerschbaumer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Réélection de M. Peter Spuhler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.3	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.4	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
11	Modifications des statuts					
11.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
11.3	Modification des statuts : Registre des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11.4	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 89 %
11.5	Modification des statuts : Conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
11.6	Modification des statuts : Rémunération et mandats	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Straumann

Assemblée générale ordinaire du 05.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6.2	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 65 %
6.3	Réélection de M. Juan-José Gonzalez	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.4	Réélection de Mme Petra Rumpf	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de Dr. h.c. Thomas Straumann	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.6	Réélection de Mme Nadia Tarolli Schmidt	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.8	Election de Dr. oec. Olivier A. Filliol	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.1	Election de M. Marco Gadola au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gadola au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 65 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Réélection de Mme Nadia Tarolli Schmidt au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8	Réélection de NEOVIUS en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Modifications des statuts					
10.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.2	Modification des statuts : Actions, capital actions et registre des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
10.3	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 93 %
10.4	Modification des statuts : Pouvoirs de l'assemblée générale et du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.5	Modification des statuts : Rémunération, mandats et contrats	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10.6	Modification des statuts : Autres modifications	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Sulzer

Assemblée générale ordinaire du 19.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 96 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 91 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. Suzanne Thoma en tant que membre et présidente du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 85 %
5.2.1	Réélection de M. David Metzger	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.2	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.3	Réélection de M. Markus Kammüller	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.1	Election de Dr. Prisca Havranek-Kosicek	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Election de Dr. Hariolf Kottmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.3	Election de M. Per Utnegaard	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Alexey V. Moskov au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6.2.1	Election de M. Markus Kammüller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.2	Election de Dr. Hariolf Kottmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1	Modification des statuts: but social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Modification des statuts: actions et registre des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.3	Modification des statuts: droits des actionnaires, assemblée générale et convocations	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 95 %
9.4	Modification des statuts: conseil d'administration, rémunération et mandats	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Swatch Group

Assemblée générale ordinaire du 10.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 87 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non-exécutives)	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 88 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 67 %
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 72 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle est président du comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (executive chairman).	✓ 81 %
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 77 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
5.4	Réélection de M. Nick Hayek Jr.	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 78 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 82 %
5.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 82 %
5.7	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 77 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 67 %
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 71 %
6.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 76 %
6.4	Réélection de M. Nick Hayek Jr. au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 67 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. h.c. Nicollier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 79 %
6.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. oec. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
7	Réélection de M. Bernhard Lehmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 31 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80 %

Swiss Life

Assemblée générale ordinaire du 28.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Bütler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection de Dr. oec. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de M. Ueli Dietiker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de Prof. Dr. sc. math. Damir Filipovic	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.7	Réélection de M. Stefan Erich Loacker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.8	Réélection de Prof. Dr. iur. Henry M. Peter	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 81 %
5.9	Réélection de Dr. iur. Martin Schmid	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.10	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %
5.11	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.12	Election de Mme Philomena Colatrella	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.13	Election de M. Severin Moser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
	Elections au comité de rémunération					
5.14	Réélection de Dr. iur. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.15	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Tschudi Sauber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
5.16	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6	Réélection de M. Andreas Zürcher en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 78 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 21.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Modifications des statuts					
5.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Modification des statuts : Capital-actions, actions et autres	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 59 %
5.5	Modification des statuts : Conseil d'administration et rémunérations	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Marge de fluctuation du capital					
6.1	Suppression du capital autorisé existant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.3	Exclusion de droits de souscription préférentiels	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
8.1.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
8.1.3	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1.4	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1.5	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1.6	Réélection de Mme Brigitte Walter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1.7	Election de M. Reto Conrad	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
8.3.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
8.3.2	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3.3	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.5	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Swiss Re

Assemblée générale ordinaire du 12.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Sergio Ermotti en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.2	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Joachim Oechslin	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de Mme Deanna Ong	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.6	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.7	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de M. Sir Paul Tucker	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.9	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.10	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.11	Election de Mme Vanessa Lau	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.12	Election de Mme Pia Tischhauser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Mme Karen Gavan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.2	Réélection de Mme Deanna Ong au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.3	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.4	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.5	Election de M. Jay Ralph au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.</p>	✓ 87 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 88 %
7	Modifications des statuts					
7.1	Modification des statuts : Dispositions relatives au capital	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 83 %
7.3	Modification des statuts : Autres modifications	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Swisscom

Assemblée générale ordinaire du 28.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. oec. Roland Abt	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Election de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. Alain Carrupt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de M. Guus Dekkers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Dr. rer. pol. Frank Esser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.7	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.8	Réélection de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.9	Réélection de M. Michael Rechsteiner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. oec. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Election de Mme Monique Bourquin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. rer. pol. Frank Esser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Augmentation de la rémunération totale de la direction générale pour 2023	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2024	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Modifications des statuts					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.1	Modification des statuts : Disposition relative à la durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Modification des statuts : Dispositions concernant le capital-actions et les actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.3	Modification des statuts : Dispositions concernant l'assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 93 %
9.4	Modification des statuts : Quorums particuliers	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.5	Modification des statuts : Dispositions concernant le conseil d'administration et la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.6	Modification des statuts : Autres modifications des statuts	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Tecan

Assemblée générale ordinaire du 18.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.a	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
	Elections au conseil d'administration					
4	Election de M. Matthias Gillner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.a	Réélection de Dr. sc. nat. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.b	Réélection de Mme Myra Eskes	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.c	Réélection de Dr. pharm. Oliver Fetzer	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.d	Réélection de Dr. Karen Hübscher	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.e	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.f	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de Dr. sc. nat. Lukas Braunschweiler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au comité de rémunération					
7.a	Réélection de Mme Myra Eskes au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.b	Réélection de Dr. pharm. Oliver Fetzer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7.c	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.d	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 74 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 85 %

Temenos

Assemblée générale ordinaire du 03.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 93 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 75 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Election de M. Xavier Cauchois	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Election de Mme Dorothee Deuring	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Réélection de M. Thibault de Tersant en tant que membre du conseil d'administration et élection en tant que président du conseil d'administration.	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.2.2	Réélection de M. Ian Cookson	POUR	CONTRE	● CONTRE	Première élection au conseil. M. Cookson a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 85 %
5.2.3	Réélection de Dr. Peter Spenser	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.4	Réélection de M. Maurizio Carli	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.5	Réélection de Mme Deborah Forster	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.6	Réélection de Mme Cecilia Hultén	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Réélection de Dr. Peter Spenser au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période.</p>	✓ 83 %
6.2	Réélection de M. Maurizio Carli au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période.</p>	✓ 82 %
6.3	Réélection de Mme Deborah Forster au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
6.4	Election de Mme Cecilia Hultén au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.5	Election de Mme Dorothée Deuring au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de Perréard de Boccard SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %

UBS

Assemblée générale ordinaire du 05.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
3	Vote consultatif sur le rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs sur les enjeux matériels.	✓ 81 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Modification des statuts: assemblée générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 78 %
5.3	Modification des statuts: conseil d'administration, direction et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Modification des statuts: modifications générales	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de M. Colm Kelleher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Réélection de M. Lukas Gähwiler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.3	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.4	Réélection de Mme Claudia Böckstiegel	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.5	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.6	Réélection de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.7	Réélection de Prof. Dr. Fred Hu	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7.8	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.9	Réélection de Mme Nathalie Rachou	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.10	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.11	Réélection de Dr. Dieter Wemmer	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.12	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
8.2	Réélection de Dr. Dieter Wemmer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.3	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 88 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 87 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 89 %
10.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
11	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant du rachat ou du remboursement est inapproprié au vu de la situation financière et des perspectives de la société. La capacité de payer du dividende est significativement péjorée par le rachat d'actions.	✓ 95 %
13	Conversion de la monnaie du capital-actions					
13.1	Réduction du capital par diminution de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
13.2	Changement de la monnaie du capital-actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

Valiant

Assemblée générale ordinaire du 17.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Modification des statuts: capital-action	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Modification des statuts: droit des actionnaires	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 81 %
5.3	Modification des statuts: conseil d'administration, rémunération, mandats et organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4	Modification des statuts: changements de formulation	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de M. Markus Gygax en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.2	Réélection de Prof. Dr. Christoph B. Bühler	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3	Réélection de Mme Barbara Artmann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.4	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.5	Réélection de M. Roger Harlacher	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.6	Réélection de Dr. Roland Herrmann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.7	Réélection de Mme Marion Khüny	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.8	Réélection de M. Ronald Trächsel	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8	Elections au comité de nomination et rémunération					
8.1	Réélection de Dr. Maya Bundt au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8.2	Réélection de M. Markus Gygax au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3	Réélection de M. Roger Harlacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
10	Election de burckhardt AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

VAT Group

Assemblée générale ordinaire du 16.05.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Komischke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.2	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Karl Schlegel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.6	Réélection de M. Daniel Lippuner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de Mme Maria Heriz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.8	Election de Prof. Dr. Petra Denk	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Urs Leinhäuser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de Dr. Libo Zhang au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5	Réélection de M. Roger Föhn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Modification des statuts: but social	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Modification des statuts: actions et opting-out	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Modification des statuts: assemblée générale et organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Modification des statuts: registre des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.5	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 85 %
7.6	Modification des statuts: conseil d'administration et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
9.1	Modification des statuts: durée du mandat	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
10.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
10.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
10.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

Vontobel

Assemblée générale ordinaire du 04.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Andreas Utermann	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2	Réélection de M. Bruno Basler	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
4.3	Réélection de Dr. Maja Baumann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de M. David Cole	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de Dr. Michael Halbherr	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8	Réélection de Mme Clara Streit	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.9	Réélection de M. Björn Wettergren	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5	Réélection de M. Andreas Utermann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.1	Réélection de M. Bruno Basler au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Basler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
6.2	Réélection de Dr. Michael Halbherr au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.3	Réélection de Mme Clara Streit au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.4	Election de M. Andreas Utermann au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (rémunération élevée) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. Il reçoit une rémunération excessive.	✓ 90 %
6.5	Réélection de M. Björn Wettergren au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
7	Réélection de Vischer AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 40 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 95 %
9.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
10	Modification des statuts					
10.1	Modification des statuts : capital-actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.2	Modification des statuts : organisation des assemblées générales	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.3	Modification des statuts : conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.4	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 97 %

Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 06.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Dr. Michael Halbherr	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Dr. oec. Sabine Keller-Busse	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Dr. iur. Monica Mächler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
4.1.10	Réélection de Dr. Peter Maurer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.11	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.3	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2.4	Réélection de Dr. oec. Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.5	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Mahbubani au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
6	Modifications des statuts					
6.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 88 %
6.2	Modification des statuts : Registre des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 84 %
6.4	Modification des statuts : Autres modifications	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 93 %