

# Plan de base II de la Caisse de pensions Poste

valable dès le 1<sup>er</sup> janvier 2018

Etat au 1<sup>er</sup> janvier 2022

**Sont valables pour les personnes assurées dans le plan de base II**

- le règlement de prévoyance de la Caisse de pensions Poste, valable dès le 1<sup>er</sup> janvier 2018 (état au 1<sup>er</sup> janvier 2022) ;
- le plan de base II de la Caisse de pensions Poste, valable dès le 1<sup>er</sup> janvier 2018 (état au 1<sup>er</sup> janvier 2022).

Caisse de pensions Poste  
Viktoriastrasse 72  
Case postale  
3000 Berne 22  
téléphone 058 338 56 66  
courriel [pkpost@pkpost.ch](mailto:pkpost@pkpost.ch)  
[www.pkpost.ch](http://www.pkpost.ch)

# Plan de base II de la Caisse de pensions Poste

<b>1</b>	<b>Champ d'application et bases de calcul</b>	
Art. 1	Début de l'assurance vieillesse	3
Art. 2	Éléments variables du salaire à assurer	3
<b>2</b>	<b>Financement</b>	
Art. 3	Montant des cotisations d'épargne	4
Art. 4	Montant des cotisations de risque	4
Art. 5	Montant des cotisations supplémentaires de l'employeur	4
<b>3</b>	<b>Prestations</b>	
Art. 6	Prestations du plan de base II	5
<b>3.1</b>	<b>Montant des rentes pour la personne conjointe, pour les orphelins et enfants, montant du capital-décès</b>	
Art. 7	Montant de la rente de conjointe ou de conjoint	5
Art. 8	Montant de la rente pour les orphelins et enfants	5
Art. 9	Montant du capital-décès	5
<b>3.2</b>	<b>Rente transitoire AI</b>	
Art. 10	Droit	5
Art. 11	Montant	6
Art. 12	Financement	6
<b>4</b>	<b>Rachat</b>	
Art. 13	Rachat des prestations maximales	7
Art. 14	Rachat de la retraite anticipée	8
Art. 15	Rachat de la rente transitoire AVS	10
<b>5</b>	<b>Montants limites, taux d'intérêts et de conversion, frais</b>	
Art. 16	Montants limites	11
Art. 17	Taux d'intérêts	11
Art. 18	Montant du taux de conversion en % pour le calcul de la rente vieillesse	11
Art. 19	Frais	11
<b>6</b>	<b>Entrée en vigueur</b>	
Art. 20	Entrée en vigueur	12

# 1 Champ d'application et bases de calcul

---

## Art. 1 Début de l'assurance vieillesse (art. 8 al. 3 règlement de prévoyance)

La personne assurée est admise dans l'assurance vieillesse dès le 1<sup>er</sup> janvier suivant les 21 ans révolus.

---

## Art. 2 Éléments variables du salaire à assurer

<sup>1</sup> L'employeur annonce à la Caisse de pensions Poste au 1<sup>er</sup> avril – sans tenir compte du degré d'occupation – les éléments variables du salaire à assurer. Ces éléments sont partie intégrante du salaire annuel déterminant. Le total des éléments variables du salaire assurés demeure inchangé pendant les 12 mois suivants, sous réserve d'une invalidité ou retraite partielle.

<sup>2</sup> Font partie des éléments variables du salaire à assurer

- a. les allocations cumulées durant l'année civile précédente
  - pour le travail du soir ou de nuit et le travail de dimanche exercés régulièrement au sens de la loi fédérale sur le travail dans l'industrie, l'artisanat et le commerce et
  - pour le service de piquet, et
- b. les versements réguliers d'allocations
  - spéciales,
  - de suppléance de teamleader et
  - de travail en équipes, et
- c. les versements annuels de
  - boni et participations aux résultats,
  - parts variables de vente et de provisions,
  - rémunérations liées à la prestation individuelle, ainsi que
- d. les montants cumulés d'utilisation de voitures de fonction.

L'énumération selon lit. a. à d. est exhaustive.

<sup>3</sup> L'employeur affilié peut s'engager envers les personnes employées, dans le cadre d'une convention générale de travail ou d'un règlement, à assurer des éléments de salaire n'appartenant pas au salaire annuel déterminant.

## 2 Financement (art. 15ss règlement de prévoyance)

### Art. 3 Montant des cotisations d'épargne

Age	Cotisations d'épargne en % du salaire assuré		
	Employée/employé		Employeur
	Minus	Standard	
22 – 34	4.00	6.00	6.90
35 – 44	6.00	8.00	8.90
45 – 54	8.00	10.00	10.90
55 – 65	10.00	12.00	12.90

Le plan de base II offre le choix entre 2 plans d'épargne : standard et minus (voir l'art. 5 règlement de prévoyance).

### Art. 4 Montant des cotisations de risque

Age	Cotisations en % du salaire assuré		
	Employée/ employé	Employeur	Total
18 – 21	0.50	0.00	0.50
22 – 65	1.00	0.50	1.50

### Art. 5 Montant des cotisations supplémentaires de l'employeur

L'employeur prend à sa charge les coûts

- du financement de la rente transitoire AI;
- administratifs.

## 3 Prestations

---

### Art. 6 Prestations du plan de base II

Le plan de base II offre les prestations suivantes

- a. Rentes de vieillesse
- b. Rentes transitoires AVS
- c. Rentes pour enfants dans le cadre de la retraite de vieillesse
- d. Capitaux de vieillesse
- e. Rentes d'invalidité
- f. Rentes transitoires AI
- g. Rentes pour enfants dans le cadre de l'invalidité
- h. Rentes de conjointes ou de conjoints ainsi que rentes de partenaires selon la loi sur le partenariat
- i. Rentes de concubines ou de concubins
- j. Rentes versées aux personnes conjointes divorcées
- k. Rentes d'orphelins
- l. Capitaux-décès
- m. Adaptation au renchérissement des rentes allouées
- n. Prestations de sortie
- o. Prestations versées aux personnes conjointes divorcées en cas de divorce
- p. Prestations dans le cadre de l'encouragement à la propriété du logement.

### 3.1 Montant des rentes pour la personne conjointe, pour les orphelins et enfants, montant du capital-décès

---

#### Art. 7 Montant de la rente de conjointe ou de conjoint (art. 59 règlement de prévoyance)

La rente annuelle de conjointe ou de conjoint lors du décès de la personne assurée s'élève à

- a. 65% de la rente d'invalidité courante ou assurée, au plus toutefois à 80% de la rente expectative si la personne assurée ne touchait pas de rente de vieillesse;
- b. 65% de la rente de vieillesse courante si la personne assurée touchait une rente de vieillesse.

#### Art. 8 Montant de la rente pour les orphelins et enfants (art. 66 règlement de prévoyance)

Pour chaque enfant ayant droit, la rente annuelle s'élève à

- a. 10% de la rente d'invalidité assurée ou courante ou à 10% de la rente de vieillesse courante pour la rente d'orphelin (art. 66 et 67 règlement de prévoyance);
- b. 10% de la rente d'invalidité courante pour la rente pour enfant dans le cadre de l'invalidité (art. 54 et 55 règlement de prévoyance);
- c. 10% de la rente de vieillesse courante pour la rente pour enfant dans le cadre de la retraite (art. 46 et 47 règlement de prévoyance).

#### Art. 9 Montant du capital-décès (art. 68, 69 et 70 règlement de prévoyance)

Le capital-décès correspond au capital d'épargne disponible lors du décès. Le capital-décès est réduit de la valeur actuelle de toutes les rentes et allocations uniques auxquelles le décès a donné droit. Les capitaux des comptes d'épargne complémentaires sont exigibles de manière additionnelle.

### 3.2 Rente transitoire AI

---

#### Art. 10 Droit

<sup>1</sup> Ont droit à une rente transitoire AI les personnes assurées qui touchent une rente d'invalidité selon l'art. 50 du règlement de prévoyance et qui n'ont droit ni à une rente ou une indemnité journalière selon la LAI ou la loi fédérale sur l'assurance-accidents (LAA), ni à une rente selon la loi fédérale sur l'assurance-vieillesse et survivants (LAVS).

<sup>2</sup> Si la personne assurée touche une rente partielle selon la LAI ou la LAA, il n'existe pas de droit à une rente transitoire AI.

---

Art. 11 **Montant**

Le montant de la rente transitoire AI correspond à 62.5% de la rente maximale complète selon la LAI proportionnellement à la diminution pour raisons de santé au moment où prend naissance le droit aux prestations d'invalidité de la Caisse de pensions Poste.

---

Art. 12 **Financement**

L'employeur finance la rente transitoire AI, et les adaptations au renchérissement pour autant qu'il en accorde.

## 4 Rachat

### Art. 13 Rachat des prestations maximales (art. 25 règlement de prévoyance)

Le rachat maximal possible correspond au montant selon le tableau ci-dessous, déduction faite du capital d'épargne disponible, des avoirs de comptes, dépôts ou polices de libre passage ainsi que des retraits anticipés et des avoirs de prévoyance disponibles du pilier 3a.

Age lors du rachat	Capital d'épargne maximal en % du salaire assuré		Age lors du rachat
	H et F	H et F	
23	13	416	45
24	26	445	46
25	39	475	47
26	53	505	48
27	67	536	49
28	81	568	50
29	96	600	51
30	111	633	52
31	126	667	53
32	141	701	54
33	157	736	55
34	173	775	56
35	189	816	57
36	210	857	58
37	231	899	59
38	253	942	60
39	275	986	61
40	297	1030	62
41	320	1076	63
42	343	1122	64
43	367	1170	65
44	391		

Les valeurs intermédiaires sont calculées à l'année et au mois près.

Exemple :

– Homme, âge	52 ans
– Salaire annuel assuré	CHF 40 000
– Etat du capital d'épargne	CHF 120 000
– Montant maximal ( $633\% \cdot 40\,000$ )	CHF 253 200
– Rachat possible ( $253\,200 - 120\,000$ )	CHF 133 200

**Art. 14 Rachat de la retraite anticipée (art. 26 règlement de prévoyance)**

Le rachat maximal possible au crédit du compte d'épargne complémentaire «rachat retraite anticipée» correspond pour l'âge de retraite choisi au montant selon ce tableau déduction faite du capital d'épargne restant après rachat des prestations maximales ainsi que du capital disponible du compte d'épargne complémentaire.

**Tableau rachat hommes**

Age lors du rachat	Capital maximal possible dans le compte d'épargne complémentaire en % du salaire assuré															
Age de retraite ordinaire	Retraite anticipée à															
									suite							
	65	64	63	62	61	60	59	58	65	64	63	62	61	60	59	58
26	43	94	143	190	237	288	341	46	63	127	191	255	321	388	458	
27	44	95	145	193	241	292	346	47	64	129	194	259	326	394	465	
28	45	96	147	196	245	296	351	48	65	131	197	263	331	400	472	
29	46	97	149	199	249	300	356	49	66	133	200	267	336	406	479	
30	47	98	151	202	253	305	361	50	67	135	203	271	341	412	486	
31	48	99	153	205	257	310	366	51	68	137	206	275	346	418	493	
32	49	100	155	208	261	315	371	52	69	139	209	279	351	424	500	
33	50	101	157	211	265	320	377	53	70	141	212	283	356	430	507	
34	51	103	159	214	269	325	383	54	71	143	215	287	361	436	515	
35	52	105	161	217	273	330	389	55	72	145	218	291	366	443	523	
36	53	107	163	220	277	335	395	56	73	147	221	295	371	450	531	
37	54	109	165	223	281	340	401	57	74	149	224	299	377	457	539	
38	55	111	167	226	285	345	407	58	75	151	227	303	383	464	547	
39	56	113	170	229	289	350	413	59	76	153	230	308	389	471		
40	57	115	173	232	293	355	419	60	77	155	233	313	395			
41	58	117	176	235	297	360	425	61	78	157	236	318				
42	59	119	179	239	301	365	431	62	79	159	240					
43	60	121	182	243	306	370	437	63	80	161						
44	61	123	185	247	311	376	444	64	81							
45	62	125	188	251	316	382	451									

Les valeurs intermédiaires sont calculées à l'année et au mois près.

Exemple de rachat pour une retraite à 62 ans :

- Homme, âge 52 ans
- Salaire assuré CHF 40 000
- Etat du capital d'épargne CHF 20 000
- Montant maximal (209% \* 40 000) CHF 83 600
- Rachat possible (83 600 - 20 000) CHF 63 600

## Tableau rachat femmes

Age lors du rachat	Capital maximal possible dans le compte d'épargne complémentaire en % du salaire assuré															
Age de retraite ordinaire	Retraite anticipée à															
									suite							
65	64	63	62	61	60	59	58	65	64	63	62	61	60	59	58	
26	33	84	143	190	237	288	341	46	33	108	191	255	321	388	458	
27	33	85	145	193	241	292	346	47	33	110	194	259	326	394	465	
28	33	86	147	196	245	296	351	48	33	112	197	263	331	400	472	
29	33	87	149	199	249	300	356	49	33	114	200	267	336	406	479	
30	33	88	151	202	253	305	361	50	33	116	203	271	341	412	486	
31	33	89	153	205	257	310	366	51	34	118	206	275	346	418	493	
32	33	90	155	208	261	315	371	52	35	120	209	279	351	424	500	
33	33	91	157	211	265	320	377	53	36	122	212	283	356	430	507	
34	33	92	159	214	269	325	383	54	37	124	215	287	361	436	515	
35	33	93	161	217	273	330	389	55	38	126	218	291	366	443	523	
36	33	94	163	220	277	335	395	56	39	128	221	295	371	450	531	
37	33	95	165	223	281	340	401	57	40	130	224	299	377	457	539	
38	33	96	167	226	285	345	407	58	41	132	227	303	383	464	547	
39	33	97	170	229	289	350	413	59	42	134	230	308	389	471		
40	33	98	173	232	293	355	419	60	43	136	233	313	395			
41	33	99	176	235	297	360	425	61	44	138	236	318				
42	33	100	179	239	301	365	431	62	45	140	240					
43	33	102	182	243	306	370	437	63	46	142						
44	33	104	185	247	311	376	444	64	47							
45	33	106	188	251	316	382	451									

Les valeurs intermédiaires sont calculées à l'année et au mois près.

Exemple de rachat pour une retraite à 62 ans :

– Femme, âge	52 ans
– Salaire assuré	CHF 40 000
– Etat du capital d'épargne	CHF 20 000
– Montant maximal (209% * 40 000)	CHF 83 600
– Rachat possible (83 600 – 20 000)	CHF 63 600

## Art. 15 Rachat de la rente transitoire AVS (art. 28 règlement de prévoyance)

Le rachat maximal possible au crédit du compte d'épargne complémentaire «rachat rente transitoire AVS» correspond pour l'âge de retraite choisi au montant en pourcent de la rente AVS maximale selon ce tableau, mais jusqu'au maximum du rachat encore possible, déduction faite du capital du compte d'épargne complémentaire déjà existant.

Age lors du rachat		Capital d'épargne possible au maximum en % de la rente AVS maximale							suite								
		Age de retraite choisi															
Hommes (H)	Femmes (F)	64 (H) 63 (F)	63 (H) 62 (F)	62 (H) 61 (F)	61 (H) 60 (F)	60 (H) 59 (F)	59 (H) 58 (F)	58 (H)	Hommes (H)	Femmes (F)	64 (H) 63 (F)	63 (H) 62 (F)	62 (H) 61 (F)	61 (H) 60 (F)	60 (H) 59 (F)	59 (H) 58 (F)	58 (H)
25	24	55.6	112.0	169.3	227.3	286.4	346.2	406.9	45	44	74.9	150.9	228.0	306.2	385.8	466.3	548.2
26	25	56.4	113.7	171.8	230.7	290.7	351.4	413.0	46	45	76.0	153.2	231.4	310.8	391.6	473.3	556.4
27	26	57.2	115.4	174.4	234.2	295.1	356.7	419.2	47	46	77.1	155.5	234.9	315.5	397.5	480.4	564.7
28	27	58.1	117.1	177.0	237.7	299.5	362.0	425.5	48	47	78.3	157.8	238.4	320.2	403.5	487.6	573.2
29	28	59.0	118.9	179.7	241.3	304.0	367.4	431.9	49	48	79.5	160.2	242.0	325.0	409.6	494.9	581.8
30	29	59.9	120.7	182.4	244.9	308.6	372.9	438.4	50	49	80.7	162.6	245.6	329.9	415.7	502.3	590.5
31	30	60.8	122.5	185.1	248.6	313.2	378.5	445.0	51	50	81.9	165.0	249.3	334.8	421.9	509.8	599.4
32	31	61.7	124.3	187.9	252.3	317.9	384.2	451.7	52	51	83.1	167.5	253.0	339.8	428.2	517.4	608.4
33	32	62.6	126.2	190.7	256.1	322.7	390.0	458.5	53	52	84.3	170.0	256.8	344.9	434.6	525.2	617.5
34	33	63.5	128.1	193.6	259.9	327.5	395.9	465.4	54	53	85.6	172.5	260.7	350.1	441.1	533.1	626.8
35	34	64.5	130.0	196.5	263.8	332.4	401.8	472.4	55	54	86.9	175.1	264.6	355.4	447.7	541.1	636.2
36	35	65.5	132.00	199.4	267.8	337.4	407.8	479.5	56	55	88.2	177.7	268.6	360.7	454.4	549.2	645.7
37	36	66.5	134.0	202.4	271.8	342.5	413.9	486.7	57	56	89.5	180.4	272.6	366.1	461.2	557.4	655.4
38	37	67.5	136.0	205.4	275.9	347.6	420.1	494.0	58	57	90.8	183.1	276.7	371.6	468.1	565.8	665.2
39	38	68.5	138.0	208.5	280.0	352.8	426.4	501.4	59	58	92.2	185.8	280.8	377.2	475.1	574.3	
40	39	69.5	140.1	211.6	284.2	358.1	432.8	508.9	60	59	93.6	188.6	285.0	382.9	482.2		
41	40	70.5	142.2	214.8	288.5	363.5	439.3	516.5	61	60	95.0	191.4	289.3	388.6			
42	41	71.6	144.3	218.0	292.8	369.0	445.9	524.2	62	61	96.4	194.3	293.6				
43	42	72.7	146.5	221.3	297.2	374.5	452.6	532.1	63	62	97.8	197.2					
44	43	73.8	148.7	224.6	301.7	380.1	459.4	540.1	64	63	99.3						

Les valeurs intermédiaires sont calculées à l'année et au mois près.

Rente transitoire AVS mensuelle en % du capital d'épargne disponible du compte d'épargne complémentaire							
	64	63	62	61	60	59	58
Hommes	8.392	4.226	2.838	2.144	1.728	1.451	1.253
Femmes		8.392	4.226	2.838	2.144	1.728	1.451

## 5 Montants limites, taux d'intérêts et de conversion, frais

---

Art. 16 **Montants limites**  
Voir le feuillet séparé.

---

Art. 17 **Taux d'intérêts**  
Voir le feuillet séparé.

---

Art. 18 **Montant du taux de conversion en % pour le calcul de la rente de vieillesse**

Age de retraite	Taux de conversion hommes	Taux de conversion femmes
58	4.241	4.241
59	4.345	4.345
60	4.454	4.454
61	4.568	4.568
62	4.689	4.689
63	4.818	4.895
64	4.955	5.100
65	5.100	5.100
66	5.257	5.257
67	5.424	5.424

L'âge de la personne assurée est calculé à l'année et au mois près.

---

Art. 19 **Frais**

- Encouragement à la propriété du logement au moyen de la prévoyance professionnelle : CHF 300;
- Mise en gage et réalisation du gage : CHF 150.

## 6 Entrée en vigueur

---

### Art. 20 **Entrée en vigueur**

Le plan de base II de la Caisse de pensions Poste, valable dès le 1<sup>er</sup> janvier 2018, est remplacé par ce plan de base II de la Caisse de pensions Poste, valable dès le 1<sup>er</sup> janvier 2018 (Etat au 1<sup>er</sup> janvier 2022), et entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2022.